



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU



Instrumente Structurale
2014-2020

PROIECT: „EU-SPER - dezvoltarea integrată a comunității marginalizate „ROMLUX”” POCU/138/4/112479	PROCEDURĂ	COD 13	
	ACORDARE SUBVENTII ANGAJATORILOR PENTRU INCADRAREA IN MUNCA	Editia I	Revizia 1
		Pagina 1/9	

Aprobat:
Primar,
jr. Daniel-Cristian STAN

**PROCEDURA ACORDARE SUBVENTII ANGAJATORILOR
PENTRU INCADRAREA IN MUNCA**

POCU/138/4/112479

**„ EU-SPER- DEZVOLTAREA INTEGRATA A COMUNITATII MARGINALIZATE
„ROMLUX,,” TÂRGOVIȘTE, DÂMBOVIȚA**

A2.4 Masuri de sprijin pentru gasirea unui loc de munca- Mediere profesionala si ocupare

Intocmit,

Manager proiect: ec. **Popa Daniela**



Municipiul
Târgoviște
5



Direcția de Asistență Socială
Târgoviște
P1



Gradinița cu program prelungit nr. 15
Târgoviște
P2



Asociația PartNET
Parteneriat pentru Dezvoltare
Durabila
P3



Colegiul Național Constantin
Brâncușu
Târgoviște
P4



Asociația
Târgoviște Sire Europa
P5



INTRATEST S.A.
P6



UNIUNEA EUROPEANA



POCU



Instrumente Structurale
2014-2020

PROIECT: „EU-SPER - dezvoltarea integrata a comunitatii marginalizate “ROMLUX”” POCU/138/4/112479	PROCEDURĂ	COD 13	
	ACORDARE SUBVENTII ANGAJATORILOR PENTRU INCADRAREA IN MUNCA	Ediția I	Revizia 1
		Pagina 2/9	

CUPRINS:

1. Preambul.....	2
2. Descriere activitate.....	2
3. Baza legislativa.....	6
4. Dispozitii generale.....	7
5. Criterii de eligibilitate pentru acordarea subventiei.....	7
6. Continutul dosarului.....	7
7. Dispozitii finale	9
8. Anexe.....	9



Municipiul
Targoviste
5



Directia de Asistenta Sociala
Targoviste
P1



Gradinita cu program prelungit nr. 15
Targoviste
P2

PartNET

Asociatia PartNET
Partenerul pentru Dezvoltare
Duratza
P3



Consiliul National Caribou
Targoviste
P4



Asociatia
Targoviste Syre Europa
P5



INTRATEST S.A
P6



UNIUNEA EUROPEANA



POCU

Instrumente Structurale
2014-2020

PROIECT: „EU-SPER - dezvoltarea integrata a comunitatii marginalizate “ROMLUX”” POCU/138/4/112479	PROCEDURĂ	COD 13	
	ACORDARE SUBVENTII ANGAJATORILOR PENTRU INCADRAREA IN MUNCA	Ediția I	Revizia 1
		Pagina 3/9	

1. PREAMBUL

Prezenta procedura este realizata in vederea **acordarii subventiilor angajatorilor care** incadreaza in munca persoane din grupul tinta, rezultat previzionat al activitatii *A2.4 Masuri de sprijin pentru gasirea unui loc de munca - Mediere profesionala si ocupare.*, in cadrul proiectul „EU-SPER – Dezvoltarea Integrata a Comunitatii marginalizate ROMLUX”-POCU/138/4/112479 finantat in cadrul Programului Operational Capital Uman 2014-2020 (POCU), Axa prioritara 4 „*Incluziunea sociala si combaterea saraciei*”, Obiectivul tematic 9: *Promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei forme de discriminare*, Prioritatea de investitii 9.ii: *Integrarea socio-economica a comunitatilor marginalizate, cum ar fi romii.*

Obiectivul general al proiectului il reprezinta promovarea incluziunii sociale, combaterea saraciei si a oricarei discriminari (Obiectivul tematic 9) prin sustinerea, de catre parteneriatul creat, a activitatilor orientate catre integrarea socio-economica a unui numar de 570 de persoane din comunitatea marginalizata (prioritatea de investitii 9.ii) din orasul Targoviste intr-o perioada de 36 luni.

2. DESCRIERE ACTIVITATE

A2.4 MASURI DE SPRIJIN PENTRU GASIREA UNUI LOC DE MUNCA- MEDIERE PROFESIONALA SI OCUPARE

Activitatea de mediere a muncii urmareste stabilirea compatibilitatilor sau echivalentelor dintre cerintele locurilor de munca vacante, comunicate de angajatori si aflate în baza de date a furnizorului de servicii, cu pregatirea profesionala, aptitudinile si optiunile solicitantului de loc de munca. Medierea si plasarea pe piata muncii este activitatea prin care se realizeaza punerea in legatura a angajatorilor cu persoanele in cautarea unui loc de munca, in vederea stabilirii de raporturi de munca sau de serviciu. In urma finalizarii cursurilor de calificare, 350 de persoane din grupul tinta vor beneficia de servicii de mediere si plasare pe piata muncii acreditate conform HG nr. 277 / 2002. În vederea realizarii masurilor pentru stimularea ocuparii fortei de munca se va întocmi pentru persoanele ce beneficiaza de servicii de mediere 350 planuri individuale de mediere (indicator 4S37-61,40% depaseste indicatorul minim de 50%) si consta in colectarea informatiilor privind oferta de locuri de munca si cerintele posturilor, realizarea listei cu locuri de munca vacante, gestionarea locurilor de munca vacante, stabilirea împreuna cu angajatorul a caracteristicilor locului de munca si a criteriilor de angajare, reluarea sau modificarea ofertei de locuri de munca, si dupa caz, a caracteristicilor locului de munca si a criteriilor de angajare, actualizarea bazei de date a ofertelor de locuri de munca (saptamânal), Informarea beneficiarilor cu privire la locurile de munca vacante, implementarea activitatilor specifice privind bursele locurilor de munca, organizarea vizitelor de

Municipiul
Targoviste
5Directia de Asistenta Sociala
Targoviste
P1Centrul cu program prelungit nr. 15
Targoviste
P2

PartNET

Asociatia PartNET
Parteneriat pentru Dezvoltare
Durabila
P3Consiliul National Cooperatorii
Craieraseni
Targoviste
P4Asociatia
Targoviste Spre Europa
P5INTRATEST S.A.
P6



UNIUNEA EUROPEANA



POCU

Instrumente Structurale
2014-2020

PROIECT: „EU-SPER - dezvoltarea integrata a comunitatii marginalizate “ROMLUX”” POCU/138/4/112479	PROCEDURĂ	COD 13	
	ACORDARE SUBVENTII ANGAJATORILOR PENTRU INCADRAREA IN MUNCA	Editia I	Revizia 1
		Pagina 4/9	

informare a grupului tinta la potentialii angajatori, organizarea bursei locurilor de munca, realizare lista angajatori, firme contactate, intocmirea sau actualizarea planului individual de mediere, monitorizare, preselectia candidatilor, eliberarea dispozitiei de repartizare, urmarirea ocuparii locurilor de munca vacante prin pastrarea permanenta a legaturii cu angajatorul, crearea si actualizarea periodica a bazelor de date, elaborarea fiselor de lucru si a machetelor (CV European, scrisori de intentie, de recomandare etc), programare si organizare intalniri fata in fata (angajat – angajator), utilizare soft-uri specializate, site-uri si serviciul electronic de mediere si plasare forta munca, inclusiv plasare forta munca in strainatate prin retea EURES. Informatiile cu privire la CV (scriptic si electronic) sunt parte integranta din dosarul beneficiarului si vor fi incluse in baza de date creata. AJOFM-ul va fi permanent informat si consultat despre actiunile întreprinse de noi in cadrul proiectului. Grup tinta ocupat dupa procesul de mediere este de 106 persoane si depaseste indicatorul 4S38 de minim 25% persoane ocupate. Indicatorul 4S38 in proiectul nostru va fi de minim 30,28% respectiv 106 persoane din care 79% vor fi persoane de etnie roma (84 persoane). Proiectul propus aduce o nota inovatoare in domeniul vizat intrucat

incerca sa schimbe mentalitatea persoanelor apartinand grupului tinta, sa contribuie la cresterea increderii in fortele proprii a acestora, prin dezvoltarea si valorificarea abilitatilor personale si prin reintegrarea acestor persoane pe piata muncii. Persoanele din grupul tinta, vor fi asistate si invatate de-a lungul unui proces de informare, orientare si consiliere profesionala, prin tehnici de motivare, cum sa devina activi in cautarea unui loc de munca si cum sa-si mentina locul de munca in momentul in care isi gasesc. De asemenea in cadrul acestei activitati vor fi organizate de catre Partenerii 3,5, 6 , cate 4 targuri de locuri de munca pentru 200 de persoane din grupul tinta (12 targuri/proiect), se vor identifica potentiali angajatori si vor fi invitati sa participe cu oferta de locuri de munca. De asemenea in cadrul targurilor vor participa cu preponderenta membrii ai grupului tinta, dar si ceilalti membrii ai comunitatii marginalizate care nu au beneficiat de masuri active de ocupare. Fiecare targ de locuri de munca va fi organizat pentru minim 50 de persoane si se va crea o legatura intre potentialii angajatori si persoanele din grupul tinta compatibile cu nevoile acestora in vederea stabilirii de raporturi de munca. Se vor identifica locurile de munca disponibile si se va face legatura intre acestea si persoanele calificate prin proiect. Ocuparea este posibila prin cresterea calitatii si productivitatii muncii prin educarea si formarea fortei de munca, promovarea adaptabilitatii, mobilitatii si antreprenoriatului, promovarea egalitatii de gen, accesul egal pentru femei si barbati. Toti angajatorii care incadreaza in munca persoane din

grupul tinta vor beneficia de subventie pentru fiecare persoana angajata in valoare de 900 lei lunar, timp de 12 luni cu conditia ca dupa incetarea calitatii de participant sa mentina locul de munca peste 6 luni. Actiunile complexe desfasurate in aceasta activitate vor consta in: identificarea potentialilor angajatori, contactarea angajatorilor, organizarea targurilor, prezentarea beneficiilor angajarii persoanelor din grupul tinta, identificarea locurilor de munca vacante, identificarea cerintelor

Municipiul
Targoviste
5Directia de Asistenta Sociala
Targoviste
P1Gradinita cu program prelungit nr. 15
Targoviste
P2

PartNET

Asociatia PartNET
Parteneriat pentru Dezvoltare
Durabila
P3Consiliul National Carsoastino
Targoviste
P4Asociatia
Targoviste Spre Europa
P5INTRATEST S.A.
P6



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU

Instrumente Structurale
2014-2020

PROIECT: „EU-SPER - dezvoltarea integrată a comunității marginalizate “ROMLUX”” POCU/138/4/112479	PROCEDURĂ	COD 13	
	ACORDARE SUBVENȚII ANGAJATORILOR PENTRU INCADRAREA ÎN MUNCĂ	Ediția I	Revizia 1
		Pagina 5/9	

locurilor de munca disponibile, prezentarea ofertei de forță de muncă calificată, evaluarea și stabilirea profilului candidatului compatibil cu cerințele postului de muncă, stabilirea interviurilor, plasarea pe piața forței de muncă, acordarea subvențiilor către angajatori din momentul încheierii contractului individual de muncă, monitorizarea angajaților din grupul țintă în vederea menținerii locului de muncă. Proiectul își asumă perioada de sustenabilitate a proiectului și după finalizarea acestuia, iar 75% din indicatorul 4S38 reprezentând minim 79 de persoane vor beneficia de măsuri de ocupare pe o perioadă de peste 6 luni. Această activitate va fi repartizată partenerilor după cum urmează: Liderul de parteneriat acordă 106 subvenții timp de 12 luni pentru angajatorii care încadrează în muncă persoane din grupul țintă în cuantum de 900/persoană, Partenerul 6- furnizează servicii de mediere pentru 115 persoane, Partenerul 3- furnizează servicii de mediere pentru 120, Partenerul 5 furnizează servicii de mediere pentru 115 persoane.

PERIOADA DE DESFĂȘURARE:

Această subactivitate se desfășoară pe o perioadă de 30 de luni, respectiv **Septembrie 2018 - Februarie 2021**.

PARTENERI IMPLICATI:

- ASOCIAȚIA " TARGOVISTE SPRE EUROPA "
- ASOCIAȚIA "PARTNET - PARTENERIAT PENTRU DEZVOLTARE DURABILĂ"
- INTRATEST S.A.
- MUNICIPIUL TARGOVISTE
- DIRECTIA DE ASISTENȚA SOCIALĂ TIRGOVISTE

Rezultate previzionate

- A2.4 - 350 persoane mediate
- A2.4 - 350 planuri individuale de mediere
- A2.4 - 106 persoane angajate/ocupate
- A2.4 - 106 subvenții acordate angajatorilor timp de 12 luni
- A2.4 - 12 targuri de locuri de munca
- A2.4 - Minim 50 persoane participante /targ
- A2.4 - Minim 600 persoane participante la targurile de locuri de munca

Municipiul
Targoviste
5Directia de Asistență Socială
Targoviste
P1Grădinița cu program prelungit nr. 15
Targoviste
P2

PartNET

Asociația PartNET
Parteneriat pentru Dezvoltare
Durabilă
P3Consiliul Național Caritas
Targoviste
P4Asociația
Targoviste Spre Europa
P5INTRATEST S.A.
P6



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU



Instrumente Structurale
2014-2020

PROIECT: „EU-SPER - dezvoltarea integrată a comunitatii marginalizate “ROMLUX”” POCU/138/4/112479	PROCEDURĂ	COD 13	
	ACORDARE SUBVENTII ANGAJATORILOR PENTRU INCADRAREA IN MUNCA	Ediția I	Revizia 1
		Pagina 6/9	

3. BAZA LEGISLATIVA:

La baza elaborării acestei proceduri s-au avut drept referință următoarele documente:

- Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020;
- POCU 2014-2020- Ghidul Solicitantului Condiții specifice „Dezvoltare locală integrată (DLI 360⁰) în comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității rome” AP 4/ PI 9.ii/OS 4.1;
- Manualul Beneficiarului POCU, versiune septembrie 2018;
- Cererea de finanțare “EU-SPER – Dezvoltarea Integrata a Comunitatii marginalizate “ROMLUX”, Cod MySmis: 112479;
- Contractul de finanțare nr. 2971 din data de 23.03.2018;
- **Legea nr. 53/2003** – Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- **Legea nr. 76/2002** - privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparea fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- **HG 174/ 2002** – pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76 / 2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparea fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- **HG 377 / 2002** – pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la masurile pentru stimularea ocuparii fortei de munca , modalitatile de finantare si instructiunile de implementare a acestora, cu modificarile si completarile ulterioare ;
- **HG nr. 1.859/2005** - pentru modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 174/2002 ;



Municipiul
Targoviste
5



Directia de Asistenta Sociala
Targoviste
P1



Gradnita cu program prelungit nr. 15
Targoviste
P2

OPartNET

Asociatia PartNET
Parteneriat pentru Dezvoltare
Duratila
P3



Consiliul National Carabusino
Targoviste
P4



Asociatia
Targoviste Spre Europa
P5



INTRATEST S.A
P6



UNIUNEA EUROPEANA



POCU

Instrumente Structurale
2014-2020

PROIECT: „EU-SPER - dezvoltarea integrată a comunității marginalizate “ROMLUX”” POCU/138/4/112479	PROCEDURĂ	COD 13	
	ACORDARE SUBVENȚII ANGAJATORILOR PENTRU ÎNCADRAREA ÎN MUNCA	Editia I	Revizia 1
		Pagina 7/9	

4. DISPOZIȚII GENERALE

Prezenta metodologie descrie modul de acordare a subvențiilor pentru angajatorii care încadrează în munca membrii grupului țintă al proiectului “**EU-SPER – dezvoltarea integrată a comunității marginalizate “ROMLUX”**”, finanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020.

În cadrul proiectului este prevăzută acordarea a 106 subvenții angajatorilor timp de 12 luni, în valoare de 900 lei lunar, pentru încadrarea în munca a membrilor grupului țintă, cu condiția ca după încetarea calității de participant, angajatorii să mențină locul de muncă peste 6 luni. Baniile îi primește angajatorul și îi folosește ca subvenție a salariului persoanei încadrate prin proiect.

Aceste subvenții vor fi acordate de către MUNICIPIUL TÂRGOVIȘTE, în calitate de beneficiar în cadrul proiectului “**EU-SPER – dezvoltarea integrată a comunității marginalizate “ROMLUX”**”, conform prevederilor din cererea de finanțare și a alocării bugetare.

5. CRITERII DE ELIGIBILITATE PENTRU ACORDAREA SUBVENȚIEI

Pentru acordarea subvenției angajatorul trebuie să facă dovada că a creat un nou loc de muncă, pe care a încadrat o persoană din comunitatea marginalizată (contract individual de muncă).

Contractele de muncă trebuie să fie încheiate pe perioada nedeterminată, cu timp integral sau parțial de muncă. În cazul în care se optează pentru încheierea contractelor cu timp parțial de muncă, măsura de stimulare se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat.

Subvențiile pentru angajatori se acordă o singură dată pentru fiecare persoană încadrată în munca.

Municipiul
Târgoviște
5Direcția de Asistență Socială
Târgoviște
P1Grădinița cu program prelungit nr. 15
Târgoviște
P2

PartNET

Asociația PartNET
Parteneriat pentru Dezvoltare
Durabila
P3Consiliul Național Constant
Căminul nr. 1
Târgoviște
P4Asociația
Târgoviște Spre Europa
P5INTRATEST S.A.
P6



UNIUNEA EUROPEANA



POCU

Instrumente Structurale
2014-2020

PROIECT: „EU-SPER - dezvoltarea integrata a comunitatii marginalizate “ROMLUX”” POCU/138/4/112479	PROCEDURĂ	COD 13	
	ACORDARE SUBVENTII ANGAJATORILOR PENTRU INCADRAREA IN MUNCA	Ediția I	Revizia 1
		Pagina 8/9	

6. CONȚINUTUL DOSARELOR PENTRU ACORDAREA SUBVENȚIILOR

Pentru obtinerea subventiei, angajatorul trebuie sa depuna urmatoarele documente:

- *Cerere tip privind solicitarea acordarii subventiei;*
- *Documente de identificare ale persoanei juridice* (de drept public sau privat): actul de constituire sau statutul, numarul de inregistrare in registrul comertului sau intr-un alt registru public, codul unic de inregistrare si alte elemente de identificare, in conditiile legii.
- certificat de atestare fiscală, eliberat de instituția competentă, care să ateste că la data depunerii cererii angajatorul nu înregistrează debite provenind din neplata contribuțiilor sociale prevăzute de lege/ CUI;
- Contul IBAN in care va fi virata subventia;
- Contract individual de munca pe perioada nedeterminata- original cu mentiunea „REVISAL TRANSMIS LA ITM, RAPORT SALARIAT” – (semnatura);
 - Fisa de post;
 - Copie CI angajat;
 - Tabel nominal cu persoanele incadrate in munca, conform *Ghidul Solicitantului – condiții specifice ”Dezvoltare Locală Integrată (DLI 3600) în comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității rome” AP 4/ PI 9.ii/ OS 4.1*
 - Anexa 3-Declaratie angajator;
 - Anexa 4-Declaratia angajatului;
 - fisa de pontaj – pe care angajatorul o va depune lunar si in baza careia se va stabili cuantumul subventiei.

Municipiul
Targoviste
BDirectia de Asistenta Sociala
Targoviste
P1Gradina cu programul prelungit nr. 15
Targoviste
P2

PartNET

Asociația PartNET
Partenerat pentru Dezvoltare
Durabila
P3Centrul National Constantin
Gambaciano
Targoviste
P4Asociația
Targoviste Spre Europa
P5INTRATEST S.A.
P6



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCU

Instrumente Structurale
2014-2020

PROIECT: „EU-SPER - dezvoltarea integrată a comunității marginalizate „ROMLUX”” POCU/138/4/112479	PROCEDURĂ	COD 13	
	ACORDARE SUBVENȚII ANGAJATORILOR PENTRU INCADRAREA ÎN MUNCA	Ediția I	Revizia 1
		Pagina 9/9	

6. DISPOZIȚII FINALE

Subvențiile vor fi plătite de către MUNICIPIUL TÂRGOVIȘTE., solicitant al proiectului „EU-SPER – dezvoltarea integrată a comunității marginalizate „ROMLUX” - POCU/138/4/112479, conform bugetului aprobat.

Documentele de acordare a subvențiilor, precum și documentele financiar - contabile aferente, fac parte din documentația proiectului și vor fi arhivate conform prevederilor legale.

Prezenta procedura se aplică în activitățile specifice derulate în cadrul proiectului „EU-SPER – dezvoltarea integrată a comunității marginalizate „ROMLUX”” - POCU/138/4/112479 și va fi publicată pe site-ul Direcției de Asistență Socială Târgoviște, www.das-targoviste.ro și pe pagina de facebook a proiectului, „Eu-Sper Dezvoltarea integrată a comunității marginalizate ROMLUX”

7. ANEXE

- Anexa 1 – Cerere de acordare a subvenției;
- Anexa 2- Convenție;
 - Anexa Convenție – Tabel nominal cu persoanele încadrate în munca, conform *Ghidul Solicitantului – condiții specifice ”Dezvoltare Locală Integrată (DLI 3600) în comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității rome” AP 4/ PI 9.ii/ OS 4.1*
- Anexa 3 – Declarație angajator;
- Anexa 4- Declarație angajat.

Municipiul
Târgoviște
5Direcția de Asistență Socială
Târgoviște
P1Căminul cu program prelungit nr. 15
Târgoviște
P2

PartNET

Asociația PartNET
Parteneriat pentru Dezvoltare
Durabilă
P3Consiliul Național Comunități
Roma Târgoviște
P4Asociația
Târgoviște Spre Europa
P5INTRATEST S.A.
P6