



ROMANIA

JUDETUL DAMBOVITA

DIRECTIA DE ASISTENTA SOCIALA TIRGOVISTE



Precizare privind acordarea zilelor libere platite acordate conform Regulamentului Intern
in cadrul Directiei de Asistenta Sociala Targoviste

In conformitate cu Regulamentul Intern aprobat conform dispozitiei directorului executiv nr. 1640/11.06.2021, facem urmatoarele precizari:

În cazul unor evenimente familiale deosebite, salariații au dreptul la zile libere plătite, care nu se includ în durata concediului de odihnă, după cum urmează:

1. căsătoria salariatului - 5 zile lucrătoare – se acorda la cerere, cu cinci zile lucratoare inainte sau dupa eveniment, cu atestarea prin depunerea unei copii a certificatului de casatorie dupa eveniment ;
2. căsătoria unui copil - 3 zile lucrătoare - se acorda la cerere, cu trei zile lucratoare inainte sau dupa eveniment, cu atestarea prin depunerea certificatului de casatorie dupa eveniment ;
3. casatoria fratelui, surorii – 2 zile - se acorda la cerere, cu doua zile lucratoare inainte sau dupa eveniment, cu atestare prin depunerea certificatului de casatorie dupa eveniment ;
4. nasterea unui copil 5 zile + 10 zile daca a urmat un curs de puericultura – se acorda la cerere, cinci zile lucratoare imediat dupa nasterea copilului. Se va anexa copie certificat de nastere;
5. Cele 10 zile suplimentare se acorda ca urmare a absolvirii unui curs de puericultura si se acorda in continuarea celor cinci zile solicitate;
6. decesul soției/soțului sau al unei rude de până la gradul al III-lea a soțului/soției - 3 zile lucrătoare – se acorda la solicitarea scrisa a asalariatului in urmatoarele trei zile lucratoare dupa deces. Se va anexa copie dupa certificatul de deces si se va face dovada gradului de rudenie prin acte doveditoare.

Alte zile libere plătite :

- efectuare analize medicale salariat – o zi lucrătoare/an- Se acorda la cerere in ziua in care se efectueaza analizele cu obligativitatea salariatului de a face dovada efectuării acestora ;

- rezolvarea problemelor familiale – o zi lucratoare/an – la solicitarea salariatului ;

- efectuare analize medicale copii(0-18 ani) – o zi lucratoare/copil/an - Se acorda la cerere in ziua in care se efectueaza analizele cu obligativitatea salariatului de a face dovada efectuării acestora ;

- ziua de nastere a salariatului - o zi lucrătoare Se acorda la cerere, doar in ziua lucratoare in carea aceasta cade. Ziua nu se acorda daca aceasta cade in zi nelucratoare sau zi libera legala.

- 3 zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar pentru categoriile de salariați care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevăzătorii, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani – se acorda conform legislației în vigoare doar salariaților care sunt încadrați în grad de handicap grav și accentuat.

Mentionăm că, în cadrul Direcției de Asistență Socială Târgoviște nu au fost identificate condiții grele, periculoase sau vătămătoare, conform Buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 82/14.09.2021, emis de Direcția de Sănătate Publică. La nivelul DAS se acorda cele trei zile lucrătoare de concediu de odihnă suplimentar pentru nevăzătorii și persoane cu handicap.

- o zi liberă, în ziua donării, în cazul donatorilor de sânge – se acorda în ziua donării cu obligativitatea salariatului de a depune dovada.

În conformitate cu Legea 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 începând cu luna august 2021 se acorda:

- o zi liberă pentru fiecare doză de vaccinare – se acorda în ziua efectuării dozei cu obligativitatea salariatului de a depune dovada vaccinării ;
- o zi liberă pentru vaccinarea copilului - se acorda în ziua efectuării dozei cu obligativitatea salariatului de a depune dovada vaccinării.

Director executiv,
jr. Iordache Marcela



Intocmit,

Marian Ana Maria