

**REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE  
AL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ  
TARGOVIȘTE**

**CAPITOLUL I  
DISPOZITII GENERALE**

**Art. 1.**

- (1) — Direcția de Asistență Socială Targoviste este instituția publică specializată în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale, înființată în subordinea Consiliului Local al Municipiului Targoviste, ca direcție de asistență socială, denumită în continuare Direcția, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială.
- (2) - Prin intermediul Direcției de Asistență Socială Targoviste se desfășoară activități de asistență și protecție socială în Municipiul Targoviste.
- (3) - Sediul administrativ al Direcției de Asistența Sociala este in Municipiul Targoviste, str. Bulevardul Unirii, nr. 26.
- (4) Directorul executiv asigură conducerea, îndrumarea și controlul serviciilor din structura Direcției de Asistență Socială Targoviste. Directia de Asistența Sociala este acreditata ca furnizor de servicii sociale conform Certificatului de acreditare seria AF, nr. 004151, cu valabilitate nedeterminata.
- (5) Direcția de Asistență Socială Targoviste își desfășoară activitatea în baza prezentului Regulament de Organizare și Funcționare conform prevederilor:
- ✓Legii asistenței sociale nr. 292/2011, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;
  - ✓HG nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;
  - ✓Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
  - ✓Hotărârea nr. 118 din 19 februarie 2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
  - ✓HG nr. 867 din 14 octombrie 2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
  - ✓Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
  - ✓Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
  - ✓Legea 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
  - ✓ Hotararea nr. 286 din 23 martie 2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
  - ✓Hotărârea nr. 56/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale.

- ✓Ordonanța de urgență nr. 18/2017 privind asistența medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓Hotărârea nr. 459 din 5 mai 2010, pentru aprobarea standardului de cost/an pentru serviciile acordate în unitățile de asistență medico-socială și a unor normative privind personalul din unitățile de asistență medico-socială și personalul care desfășoară activități de asistență medicală comunitară.
- ✓OUG nr. 18/2017, privind asistența medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓Hotărârea nr. 324/2019, pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de asistență medicală comunitară;
- ✓Hotărârea nr. 268 din 14 martie 2007, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare.
- ✓Ordinului nr. 29/2019 pentru aprobarea Standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și pentru serviciile acordate în comunitate, serviciile acordate în sistem integrat și cantinele sociale;
- ✓Ordinului nr. 27/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de zi destinate copiilor;
- ✓Ordinul nr. 438/4.629/2021 privind asigurarea asistenței medicale a preșcolărilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea stării de sănătate a colectivităților și pentru promovarea unui stil de viață sănătos;
- ✓Legea nr. 649/2001 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 53/2000 privind obligativitatea raportării bolilor și a efectuării vaccinărilor;
- ✓ORD. 204/2007 pentru aprobarea Metodologiei privind eliberarea scutirilor medicale de la orele de educație fizică și sport pentru elevi și studenți și normele sale metodologice de aplicare;
- ✓Ordinul nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓OUG 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței în familie, republicată, , cu modificările și completările ulterioare;
- ✓Legea nr. 17/2000, privind asistența socială a persoanelor vârstnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓Legea nr. 277/2010, privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare.
- ✓H.G.nr.50/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare.
- ✓O.U.G. nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓Legea nr. 584/2002 privind măsurile de prevenire a răspândirii maladiei SIDA în România și de protecție a persoanelor infectate cu HIV sau bolnave de SIDA , cu modificările și completările ulterioare;
- ✓Legea nr.208/1997 privind cantinele de ajutor social;
- ✓Legea nr. 61/1993 privind alocația de stat pentru copii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓Ordinul nr. 1456/2020 pentru aprobarea Normelor de igienă din unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor;
- ✓Hotărârea nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale;
- ✓ORDIN 3577 /2020, privind măsurile pentru prevenirea contaminării cu noul coronavirus SARS-CoV-2 și pentru asigurarea desfășurării activității la locul de muncă în condiții de securitate și sănătate în muncă, pe perioada stării de alertă;
- ✓Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările și completările ulterioare;

(6) Direcția de Asistență Socială Targoviste dispune de cod fiscal, cont bancar propriu, de ștampilă proprie.

### **Art. 2**

În aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, Direcția îndeplinește, în principal, următoarele funcții:

- a) de realizare a diagnozei sociale la nivelul unității administrativ-teritoriale respective, prin evaluarea nevoilor sociale ale comunității, realizarea de sondaje și anchete sociale, valorificarea potențialului comunității în vederea prevenirii și depistării precoce a situațiilor de neglijare, abuz, abandon, violență, a cazurilor de risc de excluziune socială etc.;
- b) de coordonare a măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități;
- c) de strategie, prin care asigură elaborarea strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale și a planului anual de acțiune, pe care le supune spre aprobare consiliului local;
- d) de execuție, prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare pentru acordarea beneficiilor de asistență socială și furnizarea serviciilor sociale;
- e) de administrare a resurselor financiare, materiale și umane pe care le are la dispoziție;
- f) de comunicare și colaborare cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale altor autorități ale administrației publice centrale, cu alte instituții care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială din alte unități administrativ-teritoriale, cu reprezentanții furnizorilor privați de servicii sociale, precum și cu persoanele beneficiare;
- g) de promovare a drepturilor omului, a unei imagini pozitive a persoanelor, familiilor, grupurilor vulnerabile;
- h) de reprezentare a unității administrativ-teritoriale în domeniul asistenței sociale.

### **Art. 3**

(1) Atribuțiile Direcției în domeniul beneficiilor de asistență socială sunt următoarele:

- a) asigură și organizează activitatea de primire a solicitărilor privind beneficiile de asistență socială;
- b) pentru beneficiile de asistență socială acordate din bugetul de stat realizează colectarea lunară a cererilor și transmiterea acestora către agențiile teritoriale pentru plăți și inspecție socială;
- c) verifică îndeplinirea condițiilor legale de acordare a beneficiilor de asistență socială, conform procedurilor prevăzute de lege sau, după caz, stabilite prin hotărâre a consiliului local, și pregătește documentația necesară în vederea stabilirii dreptului la măsurile de asistență socială;
- d) întocmește dispoziții de acordare/respingere sau, după caz, de modificare/suspendare/încetare a beneficiilor de asistență socială acordate din bugetul local și le prezintă primarului pentru aprobare;
- e) comunică beneficiarilor dispozițiile cu privire la drepturile și facilitățile la care sunt îndreptățiți, potrivit legii;
- f) urmărește și răspunde de îndeplinirea condițiilor legale de către titularii și persoanele îndreptățite la beneficiile de asistență socială;
- g) efectuează sondaje și anchete sociale pentru depistarea precoce a cazurilor de risc de excluziune socială sau a altor situații de necesitate în care se pot afla membrii comunității și propune măsuri adecvate în vederea sprijinirii acestor persoane;
- h) realizează activitatea financiar-contabilă privind beneficiile de asistență socială administrate;
- i) elaborează și fundamentează propunerea de buget pentru finanțarea beneficiilor de asistență socială;
- j) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare.

(2) Atribuțiile Direcției în domeniul organizării, administrării și acordării serviciilor sociale sunt următoarele:

- a) elaborează, în concordanță cu strategiile naționale și județene, precum și cu nevoile locale identificate, strategia locală de dezvoltare a serviciilor sociale, pe termen mediu și lung, pentru o perioadă de 5 ani, respectiv de 10 ani, pe care o supune spre aprobare consiliului local și răspunde de aplicarea acesteia.
- b) elaborează planurile anuale de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul consiliului local și le propune spre aprobare consiliului local; acestea cuprind date detaliate privind numărul și categoriile de beneficiari, serviciile sociale existente, serviciile sociale propuse

- pentru a fi înființate, programul de contractare a serviciilor din fonduri publice, bugetul estimat și sursele de finanțare;
- c) inițiază, coordonează și aplică măsurile de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități;
  - d) identifică familiile și persoanele aflate în dificultate, precum și cauzele care au generat situațiile de risc de excludere socială;
  - e) realizează atribuțiile prevăzute de lege în procesul de acordare a serviciilor sociale;
  - f) propune înființarea serviciilor sociale de interes local;
  - g) colectează, prelucrează și administrează datele și informațiile privind beneficiarii, furnizorii publici și privați și serviciile administrate de aceștia și le comunică serviciilor publice de asistență socială de la nivelul județului, precum și Ministerului Muncii și Justiției Sociale, la solicitarea acestuia;
  - h) monitorizează și evaluează serviciile sociale aflate în propria administrare;
  - i) elaborează și implementează proiecte cu finanțare națională și internațională în domeniul serviciilor sociale;
  - j) elaborează proiectul de buget anual pentru susținerea serviciilor sociale, în conformitate cu planul anual de acțiune, și asigură finanțarea/cofinanțarea acestora;
  - k) asigură informarea și consilierea beneficiarilor, precum și informarea populației privind drepturile sociale și serviciile sociale disponibile;
  - l) furnizează și administrează serviciile sociale adresate copilului, familiei, persoanelor cu dizabilități, persoanelor vârstnice, precum și tuturor categoriilor de beneficiari prevăzute de lege, fiind responsabilă de calitatea serviciilor prestate;
  - m) încheie contracte individuale de muncă și asigură formarea continuă de asistenți personali; evaluează și monitorizează activitatea acestora, în condițiile legii;
  - n) sprijină Biroul achiziției cu contractarea serviciilor sociale, înființat potrivit prevederilor art. 113 alin. (1) din Legea nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, în elaborarea documentației de atribuire și în aplicarea procedurii de atribuire, potrivit legii;
  - o) planifică și realizează activitățile de informare, formare și îndrumare metodologică, în vederea creșterii performanței personalului care administrează și acordă servicii sociale;
  - p) colaborează permanent cu organizațiile societății civile care reprezintă interesele diferitelor categorii de beneficiari;
  - q) sprijină dezvoltarea voluntariatului în serviciile sociale, cu respectarea prevederilor Legii nr. 78 /2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România, cu modificările ulterioare;
  - r) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare;
  - s) asigură, pentru relațiile directe cu persoanele cu handicap auditiv ori cu surdocecitate, interpreți autorizați ai limbajului mimico-gestual sau ai limbajului specific al persoanei cu surdocecitate.
- (3) În aplicarea prevederilor alin. (2) lit. a) și b) Direcția organizează consultări cu furnizorii publici și privați, cu asociațiile profesionale și organizațiile reprezentative ale beneficiarilor.

#### **ART. 4**

- (1) Strategia de dezvoltare a serviciilor sociale conține următoarele informații: obiectivul general și obiectivele specifice, planul de implementare a strategiei, responsabilități și termene de realizare, sursele de finanțare și bugetul estimat.
- (2) Elaborarea strategiei locale de dezvoltare a serviciilor sociale se fundamentează în principal pe informații colectate de Direcție în exercitarea atribuțiilor prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. d), h) și i).
- (3) Documentul de fundamentare a fost realizat direct de Direcție, și conține următoarele informații:
  - a) caracteristici teritoriale ale unității administrativ-teritoriale;
  - b) nivelul de dezvoltare socioeconomică și culturală a regiunii;
  - c) indicatori demografici cum ar fi: structura populației, după vârstă, sex, ocupație, speranța de viață la naștere, speranța de viață sănătoasă la 65 de ani, soldul migrației etc.;
  - d) tipurile de situații de dificultate, vulnerabilitate, dependență sau risc social etc., precum și estimarea numărului de beneficiari;
  - e) tipurile de servicii sociale care ar putea răspunde nevoilor beneficiarilor identificați și argumentația alegerii acestora.

#### **ART. 5**

- (1) Planul anual de acțiune prevăzut la art. 3 alin. (2) lit. b) se elaborează înainte de fundamentarea proiectului de buget pentru anul următor, în conformitate cu strategia de dezvoltare a serviciilor sociale propriie, precum și cu cea a județului de care aparține unitatea administrativ-teritorială, și cuprinde date detaliate privind numărul și categoriile de beneficiari, serviciile sociale existente, serviciile sociale propuse pentru a fi înființate, programul de contractare și programul de subvenționare a serviciilor din fonduri publice, derulate cu respectarea legislației în domeniul ajutorului de stat, bugetul estimat și sursele de finanțare.
- (2) Planul anual de acțiune cuprinde, pe lângă activitățile prevăzute la alin. (1), planificarea activităților de informare a publicului, precum și programul de formare și îndrumare metodologică în vederea creșterii performanței personalului care administrează și acordă servicii sociale.
- (3) Elaborarea planului anual de acțiune se fundamentează prin realizarea unei analize privind numărul și categoriile de beneficiari, serviciile sociale existente și propuse spre a fi înființate, resursele materiale, financiare și umane disponibile pentru asigurarea furnizării serviciilor respective, cu respectarea planului de implementare a strategiei proprii de dezvoltare a serviciilor sociale prevăzut la art. 4 alin. (1), în funcție de resursele disponibile, și cu respectarea celui mai eficient raport cost/beneficiu.
- (4) La elaborarea proiectului de buget anual aferent serviciilor sociale acordate la nivelul unității administrativ-teritoriale se au în vedere costurile de funcționare a serviciilor sociale aflate în administrare, inclusiv a celor ce urmează a fi înființate, costurile serviciilor sociale contractate, ale celor cuprinse în lista serviciilor sociale ce urmează a fi contractate și sumele acordate cu titlu de subvenție, cu respectarea legislației în domeniul ajutorului de stat, estimate în baza standardelor de cost în vigoare.
- (5) Anterior aprobării prin hotărâre a consiliului local a planului anual de acțiune, Direcția îl transmite spre consultare consiliului județean.
- (6) În situația în care planul anual de acțiune prevede și înființarea de servicii sociale de interes intercomunitar, prin participarea și a altor autorități ale administrației publice locale, planul anual de acțiune se transmite spre consultare și acestor autorități.

#### **ART. 6**

- (1) În vederea asigurării eficienței și transparenței în planificarea, finanțarea și acordarea serviciilor sociale, Direcția are următoarele obligații principale:
- a) asigurarea informării comunității;
  - b) transmiterea către serviciul public de asistență socială de la nivel județean a strategiilor locale de dezvoltare a serviciilor sociale și a planurilor anuale de acțiune, în termen de 15 zile de la data aprobării acestora;
  - c) transmiterea trimestrial, în format electronic, serviciului public de asistență socială de la nivel județean a datelor și informațiilor colectate la nivel local privind beneficiarii, furnizorii de servicii sociale și serviciile sociale administrate de aceștia, precum și a rapoartelor de monitorizare și evaluare a serviciilor sociale;
  - d) organizarea de sesiuni de consultări cu reprezentanți ai organizațiilor beneficiarilor și ai furnizorilor de servicii sociale, în scopul fundamentării strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale și a planului anual de acțiune;
  - e) comunicarea informațiilor solicitate sau, după caz, punerea acestora la dispoziția instituțiilor/structurilor cu atribuții în monitorizarea și controlul respectării drepturilor omului, în monitorizarea utilizării procedurilor de prevenire și combatere a oricăror forme de tratament abuziv, neglijent, degradant asupra beneficiarilor serviciilor sociale și, după caz, instituțiilor/structurilor cu atribuții privind prevenirea torturii și acordarea de sprijin în realizarea vizitelor de monitorizare, în condițiile legii.
- (2) Obligația prevăzută la alin. (1) lit. a) se realizează prin publicarea pe pagina de internet proprie sau, atunci când acest lucru nu este posibil, prin afișare la sediul instituției a informațiilor privind:
- a) activitatea proprie și serviciile aflate în proprie administrare - formulare/modele de cereri în format editabil, programul instituției, condiții de eligibilitate etc.;
  - b) informații privind serviciile sociale disponibile la nivelul unității administrativ teritoriale, acordate de furnizori publici ori privați;
  - c) informații privind alte servicii de interes public care nu au organizate compartimente deconcentrate la nivelul unității administrativ-teritoriale.

**ART. 7** În administrarea și acordarea serviciilor sociale, Direcția realizează următoarele:

- a) solicită acreditarea ca furnizor de servicii sociale și licența de funcționare pentru serviciile sociale ale autorității administrației publice locale din unitatea administrativ-teritorială respectivă;
- b) primește și înregistrează solicitările de servicii sociale formulate de persoanele beneficiare, reprezentanții legali ai acestora, precum și sesizările altor persoane/instituții/furnizori privați de servicii sociale privind persoane/familii/grupuri de persoane aflate în dificultate;
- c) evaluează nevoile sociale ale populației din unitatea administrativ-teritorială în vederea identificării familiilor și persoanele aflate în dificultate, precum și a cauzelor care au generat situațiile de risc de excludere socială;
- d) elaborează, în baza evaluărilor inițiale, planurile de intervenție, care cuprind măsuri de asistență socială, respectiv serviciile recomandate și beneficiile de asistență socială la care persoana are dreptul;
- e) realizează diagnoza socială la nivelul grupului și comunității și elaborează planul de servicii comunitare;
- f) acordă servicii de asistență comunitară, în baza măsurilor de asistență socială incluse de Direcție în planul de acțiune;
- g) recomandă realizarea evaluării complexe și facilitează accesul persoanelor beneficiare la servicii sociale;
- h) acordă direct sau prin centrele proprii serviciile sociale pentru care deține licența de funcționare, cu respectarea etapelor obligatorii prevăzute la art. 46 din Legea nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, a standardelor minime de calitate și a standardelor de cost.

#### **ART. 8**

(1) Serviciile sociale acordate de Direcție având drept **scop exclusiv prevenirea și combaterea sărăciei și riscului de excludere socială** sunt adresate persoanelor și familiilor fără venituri sau cu venituri reduse, persoanelor fără adăpost, victimelor traficului de persoane, precum și persoanelor private de libertate și pot fi următoarele:

- a) servicii de consiliere și informare, servicii de inserție/reinserție socială, servicii de reabilitare și altele asemenea, pentru familiile și persoanele singure fără venituri sau cu venituri reduse;
- b) servicii sociale adresate copiilor străzii, persoanelor vârstnice singure sau fără copii și persoanelor cu dizabilități care trăiesc în stradă: adăposturi de urgență pe timp de iarnă, echipe mobile de intervenție în stradă sau servicii de tip ambulanță socială, adăposturi de noapte, centre rezidențiale cu găzduire pe perioadă determinată;
- c) centre care asigură condiții de locuit și de gospodărire pe perioadă determinată pentru tinerii care părăsesc sistemul de protecție a copilului;
- d) cantine sociale pentru persoanele fără venituri sau cu venituri reduse;
- e) servicii sociale acordate în sistem integrat cu alte măsuri de protecție prevăzute de legislația specială, acordate victimelor traficului de persoane pentru facilitarea reintegrării/reinserției sociale a acestora: centre de zi care asigură în principal informare, consiliere, sprijin emoțional și social în scopul reabilitării și reintegrării sociale, servicii acordate în comunitate care constau în servicii de asistență socială, suport emoțional, consiliere psihologică, consiliere juridică, orientare profesională, inserție socială etc.;
- f) consiliere adresată familiei persoanei private de libertate aflate în custodia sistemului penitenciar privind serviciile sociale existente în comunitatea în care aceasta își va avea domiciliul sau reședința după eliberare, precum și servicii de consiliere acordate persoanei care a executat o măsură privativă de libertate în vederea susținerii reinserției sociale a acesteia.

(2) Serviciile sociale acordate de Direcție destinate **prevenirii și combaterii violenței domestice** pot fi: centre de primire în regim de urgență a victimelor violenței domestice, centre de recuperare pentru victimele violenței domestice, locuințe protejate, centre de consiliere pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, centre pentru servicii de informare și sensibilizare a populației și centre de zi care au drept obiectiv reabilitarea și inserția socială a acestora, prin asigurarea unor măsuri de educație, consiliere și mediere familială, precum și centre destinate agresorilor.

(3) Serviciile sociale acordate de Direcție destinate **persoanelor cu dizabilități** pot fi:

- a) cu prioritate, servicii de îngrijire la domiciliu destinate persoanelor cu dizabilități, precum și în centre de zi adaptate nevoilor acestora, potrivit atribuțiilor stabilite prin legile speciale;
- b) servicii de asistență și suport.

(4) Complementar acordării serviciilor prevăzute la alin. (3), în **domeniul protecției persoanei cu dizabilități**, Direcția:

- a) monitorizează și analizează situația persoanelor cu dizabilități din unitatea administrativ-teritorială, precum și modul de respectare a drepturilor acestora, asigurând centralizarea și sintetizarea datelor și informațiilor relevante;
- b) identifică și evaluează situațiile care impun acordarea de servicii și/sau beneficii pentru persoanele adulte cu dizabilități;
- c) creează condiții de acces pentru toate tipurile de servicii corespunzătoare nevoilor individuale ale persoanelor cu handicap;
- d) inițiază, susține și dezvoltă servicii sociale centrate pe persoana cu handicap, în colaborare sau în parteneriat cu persoane juridice, publice ori private;
- e) asigură ponderea personalului de specialitate angajat în raport cu tipurile de servicii sociale;
- f) elaborează documentația necesară pentru acordarea serviciilor;
- g) asigură consilierea și informarea familiilor asupra drepturilor și obligațiilor acestora și asupra serviciilor disponibile pe plan local;
- h) implică în activitățile de îngrijire, reabilitare și integrare a persoanei cu handicap familia acesteia;
- i) asigură instruirea în problematica specifică persoanei cu handicap a personalului, inclusiv a asistenților personali;
- j) încurajează și susține activitățile de voluntariat;
- k) colaborează cu direcția generală de asistență socială și protecția copilului în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități și transmite acesteia toate datele și informațiile solicitate din acest domeniu.

(5) Serviciile sociale acordate de Direcție destinate **persoanelor vârstnice** pot fi următoarele:

- a) servicii de îngrijire personală acordate cu prioritate la domiciliu sau în centre rezidențiale pentru persoanele vârstnice dependente, singure ori a căror familie nu poate să le asigure îngrijirea;
- b) servicii de consiliere, de acompaniere, precum și servicii destinate amenajării sau adaptării locuinței, în funcție de natura și gradul de afectare a autonomiei funcționale.

(6) Serviciile sociale acordate de Direcție destinate **protecției și promovării drepturilor copilului** sunt cele de prevenire a separării copilului de părinții săi, precum și cele menite să îi sprijine pe aceștia în ceea ce privește creșterea și îngrijirea copiilor, inclusiv servicii de consiliere familială, organizate în condițiile legii.

(7) Complementar acordării serviciilor prevăzute la alin. (6), în **domeniul protecției copilului**, Direcția:

- a) monitorizează și analizează situația copiilor din unitatea administrativ-teritorială, precum și modul de respectare a drepturilor copiilor, asigurând centralizarea și sintetizarea datelor și informațiilor relevante, în baza unei fișe de monitorizare aprobate prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale;
- b) realizează activitatea de prevenire a separării copilului de familia sa;
- c) identifică și evaluează situațiile care impun acordarea de servicii și/sau beneficii pentru prevenirea separării copilului de familia sa;
- d) elaborează documentația necesară pentru acordarea serviciilor și/sau beneficiilor și le acordă, în condițiile legii;
- e) asigură consilierea și informarea familiilor cu copii în întreținere asupra drepturilor și obligațiilor acestora, asupra drepturilor copilului și asupra serviciilor disponibile pe plan local;
- f) asigură și monitorizează aplicarea măsurilor de prevenire și combatere a consumului de alcool și droguri, de prevenire și combatere a violenței domestice, precum și a comportamentului delinvent;
- g) vizitează periodic la domiciliu familiile și copiii care beneficiază de servicii și beneficii și urmărește modul de utilizare a beneficiilor, precum și familiile care au în îngrijire copii cu părinți plecați la muncă în străinătate;
- h) înaintează propuneri primarului, în cazul în care este necesară luarea unei măsuri de protecție specială, în condițiile legii;
- i) urmărește evoluția dezvoltării copilului și modul în care părinții acestuia își exercită drepturile și își îndeplinesc obligațiile cu privire la copilul care a beneficiat de o măsură de protecție specială și a fost reintegrat în familia sa;

- j) colaborează cu direcția generală de asistență socială și protecția copilului în domeniul protecției copilului și îi transmite acesteia toate datele și informațiile solicitate din acest domeniu;
- k) urmărește punerea în aplicare a hotărârilor comisiei pentru protecția copilului/instanței de tutelă referitoare la prestarea de către părinții apti de muncă a acțiunilor sau lucrărilor de interes local, pe durata aplicării măsurii de protecție specială etc.

**(8) In domeniul formarii profesionale:**

Este furnizor de formare profesionala fiind autorizata de Autoritatea Nationala pentru Calificari sa deruleze programe de formare profesionala. In urma absolvirii programelor de formare profesionala cursantii primesc certificate de calificare sau absolvire recunoscute la nivel national.

**(9) In domeniul asistentei medicale scolare si cabinetelor de medicina dentara:**

Acordarea asistentei medicale in unitatile de invatamant, conform Ordinului nr. 438/4.629/2021 privind asigurarea asistentei medicale a preșcolarilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea stării de sănătate a colectivităților și pentru promovarea unui stil de viață sănătos, se acorda prescolarilor, elevilor si studentilor pe toata perioada in care se afla in unitatile de invatamant.

**ART. 9**

- (1) Structura organizatorică și numărul de posturi aferent aparatului propriu al Direcției se aprobă de Consiliul Local al Municipiului Targoviste, astfel încât funcționarea acesteia să asigure îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin potrivit legii și ținând cont de serviciile sociale organizate în structura Direcției.
- (2) Consiliul local aprobă, prin hotărâre, regulamentul de organizare și funcționare a Direcției, pe baza prevederilor regulamentului-cadru.  
Numărul și structura de personal se aprobă prin hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Targoviste, la propunerea conducerii Direcției de Asistență Socială Targoviste.  
Personalul Direcției de Asistență Socială Targoviste este alcătuit din personal contractual si functionari publici angajat cu contract individual de muncă, în condițiile legii.
- (3) Atribuțiile personalului din cadrul Direcției de Asistență Socială Targoviste sunt stabilite prin fișa postului și prin dispozitii ale directorului executiv. Șeful ierarhic superior stabilește pentru personalul din subordine atribuțiile de serviciu, în funcție de specificul postului și de modificările ce intervin în domeniul de activitate - în conformitate cu legislația în vigoare, iar conducerea instituției le aprobă. Drepturile, îndatoririle și răspunderea personalului contractual sunt prevăzute în Legea nr. 53/2003, Codul Muncii, republicată, cu completările și modificările ulterioare a Regulamentului Intern si a Codului de conduita etica si profesionala.
- (4) Programul de lucru și măsurile de organizare ale acestuia, măsurile de disciplină a muncii pentru personalul din cadrul Direcției de Asistență Socială Targoviste se stabilesc prin Regulamentul intern si prin dispozitiile legale in vigoare aprobat de către conducere.  
Ordinele de deplasare în interes de serviciu pentru personalul din cadrul instituției se aprobă de către directorul executiv. Ordinele de deplasare în interes de serviciu pentru directorul direcției se aprobă de către primar.

**CAPITOLUL II**

**PATRIMONIUL SI FINANTAREA DIRECTIEI DE ASISTENTA SOCIALA**

**Art. 10**

Patrimoniul Direcției de Asistență Socială Targoviste este format din bunurile mobile și imobile preluate de la Primăria Municipiului Targoviste, necesare desfășurării în bune condițiuni a activității din imobilele pe care le va pune la dispoziție Consiliul local al municipiului Targoviste, precum și din bunurile mobile și imobile dobândite din achiziții, sponsorizări, donații etc.

**Art. 11.**

- (1) Finanțarea cheltuielilor curente și de capital ale Direcției de Asistență Socială Targoviste se asigură din bugetul local și sponsorizări.
- (2) Finanțarea serviciilor sociale și beneficiilor de asistență socială se asigură din bugetul local, bugetul de stat, din donații, sponsorizări și alte forme private de contribuții bănești, potrivit legii.
- (3) Bugetul Direcției de Asistență Socială Targoviste se aprobă de Consiliul local al Municipiului Targoviste.

**Art. 12.**



Directorul executiv al Direcției de Asistență Socială Targoviste exercită funcția de ordonator terțiar de credite (cf. art. 21 alin 4 din Legea 273/2006);

Trimestrial, ordonatorul terțiar de credite întocmește situațiile financiare care se depun la compartimentul de specialitate din cadrul Primăriei Municipiului Targoviste.

Direcția de Asistență Socială Targoviste își va putea completa veniturile din orice sursă permisă de lege – altele decât cele bugetare.

Execuția de casă a bugetului Direcției de Asistență Socială Targoviste se ține de către *Serviciul Economico-Financiar si Administrativ* din cadrul direcției, pentru serviciile funcționale.

Angajarea și efectuarea cheltuielilor din creditele bugetare aprobate în buget se aprobă de către ordonatorul terțiar de credite și se efectuează numai cu viza prealabilă de control financiar preventiv intern, care atestă respectarea dispozițiilor legale, încadrarea în creditele bugetare aprobate și destinația acestora.

### **CAPITOLUL III**

#### **MANAGEMENTUL SI ORGANIZAREA DIRECTIEI DE ASISTENTA SOCIALA**

##### **Art. 13**

(1) Conducerea Direcției de Asistență Socială este asigurată de:

Directorul executiv al Direcției de Asistență Socială – subordonat Consiliului local al Municipiului Targoviste, respectiv primarului.

(2) Direcția de Asistență Socială, pentru eficientizarea activității, are în structura organizatorică:

✓ servicii - având minim 8 salariați;

✓ birouri - având minim 6 salariați;

✓ compartimente;

✓ centre/adaposturi/camine sociale (organizate conform Hotărârea nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare.)

(3) Fiecare compartiment prevăzut la alin. (2) este constituit ca serviciu sau birou sau prin fișa de post se desemnează cel puțin o persoană cu aceste atribuții, în funcție de complexitatea activității.

(4) În vederea exercitării și realizării atribuțiilor Direcției, consiliul local poate aproba organizarea și a altor compartimente decât cele prevăzute la alin. (2), cu respectarea prevederilor art. 113 alin.

(1) din Legea nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Cu excepția compartimentelor: de asistenți personali, resurse umane, juridic și contencios, cabinete medicale școlare, cabinete dentare, serviciul economico-financiar și administrativ, în vederea exercitării atribuțiilor ce îi revin directorul asigură încadrarea cu prioritate, a asistenților sociali, cu respectarea prevederilor art. 122 alin. (2) din Legea nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor Legii nr. 466/2004 privind Statutul asistentului social, cu modificările ulterioare, și a prevederilor art. 4 din HG 797/2017.

(6) În situații excepționale se aplică prevederile art. 40 alin. (3) și (4) din Legea nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare.

(7) Directorul executiv va facilita accesul personalului la programe de formare profesională.

(8) Directorul executiv are calitatea de funcționar public cu funcție de conducere.

##### **Art. 14.**

(1) Funcția de director executiv se ocupă în condițiile legii.

(2) Candidații pentru ocuparea postului de director trebuie să aibă o vechime în specialitate de cel puțin 3 ani și să fie absolvenți de studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în unul dintre următoarele domenii de licență:

✓ asistență socială sau sociologie;

✓ psihologie sau științe ale educației;

✓ drept;

✓ științe administrative;

✓ sănătate;

✓ economie sau management, finanțe, contabilitate.

(3) Pot participa la concursul organizat pentru ocuparea funcției publice de conducere de director și absolvenți cu diplomă de licență ai învățământului universitar de lungă durată în alte

domenii decât cele prevăzute la alin. (2) cu condiția să fi absolvit studii de masterat sau postuniversitare în domeniul administrației publice, management ori în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice.

(4) Concursul pentru ocuparea funcției de director/director executiv se organizează de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, sau, după caz, de către primar, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

In conformitate cu Codul Administrativ:

### **Ocuparea funcțiilor publice din categoria înalților funcționari publici**

(1) Înalții funcționari publici realizează managementul de nivel superior în autoritățile și instituțiile publice.

(2) Ocuparea funcțiilor publice din categoria înalților funcționari publici, cu excepția celor din categoria înalților funcționari publici parlamentari, se face prin:

- a) concursul organizat în condițiile prevăzute la art. 467;
- b) concursul de promovare organizat în condițiile prevăzute la art. 483;
- c) mobilitate, în condițiile prevăzute la art. 503;
- d) exercitare cu caracter temporar, în condițiile prevăzute la art. 509;
- e) redistribuire din corpul de rezervă al funcționarilor publici.

Articolele menționate sunt din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ.

(3) Decizia privind alegerea uneia dintre modalitățile de ocupare a funcției publice din categoria înalților funcționari publici prevăzute la alin. (2) aparține persoanei care are competența de numire în funcția publică, la propunerea conducătorului autorității sau instituției publice în cadrul căreia se află funcția publică vacantă.

(4) Pentru a ocupa, în condițiile alin. (2) lit. a) și b), o funcție publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, persoana trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) condițiile prevăzute la art. 465;
- b) să aibă studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- c) să fie absolvent cu diplomă al studiilor universitare de master în domeniul administrației publice, management sau în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției publice;
- d) să fi absolvit programele de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, organizate de Institutul Național de Administrație ori să fi exercitat un mandat complet de parlamentar;
- e) să aibă cel puțin 7 ani vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice;
- f) să promoveze concursul organizat în condițiile prevăzute la art. 467 sau art. 483.

### **ART. 15**

(1) Directorul executiv al Direcției asigură conducerea executivă a acesteia și răspunde de buna ei funcționare în îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin. Directorul emite dispoziții.

(2) Directorul executiv reprezintă Direcția, în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice, cu persoanele fizice și juridice din țară și din străinătate, precum și în justiție.

(3) Directorul executiv îndeplinește, în condițiile legii, următoarele atribuții principale:

- exercită atribuțiile ce revin Direcției în calitate de persoană juridică;
- exercită funcția de ordonator terțiar de credite;
- întocmește proiectul bugetului propriu al Direcției și contul de încheiere a exercițiului bugetar, pe care le supune aprobării consiliului local;
- elaborează și supune aprobării consiliului local proiectul strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale, al planului anual de acțiune;
- elaborează proiectele rapoartelor de activitate, ale rapoartelor privind stadiul implementării strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale și propunerile de măsuri pentru îmbunătățirea activității;
- numește și eliberează din funcție personalul din cadrul Direcției, potrivit legii;

- elaborează și propune spre aprobare consiliului local statul de funcții al Direcției;
- controlează activitatea personalului din cadrul Direcției;
- aplică sancțiuni disciplinare, în conformitate cu prevederile legale.

(4) Raspunde, potrivit legii, de:

- angajarea, lichidarea si ordonanțarea cheltuielilor in limita creditelor bugetare repartizate si aprobate;
- angajarea si utilizarea creditelor bugetare pe baza unei gestiuni financiare;
- integritatea bunurilor incredințate instituției pe care o conduce, asigurand administrarea si exploatarea patrimoniului in condiții de eficiență;
- organizarea si ținerea la zi a contabilitației si prezentarea la termen a situațiilor financiare asupra situației patrimoniului aflat in administrare si execuției bugetare;
- organizarea sistemului de monitorizare a programului de achiziții publice si a programului de lucrari de investiții publice;
- organizarea evidenței programelor, inclusiv a indicatorilor aferenți acestora;
- organizarea si ținerea la zi a evidenței patrimoniului, conform prevederilor legale.
- gestionează resursele umane avand calitatea de angajator;
- propune primarului inițierea proiectelor de hotărari privind: organigrama, statul de funcții si numarul de personal, regulamentul de organizare si funcționare al direcției;
- repartizează prin fisa postului sarcinile specifice fiecarui loc de muncă, pentru coordonatorii activitatilor;
- urmărește si răspunde de indeplinirea obligațiilor prevazute in hotărarile adoptate de consiliul local si dispozițiile emise de primar in domeniul asistenței sociale;
- reprezintă DAS in relatiile cu terți;
- propune Consiliului Local inființarea, organizarea si funcționarea serviciilor sociale in concordanță cu nevoia socială identificata;
- coordonează inființarea, organizarea si furnizarea serviciilor sociale;
- initiază si aplică masuri de prevenire si combatere a situațiilor de marginalizare si excludere socială si asigură soluționarea urgențelor sociale;
- elaborează si implementează proiecte cu finanțare națională si internațională in domeniu;
- dezvoltă si gestionează servicii sociale specializate, dupa caz, in condițiile legii;
- supervizeaza activitatea derulata de personalul din subordine prin serviciul de evaluare, monitorizare si analiza statistica;
- Raspunde de activitatea desfasurata in centrele rezidentiale fiind disponibil pentru program de lucru prelungit.
- asigură relația nemijlocită cu beneficiarul și anume: audiențe, vizite la domiciliu, anchete sociale pe teren, probleme și dificultăți cu care se confruntă și permite identificarea de soluții de depășire a situațiilor de criză;
- incheie convenții de parteneriat si inițiază programe de colaborare cu alte autorități locale, instituții publice si private, structuri asociative, precum si cu instituții de cult recunoscute de lege, pentru furnizarea serviciilor sociale dezvoltate, in conformitate cu nevoile locale identificate si cu prevederile planului propriu de acțiune;
- întocmește evaluările profesionale pentru șefii de compartimente care îi sunt subordonați și propune calificativele corespunzătoare. Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordarea calificativelor "foarte bine", "bine", "satisfăcător" sau "nesatisfăcător", dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel;
- are obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

(5) Atribuții specifice codului controlului managerial intern:

- Răspunde de respectarea regulamentelor interne și a altor regulamente specifice aplicabile;

- Elaborează anual Raportul asupra și stemului de control intern managerial la data de 31 decembrie conform OSGG nr. 600/2018, privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, care se prezintă structurii ierarhic superioare.
  - Are obligația proiectării, implementării și dezvoltării continue a Controlului Intern managerial;
  - Constată abaterile rezultatelor de la țintele stabilite, analizează cauzele care le-au determinat și dispune măsurile corective sau preventive care se impun.
  - Stabilește sistemul de control intern având la bază standardele de control intern promovate de Secretariatul General al Guvernului, în temeiul legii.
  - Cunoaște și susține valorile etice și valorile entității, respect și aplică reglementările cu privire la etică, integritate, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportare a fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregulilor.
  - Asigură întocmirea și actualizarea documentului privind misiunea entității publice, a regulamentelor interne și a fișelor posturilor, pe care le comunică salariaților.
  - Asigură ocuparea posturilor de către persoane competente, cărora le încredințează sarcini potrivit competențelor și asigură condiții pentru îmbunătățirea pregătirii profesionale a salariaților.
  - Definește structura organizatorică, competențele, responsabilitățile, sarcinile, relațiile organizatorice și comunică salariaților documentele specifice ale structurii organizatorice.
  - Stabilește, în scris, limitele competențelor și responsabilităților pe care le delegă, în conformitate cu cerințele legale.
  - Definește obiectivele generale, legate de scopurile entității, de fiabilitatea informațiilor, conformitatea cu legile, regulamentele și politicile interne, precum și obiectivele specifice și le comunică, după caz, tuturor salariaților și terților interesați.
  - Intocmește planuri sau alte documente de planificare prin care se pun în concordanță activitățile necesare pentru atingerea tuturor obiectivelor stabilite, cu resursele maxim posibil de alocate, se stabilesc termene de realizare și persoane responsabile, astfel încât riscurile susceptibile să afecteze realizarea obiectivelor entității să fie minime.
  - Dispune monitorizarea performanțelor pentru obiectivele și/sau activitățile compartimentelor, prin intermediul unor indicatori cantitativi și/sau calitativi, inclusiv cu privire la economicitate, eficiență și eficacitate.
  - Organizează și implementează un proces de management al riscurilor, care să faciliteze realizarea obiectivelor acesteia în condiții de economicitate, eficiență și eficacitate.
  - Asigură elaborarea procedurilor documentate într-un mod unitar, pentru procesele majore sau activitățile semnificative desfășurate în cadrul entității și le aduce la cunoștință personalului implicat.
  - Aplică și dezvoltă instrumente adecvate de supervizare și control a proceselor și activităților specific compartimentului, în scopul realizării acestora în condiții de economicitate, eficiență, eficacitate, siguranță și legalitate.
  - Identifică principalele amenințări cu privire la continuitatea derulării proceselor și activităților și asigură măsurile corespunzătoare pentru ca activitatea acesteia să poată continua în orice moment, în toate împrejurările și în toate planurile, indiferent care ar fi natura amenințării.
  - Organizează și gestionează procesul de creare, revizuire, organizare, stocare, utilizare, identificare și arhivare a documentelor interne și a celor provenite din exteriorul entității, oferind control asupra ciclului complet de viață al acestora și accesibilitate conducerii și salariaților entității, precum și terților abilitați.
  - Asigură bunădesfășurare a proceselor și exercitarea formelor de control intern adecvate, care garantează că datele și informațiile aferente utilizate pentru întocmirea situațiilor contabile anuale și a rapoartelor financiare sunt corecte, complete și furnizate la timp.
  - Atribuie responsabilități de evaluare a controlului intern managerial conducătorilor compartimentelor elaborând, în acest scop, politici, planuri și programe.
- (6) Directorul executiv îndeplinește și alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite prin hotărâre a consiliului local.
- (7) În absența directorului, atribuțiile acestuia se exercită de unul dintre șefii de compartiment, desemnat prin dispoziție a directorului executiv, în condițiile prevăzute de prezentul regulament de organizare și funcționare.

**Art. 16.**

**Structura:** Servicii, compartimente, birouri si centre sociale:

1. Serviciul Resurse Umane;
2. Compartiment paza;
3. Compartiment SSM si PSI;
4. Serviciul Asistenta Comunitara si proiecte;
5. Serviciul economico – financiar si administrativ;
6. Birou servicii comunitare;
7. Birou achizitii;
8. Compartimentul cabinete medicale scolare;
9. Compartimentul cabinete medicina dentara;
10. Compartiment juridic si contencios;
11. Compartiment Expert romi/Crucea Rosie;
12. Compartiment Cabinet medicina muncii;
13. Serviciul asistenta sociala a copilului si familiei;
14. Serviciul evidenta si plati beneficii de asistenta sociala;
15. Serviciul evidenta si plati indemnizatii de handicap;
16. Serviciul evaluare, monitorizare si analiza statistica;

Centre sociale si compartimente care functioneaza in conformitate cu HG 867/2015, pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificarile si completarile ulterioare, cu urmatoarele componente:

1. Biroul de ingrijire la domiciliu pentru persoane varstnice;
2. Cantina de Ajutor Social;
3. Centrul Rezidential de asistenta si reintegrare/reintegrare sociala pentru persoanele fara adapost „Sfanta Maria”;
4. Echipa mobila pentru interventia de urgenta in cazurile de violenta domestica - membrii sunt desemnati prin dispozitia Primarului nr. 1388/23.06.2021 si primec atributii prin fisa postului;
5. Caminul pentru persoane varstnice „Sfanta Elena”;
6. Adapost de noapte „Speranta”;
7. Clubul de pensionari nr. 1.
8. Centrul de zi pentru copii cu autism si sindrom Down „Sfanta Maria”;
9. Centrul de zi pentru copii cu dizabilitati;
10. Centrul de zi „Arlechino”.

Centre sociale - parteneriate:

Fundatia Catedrala Eroilor Neamului

Crucea Rosie- Filiala Dambovita

#### **ART. 17**

**Principiile si valorile care stau la baza furnizării serviciilor sociale** sunt:

a) solidaritatea socială, potrivit căreia întreaga comunitate participă la sprijinirea persoanelor vulnerabile care necesită suport și măsuri de protecție socială pentru depășirea sau limitarea unor situații de dificultate, în scopul asigurării incluziunii sociale a acestei categorii de populație;

b) subsidiaritatea, potrivit căreia, în situația în care persoana sau familia nu își poate asigura integral nevoile sociale, intervin colectivitatea locală și structurile ei asociative și, complementar, statul;

c) universalitatea, potrivit căreia fiecare persoană are dreptul la asistență socială, în condițiile prevăzute de lege;

d) respectarea demnității umane, potrivit căreia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității, îi sunt respectate statutul individual și social și dreptul la intimitate și protecție împotriva oricărui abuz fizic, psihic, intelectual, politic sau economic;

e) abordarea individuală, potrivit căreia măsurile de asistență socială trebuie adaptate situației particulare de viață a fiecărui individ; acest principiu ia în considerare caracterul și cauza unor situații de urgență care pot afecta abilitățile individuale, condiția fizică și mentală, precum și nivelul de integrare socială a persoanei; suportul adresat situației de dificultate individuală constă inclusiv în măsuri de susținere adresate membrilor familiei beneficiarului;

f) parteneriatul, potrivit căruia autoritățile publice centrale și locale, instituțiile publice și private, organizațiile neguvernamentale, instituțiile de cult recunoscute de lege, precum și membrii comunității stabilesc obiective comune, conlucrează și mobilizează toate resursele necesare pentru asigurarea unor condiții de viață decente și demne pentru persoanele vulnerabile;

g) participarea beneficiarilor, potrivit căreia beneficiarii participă la formularea și implementarea politicilor cu impact direct asupra lor, la realizarea programelor individualizate de suport social și se implică activ în viața comunității, prin intermediul formelor de asociere sau direct, prin activități voluntare desfășurate în folosul persoanelor vulnerabile;

h) transparența, potrivit căreia se asigură creșterea gradului de responsabilitate a administrației publice centrale și locale față de cetățean, precum și stimularea participării active a beneficiarilor la procesul de luare a deciziilor;

i) nediscriminarea, potrivit căreia persoanele vulnerabile beneficiază de măsuri și acțiuni de protecție socială fără restricție sau preferință față de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, categorie socială, opinie, sex ori orientare sexuală, vârstă, apartenență politică, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenență la o categorie defavorizată;

j) eficacitatea, potrivit căreia utilizarea resurselor publice are în vedere îndeplinirea obiectivelor programate pentru fiecare dintre activități și obținerea celui mai bun rezultat în raport cu efectul proiectat;

k) eficiența, potrivit căreia utilizarea resurselor publice are la bază respectarea celui mai bun raport cost-beneficiu;

l) respectarea dreptului la autodeterminare, potrivit căreia fiecare persoană are dreptul de a face propriile alegeri, indiferent de valorile sale sociale, asigurându-se că aceasta nu amenință drepturile sau interesele legitime ale celorlalți;

m) activizarea, potrivit căreia măsurile de asistență socială au ca obiectiv final încurajarea ocupării, în scopul integrării/reintegrării sociale și creșterii calității vieții persoanei, și întărirea nucleului familial;

n) caracterul unic al dreptului la beneficiile de asistență socială, potrivit căruia pentru aceeași nevoie sau situație de risc social se poate acorda un singur beneficiu de același tip;

o) proximitatea, potrivit căreia serviciile sunt organizate cât mai aproape de beneficiar, pentru facilitarea accesului și menținerea persoanei cât mai mult posibil în propriul mediu de viață;

p) complementaritatea și abordarea integrată, potrivit căreia, pentru asigurarea întregului potențial de funcționare socială a persoanei ca membru deplin al familiei, comunității și societății, serviciile sociale trebuie corelate cu toate nevoile beneficiarului și acordate integrat cu o gamă largă de măsuri și servicii din domeniul economic, educațional, de sănătate, cultural etc.;

q) concurența și competitivitatea, potrivit căreia furnizorii de servicii sociale publici și privați trebuie să se preocupe permanent de creșterea calității serviciilor acordate și să beneficieze de tratament egal pe piața serviciilor sociale;

r) egalitatea de șanse, potrivit căreia beneficiarii, fără niciun fel de discriminare, au acces în mod egal la oportunitățile de împlinire și dezvoltare personală, dar și la măsurile și acțiunile de protecție socială;

s) confidențialitatea, potrivit căreia, pentru respectarea vieții private, beneficiarii au dreptul la păstrarea confidențialității asupra datelor personale și informațiilor referitoare la viața privată și situația de dificultate în care se află;

t) echitatea, potrivit căreia toate persoanele care dispun de resurse socioeconomice similare, pentru aceleași tipuri de nevoi, beneficiază de drepturi sociale egale;

u) focalizarea, potrivit căreia beneficiile de asistență socială și serviciile sociale se adresează celor mai vulnerabile categorii de persoane și se acordă în funcție de veniturile și bunurile acestora;

v) dreptul la liberă alegere a furnizorului de servicii, potrivit căruia beneficiarul sau reprezentantul legal al acestuia are dreptul de a alege liber dintre furnizorii acreditați.

#### **Art. 18.**

##### **Obiectivele Direcției de Asistență Socială Targoviste:**

- Asigurarea imbunatatirii continue a functionarii sistemului de control intern managerial in corelare directa cu viziunea, misiunea, valorile si scopurile DAS.

- Înființarea și dezvoltarea unui sistem realist și eficient de servicii sociale la nivelul municipiului Targoviste, capabil să asigure incluziunea socială a tuturor categoriilor vulnerabile, creșterea calității vieții, tratament egal, nediscriminare și dreptul la o viață demnă pentru toți locuitorii.
- Creșterea capacității Serviciului Evidența și Plati Beneficii de a identifica și evalua nevoile și situațiile care impun acordarea de beneficii de asistență socială și creșterea gradului de responsabilizare în acordarea de beneficii de asistență socială.
- Asigurarea unui echilibru psiho – social pentru copiii aflați în situații de risc și dezvoltarea unor relații functionale cu întreaga comunitate;
- Diversificarea serviciilor sociale individualizate bazate pe nevoile persoanelor vârstnice și în conformitate cu standardele minime obligatorii pentru camine și serviciile de îngrijire la domiciliu;
- Reducerea abandonului școlar;
- Consiliere și sprijin părinților/reprezentanților legali ai copiilor;
- Combaterea fenomenului de violență în familie;
- Promovarea măsurilor active pentru prevenirea sau depășirea situației de dificultate a persoanelor fără adăpost;
- Creșterea accesului la serviciile sociale;
- Dezvoltarea serviciilor oferite persoanelor cu dizabilități;
- Dezvoltarea unor atitudini proactive și participative în rândul populației localității și a beneficiarilor de servicii sociale
- Asigurarea de servicii sociale de calitate, flexibile, respectând standardele generale de calitate în domeniu și care să fie adaptate nevoilor sociale existente. Colaborarea cu instituții și organizații, prin realizarea de parteneriate, proiecte și programe de combatere a marginalizării sociale.
- Promovarea activității Direcției de Asistență Socială Targoviste în plan local, prin implementarea de modele de bună practică în rândul partenerilor, dar și prin informări în mass-media.
- Asigurarea de asistență socio-medicală și juridică, de grup sau individuală, persoanelor, familiilor sau comunităților aflate în stare de risc social;
- Facilitarea comunicării și colaborării la nivel local și regional în ceea ce privește organizațiile neguvernamentale ce acționează în domeniul social;
- Facilitarea colaborării cu diverse servicii publice sau alte instituții cu responsabilități în domeniul protecției sociale;
- Promovarea activităților și vieții asociative pe plan local pentru încurajarea proiectelor de parteneriat între organizații neguvernamentale și Direcție;
- Atragerea de resurse financiare pentru realizarea obiectivelor Direcției;
- Îmbunătățirea serviciilor și dezvoltarea de proiecte noi în domeniul asistenței și protecției sociale comunitare;
- Identificarea grupurilor țintă aflate în stare de risc social și stabilirea de servicii sociale pentru acestea;
- Perfecționarea continuă a personalului prin participarea la cursuri de perfecționare, seminarii și conferințe în domeniul social/medicale organizate pe plan local, național sau european, în vederea îmbunătățirii serviciilor acordate la nivelul direcției.

#### **Art. 19.**

#### **Atribuțiile serviciilor/centrelor/compartimentelor/birourilor**

##### **1. Compartiment SSM și PSI:**

- răspunde de autorizări/reautorizări (Direcția de Sanatate Publică; Inspectoratul pentru Situații de Urgență; Agenția pentru Protecția Mediului; Direcția Sanitar Veterinară; Inspectoratul de Stat în Construcții; Primăria Targoviste);
- asigură instruirea introductivă generală pe linie de AII și SU a personalului nou angajat în cadrul direcției;
- elaborează setul de instrucțiuni proprii AII-SU cu aplicabilitate acestei direcții și asigură instruirea internă specifică a salariaților direcției și a asistentilor sociali;
- elaborează tematicile anuale ale instruirilor interne AII și SU.
- ține sub control completarea fișelor individuale de instruire AII;
- elaborează și asigură afisarea Planurilor de evacuare în situații de urgență;

- asigura necesarul de mijloace de stingere a incendiilor si amplasarea adecvata a acestora in cadrul incintelor directiei;
- asigura instruirea interna a personalului din cadrul directiei si a asistentilor sociali privitoare la evacuarea in situatii de urgenta precum si pentru utilizarea mijloacelor de stingere a incendiilor existente in dotarea directiei;
- planifica, organizeaza si coordoneaza la nivel de directie desfasurarea de exercitii de alarmare, cu implicarea directa a tuturor salariatilor directiei si a asistentilor sociali;

AII = aparare impotriva incendiilor

SU = situatii de urgenta

- asigura instruirea introductiv generala pe linie de SSM a personalului nou angajat in cadrul directiei.
- elaboreaza setul de instructiuni proprii SSM cu aplicabilitate acestei directii si asigura instruirea interna specifica a salariatilor directiei;
- identifică pericolele și evaluează riscurile pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant, sarcina de muncă, mijloace de muncă/ echipamente de muncă și mediul de muncă pe locuri de muncă/posturi de lucru;
- elaboreaza si asigura permanenta actualitate a Planului de prevenire si protectie, in corelare cu riscurile identificate;
- întocmește împreună cu membrii CSSM și conducătorii locurilor de muncă, planul de acțiune în caz de pericol grav și iminent, conform prevederilor art. 101-107 din H.G. nr . 1425 / 2006 și asigurarea că toți lucrătorii să fie instruiți pentru aplicarea lui;
- stabilește împreună cu membrii CSSM, zonele care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă, stabilirea tipului de semnalizare necesar și amplasarea conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate si/sau sanatate la locul de muncă;
- ține evidența posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesita testarea aptitudinilor si/sau control psihologic periodic;
- verifică împreună cu membrii CSSM, starea de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță.
- ține evidența meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării lor;
- elaboreaza si asigura permanenta actualitate a Normativului intern de acordare a echipamentului individual de protectie ;
- gestioneaza echipamentul individual de protectie predat personalului din cadrul acestei directii si moitorizeaza utilizarea acestuia;
- elaboreaza tematicile anuale ale instruirilor interne SSM;
- tine sub control completarea fiselor individuale de instruire SSM;
- compartimentul se afla in subordinea directorului executiv.

## **2. SERVICIUL RESURSE UMANE:**

- întocmeste Regulamentul de Organizare si Functionare, Regulamentul Intern si Codul de etica profesional al Directiei in colaborare cu coordonatorii tuturor activitatilor DAS;
- organizarea resurselor umane (structura organizatorica, fisele de post cadru si individualizate, evidenta de personal si a posturilor vacante);
- asigurarea resurselor umane (recrutare, selectie si angajare de personal);
- propune spre aprobare necesarul de personal pe meserii, functii, specialitati si nivele de pregatire corespunzator cerintelor rezultate din structura obiectului de activitate al directiei;
- încheie contracte individuale de muncă;
- întocmeste organigrama institutiei, statul de funcții si statul de personal;
- gestioneaza dosarele de personal ale tuturor salariatilor din directie (functii contractuale si functii publice);
- administreaza portalul functiilor publice;
- transmite actele administrative de numire/modificare a raporturilor de serviciu ale functionarilor publici in termenul prevazut de lege catre Agentia Nationala a Functionarilor Publici;
- aplica prevederile legale privind încadrarea, promovarea și salarizarea personalului D.A.S.;



- tine evidența registrului general de evidență a salariaților, le păstrează și le completează cu toate modificările survenite;
- asigură secretariatul comisiilor de concurs, respectiv al comisiilor de soluționare a contestațiilor;
- răspunde de organizarea examenelor și a concursurilor pentru încadrare și promovare în grade și de verificare a îndeplinirii de către solicitanți a condițiilor prevăzute de lege pentru acestea;
- efectuează lucrările legate de încadrarea, transferul, modificarea sau încetarea raporturilor de serviciu respectiv a contractului individual de muncă pentru personalul din cadrul serviciului;
- întocmește dosarele necesare în vederea pensionării angajaților proprii și asistenților personali;
- stabilește, conform prevederilor legale, cuantumul sporurilor de vechime, operează modificările în situația salariaților și le comunica serviciului Economico-Financiar și Admisnitrativ;
- calculează drepturile de concediu ale salariaților și le transmite șefilor și tine evidența efectuării acestuia;
- organizează în luna decembrie, pentru anul următor, programarea concediilor de odihnă pentru personalul contractual al serviciului;
- efectuează cercetarea prealabilă stabilirii sancțiunilor disciplinare;
- gestionează dosarele personalului angajat în cadrul direcției;
- gestionează fișele posturilor personalului din cadrul direcției;
- gestionează fișele de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale angajaților întocmite de director, șeful de serviciu și șefii de birouri;
- tine evidența timpului lucrat/si a concediilor de odihna/fara plata/boala, semnalând directorului neregulile constatate;
- întocmește situațiile statistice privind numărul de personal, calificare, studii, încadrare;
- întocmește evidențele referitoare la termenul de valabilitate al certificatelor de handicap și urmărește lunar mișcarea asistenților personali;
- întocmește lunar pontajul pentru asistenții personali, și-l transmite serviciului economico-financiar și admisnitrativ;
- verifică și vizează, lunar, pontajele și graficele de lucru ale salariaților D.A.S.;
- comunica serviciului economico-financiar și administrativ orice schimbare intervenită în drepturile salariale ale angajaților direcției;
- asigurarea confidențialității documentelor și informațiilor gestionate de salariații Serviciului Resurse Umane;
- asigurarea accesului controlat al persoanelor desemnate de către managementul de la cel mai înalt nivel, la documentele și informațiile privind resursele umane;
- asigurarea instruirilor profesionale ale personalului din Serviciul de resurse umane;
- gestionarea instruirilor profesionale ale salariaților;
- asigurarea unei bune colaborări și comunicări cu șefii de departament;
- realizează informarea salariaților privind conduita etică;
- întocmește planul de pregătire profesională anual al salariaților D.A.S.

***Compartiment comunicare, registratura, relații cu publicul și evaluare inițială:***- se subordonează șefului SRU, și are următoarele atribuții:

- primește și înregistrează corespondența și solicitările adresate instituției și le înaintează directorului Direcției de Asistență Socială, conform procedurii de lucru;
  - urmărește și răspunde de încadrarea în termenul stabilit de lege pentru soluționarea petițiilor.
  - pentru persoanele cu handicap și asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav (adulți și copii) realizează activități de informare și orientare astfel:
  - asigură informarea persoanelor interesate privind drepturile stabilite de lege și modul de întocmire al dosarelor;
  - primește și înregistrează cererile pentru anchete sociale necesare întocmirii dosarelor în vederea încadrării în grad de handicap;
  - primește și înregistrează cererile pentru anchetele sociale necesare pentru întocmirea dosarelor de angajare ca asistent personal pentru persoanele cu handicap;
  - primește rapoartele lunare de activitate, și întocmește pontajul lunar al asistenților personali.
- Oferă cetățenilor, verbal sau pe suport scris, informațiile necesare în vederea întocmirii dosarelor pentru obținerea documentelor solicitate;

Verifică din toate punctele de vedere, documentele prezentate de persoanele fizice și persoanele juridice, în vederea înregistrării lor și pentru soluționarea acestora în cadrul instituției;  
Preia și înregistrează actele care sunt adresate instituției și actele din cadrul serviciilor/birourilor/compartimentelor DAS, conform procedurii.  
Preia notele interne, le înregistrează și le comunică serviciilor/birourilor cărora le sunt destinate;  
Asigură transmiterea către departamente, a petițiilor înregistrate, potrivit repartizărilor făcute de conducătorul instituției;  
Ține evidența cererilor, reclamațiilor, propunerilor și scrisorilor cetățenilor;  
Expediază răspunsuri către petiționari;  
Programează și organizează audiențele;  
Preia și distribuie mapele cu corespondență între serviciile instituției;  
Facilitează accesul mass media la informații cu privire la activitatea instituției și se preocupă de organizarea de conferințe de presă și evenimente de promovare a instituției;  
Îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare.

### **3. Compartiment paza:**

Paznicul este subordonat nemijlocit șefului serviciu resurse umane și coordonatorului de specialitate și are următoarele atribuții și obligații:

- să cunoască și să respecte întocmai consemnul de paza;
- să execute paza sectorului și bunurilor încredințate prin consemn, neprecupetind nici un efort pentru asigurarea apărării acestora;
- să se prezinte la serviciu în condiții corespunzătoare pentru îndeplinirea îndatoririlor ce îi revin, să nu introducă în unitate și să nu consume bauturi alcoolice în timpul serviciului;
- să nu parasească postul încredințat decât numai în situația când da concursul paznicilor din posturile învecinate ori organelor Ministerului de Interne pentru îndeplinirea misiunilor acestora; parasirea postului se face numai după ce a luat măsuri de asigurare a pazei postului său;
- să permită accesul în obiectiv numai în conformitate cu dispozițiile legale, să execute controlul la intrarea și ieșirea din incinta unității a persoanelor, mijloacelor de transport, materialelor și altor bunuri;
- legitimează și oprește persoanele străine care accesează serviciile centrului/serviciului și consemnează în registre speciale datele din buletin;
- să nu permită accesul persoanelor aflate sub influența alcoolului în obiectivul pazit;
- să ia măsurile ce decurg din consemnul de paza, atunci când situația impune, pentru salvarea persoanelor și bunurilor, ca urmare a producerii de avarii, explozii, incendii, calamități etc. și să anunțe, de îndată, conducerea unității, organul local al Ministerului de Interne și șefii săi ierarhici;
- Respectă programul de muncă, conform graficului de lucru întocmit lunar;
- Asigură un climat de siguranță, ordine și disciplină în cadrul centrului;
- Răspunde de integritatea patrimoniului;
- Supraveghează în timpul programului clădirea și bunurile obiectivului;
- Identifică și previne orice venimente ce ar putea pune în pericol situația beneficiarilor din centru și a personalului angajat;
- Supraveghează activitatea desfășurată de beneficiari și participă activ la toate serviciile acordate în centru/serviciu;
- În cazul în care ar exista stări conflictuale ce nu pot fi gestionate de paznic, are obligația de a instiinta organele de poliție și șeful centrului;
- Va instiinta organele competente în cazul oricărui situații de urgență (poliție, pompieri, salvare, directorul executiv al Direcției de Asistență Socială, șeful centrului);
- să anunțe unitatea din care face parte cu cel puțin 4 ore înainte de intrarea în serviciu în cazul când, din motive temeinice, nu se poate prezenta la serviciu.

Paznicul trebuie să fie vigilent, să pastreze cu strictețe secretul de serviciu, să aibă o atitudine corectă față de beneficiari și salariați, să fie disciplinat și respectuos cu șefii săi în raporturile de serviciu.

### **4. Serviciul economico-financiar și administrativ**

- asigură respectarea cu strictețe a prevederilor legale privind integritatea patrimoniului și ia măsuri legale pentru reîntregirea acestuia în cazul în care a fost păgubit;
- vizează statele de plată aplicând stampila de control financiar preventiv;

- verifica statele de plata privind calculul corect al CAS, CASS, somajului, deducerilor de baza si suplimentare, calculul corect al impozitului si retenirilor din salarii, respectandu-se actele normative in vigoare;
- urmareste incadrarea in creditele bugetare aprobate;
- intocmeste nota contabila aferenta drepturilor salariale, ordinele de plata si declaratiile. raspunde de depunerea la termen a declaratiilor care deriva din activitatea salariala;
- asigura plata la termen a sumelor care constituie obligatiile societatii fata de bugetul de stat, bugetul asigurarilor sociale si alte obligatii fata de terti;
- asigura si raspunde de efectuarea corecta si la timp a calculelor privind drepturile salariale ale personalului;
- asigura desfășurarea ritmică a operațiunilor de decontare cu furnizorii;
- operează la zi actele de bancă, actele de casă;
- intocmeste documentele pentru operațiunile de încasări și plăți în numerar conform planurilor lunare și a documentațiilor vizate de controlul financiar preventiv;
- urmareste depunerea în bancă a sumelor neridicate reprezentând drepturi salariale, ajutor social, ajutoare încălzire cu lemne sau orice alt numerar , intermenul stabilit de lege;
- intocmeste documentele pentru incasarea numerarului pe baza de chitanță emisă în două exemplare si completeaza obligatoriu, dupa caz, dispozitiile de plata / incasare, in registrul de casa;
- asigura respectarea limitei soldului de casă pentru cheltuielile gospodărești;
- intocmeste lista nominală a persoanelor care nu au încasat salariul sau alte drepturi și menționează pe statul de plată sumele efectiv plătite și cele neachitate;
- intocmeste fisele fiscale si raspunde de depunerea lor la organul fiscal la termenele prevazute de lege;
- intocmeste lunar “ Situatia Recapitulativa” privind plata salariilor in 2 exemplare, insotita de ordinele de plata pentru viramente;
- raspunde de corecta gestionare a bazelor de date privind salarizarea asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav;
- intocmeste si depune lunar declaratiile de salarii pentru CASS, CAS, somaj, impozit respectandu-se actele legale in vigoare . Daca este cazul se vor depune declaratii rectificative (in cazul imputatiilor);
- asigura gestionarea bazelor de date privind indemnizatiile acordate persoanelor cu handicap grav. Actualizeaza bazele de date de cite ori se impune;
- intocmeste situatia centralizatoare privind viramentele la fondurile speciale
- elibereaza adeverinte referitoare la veniturile realizate, raspunzand de legalitatea datelor consemnate;
- intocmeste situatiile statistice privind cheltuiala de personal in termenul stabilit de lege.
- intocmeste darea de seama contabila la trimestru;
- raspunde de efectuarea calculelor de fundamentare a indicatorilor economico-financiar si intocmirea bugetului de venituri si cheltuieli pe an si defalcat pe trimestre;
- asigura analiza lunara a încadrării în creditele bugetare prevăzute în BVC ;
- angajează prin semnătură instituția în toate operațiunile patrimoniale având obligația de a refuza viza acelor operațiuni considerate ilegale;
- vizeaza notele de comanda catre furnizori, aplicand stampila de control si semnatura;
- face previziunea bugetului pentru anul viitor;
- verifica facturile din punct de vedere procedural (procedurile operationale privind achizitiile) si se asigura de existenta documentelor care stau la baza emiterii acestora;
- asigura efectuarea corecta si la timp a înregistrărilor contabile privind mijloacele fixe și mijloacele circulante;
- participa la inventarierea tuturor valorilor patrimoniale, urmărește definitivarea potrivit legii a rezultatelor inventarierii;
- înregistrează și ține evidența debitelor întocmind balanța analitică. Intocmeste balanța creditorilor din salarii neridicate, ajutoare sociale, ajutoare pentru încălzire cu lemne;
- raspunde de întocmirea corectă a balanței de verificare pentru conturile sintetice și analitice și urmărește concordanța dintre acestea;
- operează la zi bonurile de consum, notele de intrare receptie si alte documente contabile;

- opereaza in baza de date aprovizionarile si consumurile de materiale, obiecte de inventar.
  - gestioneaza conform reglementarilor in vigoare, materialele nealimentare necesare bunei desfasurari a activitatii directiei;
  - depozitează și gestionează, conform reglementărilor în vigoare, mărfurile din magazie, întocmind zilnic bonurile de consum, NIR -urile și operează zilnic fișele de magazie;
  - eliberează din magazie bunurile solicitate de activitățile D.A.S;
  - accepta documentele de incasare, accepta numerarul depus, efectueaza platile in numerar, elibereaza documentele de plata, inchide casele in incasari si plati, avand raspunderea materiala a valorilor incredintate;
  - verifică marfa achiziționată din punct de vedere al calității și cantității iar în cazul în care se constată diferențe acestea se consemnează în N.I.R și se acționează pentru remedierea acestora;
  - urmărește derularea contractelor de furnizare produse încheiate cu terți si face aprovizionarea in conformitate ce acestea;
  - opereaza sistemul electronic intrarile si iesirile din magazie;
  - asigura întreținerea corespunzătoare a spațiilor ocupate de magazie și de buna funcționare a tuturor instalațiilor aparaturii și utilajelor din dotarea acesteia.
  - gestioneaza patrimoniul DAS.
  - Propune dezvoltarea patrimoniului institutiei prin resurse financiare de la bugetul local, precum si din finantari externe;
  - Răspunde de executarea lucrărilor de întreținere a instalațiilor, mijloacelor fixe și obiectelor de inventar din dotarea instituției, evidența bunurilor mobile și imobile;
  - Răspunde de executarea serviciului de curățenie în clădirile în care își desfășoară activitatea salariatii directiei;
  - Ia măsuri pentru gospodărirea rațională a energiei electrice, combustibililor, apei, altor materiale și obiecte de inventar;
  - Coordonează, supraveghează și verifică activitatea parcului auto și a șoferilor, deservind cu autovehiculele din dotare întreaga activitate a instituției;
  - Întocmește referatele privind mentenanța instalațiilor, mijloacelor fixe și obiectelor de inventar aparținând instituției, urmărește derularea contractelor și participă la recepția serviciilor;
  - Întocmește referatele privind achizițiile de mijloace fixe, obiecte de inventar și materiale, urmărind derularea contractelor de furnizare, recepția, păstrarea și eliberarea acestora;
  - urmărește derularea contractelor privind lucrările de întreținere și reparații curente a bunurilor și clădirilor din administrarea instituției;
  - răspunde de exploatarea în condiții optime a aparatelor de copiat, a instalațiilor de aer condiționat și a centralelor și aparatelor telefonice fixe și mobile, a mașinilor de calcul și numărat bani;
- Conducătorii auto - participa la distributia hranei catre centrele sociale si catre persoanele asistate;
- transport persoane asistate/ asistenti sociali;
  - transport marfuri alimentare/nealimentare – verificare cantitativa;
  - distribuire pachete/cadouri;
  - pastreaza in conditii corespunzatoare si conform prevederilor legale autoturismele din dotare;
  - Participă fizic la încărcat/descărcat marfa;
  - deplasari in interes de serviciu ori de cate ori este solicitat de catre directorul executiv DAS.

##### **5. Birou servicii comunitare:**

- Intocmirea dosarelor si distribuirea tichetelor/abonamentelor acordate pensionarilor/elevilor si studentilor din Municipiul Targoviste;
- Distribuirea si gestionarea alimentelor in cadrul programului POAD, sau alte programe sociale;
- Intocmirea borderourilor si distributia tichetelor de masa calda conform OUG 115/2020;
- Eibereaza abonamente si bilete de transport public gratuite pentru urmatoarele categorii de persoane:
  1. Veterani si vaduvele veteranilor de razboi;
  2. Deportati;
  3. Detinuti politici;
  4. Revolutionari;
  5. Pensionari;
- Verifica in teren folosirea abonamentelor si biletelor de transport public de catre persoanele pentru care au fost eliberate.

- Verifica inscrierile din biletele folosite si transmise de Serviciul Public Comunitar Targoviste cu seria matcii eliberate.

#### **6. Birou achizitii:**

- Asigura achizitiile de bunuri si servicii cu caracter administrativ, pentru parcul auto si aferente activitatilor institutiei;
- Participa la elaborarea programului anual de achizitii publice si il actualizeaza;
- Exercita atributii specifice desfasurarii procesului de achizitii publice si de urmarire a contractelor cu respectarea prevederilor legale din domeniul achizitiilor publice;
- cunoaste legislatia privind achizitiile publice si raspunde de respectarea acesteia in activitatea directiei;
- elaboreaza programul anual de achizitii publice, pe baza necesitatilor si prioritatilor comunicate de celelalte compartimente, program care se aproba de director, cu avizul sefului serviciu economico-financiar si administrativ;
- elaboreaza intocmirea documentatiei de atribuire si raspunde de aplicarea si finalizarea acestor proceduri, conform legii;
- intocmeste raportul anual de achizitii publice, conform legii;
- intocmeste caiete de sarcini pentru achizitiile publice;
- participa la organizarea licitatiilor si a selectiilor de oferta, in conditiile legii;
- raspunde de stabilirea circumstantelor de incadrare prevazute in legislatia pentru aplicarea fiecarei proceduri de achizitie publica sau cumparare directa;
- constituie si pastreaza dosarul achizitiei publice;
- constituie si pastreaza macheta investitiilor pe cod. CPV la materiale si prestari servicii;
- raspunde de respectarea procedurilor operationale specifice si de realizarea indicatorilor de performanta ce ii revin.
- Indeplineste obligatiile referitoare la publicitate, astfel cum sunt acestea prevazute in Legea nr. 98/2016 si HG 395/2016;
- Propune componenta comisiilor de evaluare pentru fiecare contract care urmeaza a fi atribuit;
- Elaboreaza notele justificative si notele de estimare a valorii pentru toate procedurile de atribuire cat si pentru cumpararile directe;
- Asigura activitatea de informare si de publicare privind pregatirea si organizarea procedurilor de atribuire, obiectul acestora, termenele, precum si orice alte informatii care sa edifice respectarea principiilor care stau la baza atribuirii contractelor de achizitii publice;
- Asigura finalizarea procedurilor de atribuire, prin incheierea acordurilor-cadru si a contractelor de achizitie publica.

#### **7. Compartimentul cabinete medicale scolare:**

Asistenta medicala in unitatile de invatamant, conform Ordinul nr. 438/4.629/2021 privind asigurarea asistentei medicale a preșcolarilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea stării de sănătate a colectivităților și pentru promovarea unui stil de viață sănătos, se acorda preșcolarilor si elevilor pe toata perioada in care se afla in unitatile de invatamant.

**1. Identificarea și managementul riscurilor pentru sănătatea colectivității**

**a)** Semnalează în scris directorului școlii și instituțiilor publice cu atribuții de control încălcările legislative vizând determinanții comportamentali ai stării de sănătate (vânzarea de produse din tutun, alcool, droguri, noile substanțe psihoactive, alimente și băuturi restricționate la comercializare în școli).

**b)** Semnalează în scris nevoile de amenajare și dotare a cabinetelor medicale școlare directorului unității de învățământ și/sau autorității locale, după caz, depunând referate de necesitate.

**c)** Controlează respectarea condițiilor de igienă din spațiile de învățământ, de cazare și alimentație, din unitățile de învățământ arondate, neregulile constatate vor fi consemnate într-un registru specific și face recomandări de remediere a neregulilor constatate.

**d)** Instruiește personalul administrativ și auxiliar privind aplicarea și respectarea normelor de igienă și sănătate publică, în conformitate cu normele în vigoare.

**e)** Supraveghează recoltarea de produse biologice pentru investigațiile de laborator, în vederea depistării afecțiunilor infecto-contagioase la subiecți și contacți, în condiții epidemiologice bine stabilite, conform protocoalelor.

**f)** Urmărește modul de respectare a normelor de igienă a procesului instructiv-educativ (teoretic, practic și la orele de educație fizică).

**g)** Controlează, prin sondaj, igiena individuală a preșcolarilor și școlarilor.

## **2. Gestionarea circuitelor funcționale**

**a)** Evaluează circuitele funcționale și prezintă în scris directorului unității de învățământ măsurile pentru conformarea la standardele și normele de igienă.

**b)** Sprijină conducerea unității de învățământ în menținerea condițiilor igienico-sanitare în conformitate cu normele în vigoare.

**c)** Verifică implementarea măsurilor propuse.

## **3. Verificarea respectării reglementărilor de sănătate publică**

**a)** Constată abaterile de la normele de igienă și anti-epidemice.

**b)** Informează, în scris, directorul școlii și/sau reprezentanții direcției de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București în legătură cu aceste abateri.

**c)** Supervizează corectarea abaterilor.

**d)** Raportează Direcției de Sănătate Publică județene și a municipiului București, în conformitate cu legislația în vigoare, toate cazurile și/sau focarele de boli transmisibile, efectuează ancheta epidemiologică în colectivitate sub îndrumarea epidemiologilor din Direcțiile de Sănătate Publică județene și a municipiului București și implementează măsurile necesare, stabilite conform metodologiilor elaborate de Institutul Național de Sănătate Publică.

## **4. Verificarea condițiilor și a modului de preparare și servire a hranei**

**a)** Verifică periodic starea de igienă a blocului alimentară, igiena echipamentului precum și starea de sănătate a personalului blocului alimentară, consemnează constatările în caietul/fișa de control igienico-sanitar zilnic al blocului alimentară și aduce la cunoștința conducerii eventualele abateri constatate, în vederea instituirii imediate a măsurilor corective.

**b)** Verifică meniurile care vor fi pregătite în săptămâna următoare în grădinițe și cantine școlare, propune modificări în cazul meniurilor neconforme și vizează meniurile care respectă legislația în vigoare.

**c)** Supraveghează efectuarea anchetelor alimentare periodice și le vizează în vederea respectării unei alimentații sănătoase, făcând recomandările necesare de remediere a meniurilor în funcție de rezultatele anchetelor alimentare.

**d)** Verifică condițiile igienico-sanitare din cantine și sălile de masă special amenajate, precum și modul de servire a mesei.

## **5. Servicii de menținere a stării de sănătate individuale și colective**

### **5.1. Servicii curente:**

Întocmește referat de necesitate pentru aprovizionarea și dotarea cabinetului medical, conform baremului de dotare, în colaborare cu medicul coordonator și îl înaintează angajatorului.

### **5.2. Imunizări:**

**a)** Verifică antecedentele vaccinale ale copiilor la înscrierea în colectivitate și pe întreg parcursul procesului de învățământ, informează și îndrumă părinții/apartinătorii legali către medicul de familie pentru efectuarea vaccinărilor în cazul în care acestea nu au fost efectuate corespunzător vârstei, conform recomandărilor prevăzute în Calendarul de vaccinare, din cadrul Programului național de vaccinare derulat de Ministerul Sănătății.

**b)** Eliberează, la cererea părinților sau a tutorei legal instituite al copiilor, fișa cu vaccinările efectuate în unitatea de învățământ, în vederea transmiterii către medicul de familie a informațiilor complete privind vaccinarea copiilor.

**c)** Participă la realizarea de imunizări în situații epidemiologice speciale, stabilite prin ordin al ministrului sănătății.

**d)** Organizează activitatea de vaccinare în situații epidemiologice speciale, respectând condițiile de igienă și de siguranță.

**e)** Colaborează cu direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București în vederea aprovizionării cu vaccinurile necesare în situații epidemiologice speciale.

**f)** Se îngrijește de întocmirea corectă a evidențelor necesare și de raportarea activităților de imunizare realizate în situații epidemiologice speciale, conform normelor stabilite prin ordin al ministrului sănătății, cu respectarea prevederilor Legii 46/2003, legea drepturilor pacienților.

**g)** Eliberează părinților sau tutorilor legal instituți ai copiilor adeverințe de vaccinare în cazul efectuării vaccinărilor în situații epidemiologice speciale, în vederea transmiterii către medicul de familie.

### **5.3. Triaj epidemiologic**

**a)** Inițiază supravegherea epidemiologică a preșcolărilor și elevilor din unitățile de învățământ arondate.

**b)** Depistează și declară bolile infecto-contagioase, conform reglementărilor în vigoare, izolează suspecții și informează conducerea unității de învățământ în vederea instituirii măsurilor antiepidemice.

**c)** Participă la efectuarea de acțiuni de investigare epidemiologică a elevilor suspecți sau contacți din focarele de boli transmisibile, sub îndrumarea metodologică a medicilor epidemiologi.

**d)** Aplică tratamentele chimioprofilactice în focarele de boli infecto-contagioase și parazitare, la indicația scrisă a medicilor epidemiologi.

**e)** Semnalează și solicită atât conducerii unității de învățământ, cât și direcțiilor județene de sănătate publică și a municipiului București necesitatea întreprinderii de acțiuni de dezinfectie-dezinsecție și deparazitare în cazul focarelor parazitare (pediculoză, scabie), virale sau microbiene (tuberculoză, infecții streptococice, boli diareice acute etc.) din grădinițe și școli, conform normelor legale în vigoare.

**f)** Inițiază acțiuni de supraveghere epidemiologică a bolilor infecto-contagioase în sezonul epidemic.

**g)** Inițiază, coordonează și efectuează împreună cu asistenții medicali triajul epidemiologic, la intrarea și revenirea în colectivitate după vacanțele școlare sau ori de câte ori este nevoie.

**h)** La revenirea preșcolărilor după vacanțe nu este necesară prezentarea avizului epidemiologic.

## **6. Servicii de examinare a stării de sănătate a elevilor**

### **6.1. Evaluarea stării de sănătate**

**a)** Inițiază și participă la evaluarea stării de sănătate în unitățile de copii și tineri arondate.

**b)** În campaniile de vaccinare școlare în situații epidemiologice speciale, examinează elevii care vor fi supuși imunizărilor profilactice, pentru stabilirea eventualelor contraindicații, supraveghează efectuarea vaccinărilor și apariția reacțiilor adverse postimunizare (RAPI).

**b)** Examinează, în cadrul examenului medical de bilanț al stării de sănătate, toți preșcolarii din grădinițe și elevii din clasele I, a IV-a, a VIII-a, a XII-a/a XIII-a și ultimul an al școlilor profesionale, pentru aprecierea nivelului de dezvoltare fizică și neuropsihică și pentru depistarea precoce a unor eventuale afecțiuni.

**c)** Seleționează, din punct de vedere medical, elevii cu probleme de sănătate, în vederea îndrumării spre Comisiile de orientare școlar-profesională, la terminarea învățământului gimnazial și liceal.

**d)** Examinează preșcolarii și elevii care vor participa la concursuri, olimpiade școlare și în vacanțe, în diferite tipuri de tabere, eliberând avizul epidemiologic, în care se va menționa și patologia cronică a copilului, conform fișei medicale.

**e)** Eliberează avizul medical pentru preșcolarii și elevii care participă la concursuri/competiții sportive școlare cu caracter de masă, în conformitate cu starea de sănătate și cu evidențele medicale de la nivelul cabinetului medical școlar. Avizul pentru competițiile sportive de performanță sunt eliberate de medicii specialiști de medicină sportivă.

**f)** Vizează documentele medicale pentru obținerea de burse medicale școlare, pe baza reglementărilor legale în vigoare.

**g)** Efectuează vizita medicală a elevilor care se înscriu în licee de specialitate și școli profesionale/licee vocaționale.

**h)** Asigură asistență medicală pe perioada desfășurării examenelor naționale, examenelor de bacalaureat, atestatelor profesionale, concursurilor și olimpiadelor școlare, cu excepția celor sportive, în timpul programului de lucru.

### **6.2. Monitorizarea copiilor cu afecțiuni cronice**

Selectează pentru înscrierea în evidența specială și dispensarizează, pe baza documentelor medicale eliberate de medicul specialist sau medicul de familie, preșcolarii și elevii cu probleme de sănătate, în scop recuperator.

**6.3.** Implementează, împreună cu direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București, programele naționale de sănătate adresate copiilor și tinerilor din școlile/grădinițele arondate

**6.4.** Elaborarea raportărilor curente pentru sistemul informațional din sănătate

Completează împreună cu asistentele medicale din subordine raportările curente privind morbiditatea înregistrată și activitatea cabinetelor medicale din grădinițe și școli, conform fișei lunare/anuale de raportare.

**6.5.** Eliberarea documentelor medicale necesare

Eliberează adeverințe medicale la terminarea grădiniței, școlii generale, școlii profesionale și a liceului și în cazul transferului la o altă unitate de învățământ, conform modelului din Anexa nr. 14.3 la ordin.

**7.** Servicii de asigurare a stării de sănătate individuale

**7.1.** Acordarea de îngrijiri pentru afecțiuni curente

**a)** Acordă, la nevoie, primul ajutor prespitalicesc preșcolarilor și elevilor din unitățile de învățământ arondate, în limitele competențelor profesionale și dotărilor.

**b)** Examinează, tratează și supraveghează medical, preșcolarii și elevii cu afecțiuni acute, până la preluarea lor de către familie/reprezentantul legal/servicii de ambulanță.

**c)** Acordă consultații la cerere preșcolarilor și elevilor din unitățile de învățământ arondate și eliberează bilete de trimitere și rețete simple/gratuite.

**7.2.** Acordarea de bilete de trimitere

Eliberează la nevoie bilete de trimitere către medicul de altă specialitate preșcolarilor și elevilor din unitățile de învățământ arondate.

**7.3.** Acordarea de scutiri medicale

**a)** Eliberează pentru elevii cu probleme de sănătate scutiri temporare/parțiale de efort fizic și de anumite condiții de muncă, în cadrul instruirii practice în atelierele școlare.

**b)** Eliberează adeverințe medicale pentru motivarea absențelor de la cursuri pentru elevii bolnavi consultați în cabinetul medical școlar și pentru cei externați din spital, în baza biletului de externare.

**c)** Eliberează scutiri medicale, anuale/temporare, parțiale sau totale, de la orele de educație fizică, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

**d)** Vizează documentele medicale eliberate de alte unități sanitare pentru motivarea absențelor școlare.

**8.** Servicii de promovare a unui stil de viață sănătos

**a)** Medicul, în colaborare cu directorul unității de învățământ, inițiază, coordonează și efectuează activități de educație pentru sănătate în cel puțin următoarele domenii:

**(i)** nutriție sănătoasă și prevenirea obezității sau altor boli legate de alimentație;

**(ii)** activitate fizică;

**(iii)** prevenirea fumatului, a consumului de alcool și de droguri (inclusiv noile substanțe psihoactive);

**(iv)** educația pentru viața de familie, inclusiv profilaxia infecțiilor cu transmitere sexuală (ITS);

**(v)** acordarea primului ajutor;

**(vi)** pregătirea pentru acțiune în caz de dezastre;

**(vii)** instruirea grupelor "Sanitarii pricepuți";

**(viii)** orice alte teme privind stilul de viață sănătos;

**(ix)** prevenirea bolilor transmisibile, inclusiv prin imunizare;

**(x)** educație pentru sănătate emoțională.

**b)** Inițiază, coordonează și participă, după caz, la lecțiile de educație pentru sănătate.

**c)** Participă, după caz, la lectoratele cu părinții, pe teme care vizează sănătatea copiilor.

**d)** Ține prelegeri, după caz, în consiliile profesionale, pe teme privind sănătatea copiilor.

**e)** Organizează instruirii ale personalului didactic și administrativ în probleme de sănătate a copiilor, după caz.

**f)** Consiliază cadrele didactice în legătură cu principiile promovării sănătății și ale educației pentru sănătate, în rândul preșcolarilor și elevilor.

**h)** Participă la consiliile profesionale în care se discută și se iau măsuri vizând aspectele sanitare din unitatea de învățământ.



## 9. Alte atribuții

Colaborează cu medicul coordonator în evaluarea profesională a asistentelor medicale din cabinetele medicale școlare arondate.

## 8. Compartimentul cabinete medicina dentara:

Funcționează conform Ordinului nr. 438/4.629/2021 privind asigurarea asistenței medicale a preșcolarilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea stării de sănătate a colectivităților și pentru promovarea unui stil de viață sănătos, se acordă prescolarilor și elevilor pe toată perioada în care se află în unitățile de învățământ.

Atribuțiile medicilor stomatologi privind asistența stomatologică preventivă și curativă:

### 1. Identificarea și managementul riscurilor pentru sănătatea colectivității

a) Semnalează, în scris, managerului școlii, respectiv conducerii instituției de învățământ superior și instituțiilor publice cu atribuții de control încălcările legislative vizând determinanții comportamentali ai stării de sănătate (vânzarea de produse din tutun, alcool, droguri, noile substanțe psihoactive, alimente și băuturi restricționate la comercializare în școli).

b) Semnalează, în scris, nevoile de amenajare, dotare, aprovizionare cu instrumentar, materiale sanitare, materiale stomatologice și tot ceea ce este necesar pentru o bună funcționare a cabinetului, managerului școlii, respectiv conducerii instituției de învățământ superior și autorității publice locale.

c) Instruiește personalul auxiliar privind aplicarea și respectarea normelor de igienă și sănătate publică, în conformitate cu normele în vigoare

### 2. Gestionarea circuitelor funcționale

a) Evaluează circuitele funcționale în cabinetul propriu și propune, în scris, conducerii unității de învățământ, toate măsurile pentru conformarea la standardele și normele de igienă.

b) Urmărește implementarea măsurilor propuse.

### 3. Verificarea respectării reglementărilor de sănătate publică

a) Aplică și controlează respectarea măsurilor de igienă și anti-epidemice.

b) Controlează dezinfectarea și sterilizarea corectă a aparaturii și a instrumentarului medical.

### 4. Servicii de menținere a stării de sănătate individuale și colective

a) Solicită, în scris, autorității publice locale aprovizionarea cabinetului cu medicamente pentru aparatul de urgență, materiale sanitare, materiale stomatologice și cu instrumentar medical, în colaborare cu medicul stomatolog coordonator.

b) Solicită, în scris, conducerii unității de învățământ dotarea cabinetului și a spațiilor comune aferente cu tot ce este necesar, conform baremului de dotare, în colaborare cu medicul stomatolog coordonator și reprezentanții autorității publice locale.

### 5. Servicii de examinare a stării de sănătate a elevilor și a studenților

#### 5.1. Evaluarea stării de sănătate

a) Efectuează examinarea periodică a aparatului dento-maxilar.

b) Depistează precoce și activ afecțiunile aparatului dento-maxilar (carii, parodontopatii etc.), elaborează planul de tratament și trimite la specialist cazurile care depășesc competențele medicului.

c) Supraveghează și monitorizează erupția și evoluția sistemului dentar.

d) Depistează precoce leziunile precanceroase și formele de debut a cancerului la nivelul aparatului dento-maxilar și îndrumă pacientul către serviciile de specialitate.

e) Colaborează cu alte specialități de medicină dentară, cu medicul școlar și cu medicul de familie pentru monitorizarea unei dezvoltări armonioase și menținerea sănătății aparatului dento-maxilar.

f) Întocmește la sfârșitul fiecărui ciclu de învățământ bilanțul de sănătate orodentară care va însoți fișa medicală a elevilor și a studenților în ciclul următor.

#### 5.2. Monitorizarea elevilor și studenților cu afecțiuni cronice

a) Dispensarizează afecțiunile cronice orodentare depistate și efectuează tratamentele necesare în limita competențelor deținute sau la indicațiile medicilor stomatologi specialiști.

b) Colaborează cu medicul specialist ortodont pentru monitorizarea decon condiționării obiceiurilor vicioase.

5.3. Implementează împreună cu direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București, programele naționale de sănătate orală adresate copiilor și tinerilor.

**6.** Elaborarea raportărilor curente pentru sistemul informațional din sănătate

Raportează anual Direcției de Sănătate Publică județene/a municipiului București starea de sănătate orodentară a preșcolarilor, elevilor și studenților din colectivitățile arondate.

**7.** Eliberarea documentelor medicale

a) Eliberează adeverințe medicale pentru motivarea absențelor de la cursuri din motive stomatologice.

b) Eliberează bilete de trimitere către medici specialiști și pentru examinări paraclinice.

c) Prescrie rețete medicale în limita competențelor.

d) Eliberează fișa medicală stomatologică, cu rezultatul examenului de bilanț, la sfârșitul fiecărui ciclu de învățământ.

**8.** Servicii de asigurare a stării de sănătate individuale

**8.1.** Acordarea de îngrijiri pentru afecțiuni curente

a) Efectuează tratamentul tuturor leziunilor carioase, simple și complicate, în dentiția temporară, mixtă și permanentă.

b) Aplică măsuri de profilaxie a cariei dentare și a altor afecțiuni ale aparatului dento-maxilar.

c) Reface morfologia funcțională a dinților temporari și permanenți.

d) Efectuează intervenții de mică chirurgie în scop profilactic, preventiv și interceptive (extracții de dinți, incizii de abcese dentare etc.).

e) Implementează terapia de deconținere a obiceiurilor vicioase și de reeducare a funcțiilor aparatului dento-maxilar în colaborare cu medicul specialist ortodont.

f) Urmărește dezvoltarea armonioasă a aparatului dento-maxilar prin conservarea și refacerea morfologiei dentare.

g) Efectuează tratamente stomatologice de urgență în limita competențelor.

**8.2.** Acordă primul ajutor în caz de urgență, în limita competențelor.

**9.** Servicii de promovare a unui stil de viață sănătos

a) Efectuează educația preșcolarilor, elevilor și studenților în vederea realizării profilaxiei cariei dentare și a anomaliilor dentomaxilare.

b) Efectuează educația preșcolarilor, elevilor și studenților pentru igienă orală, igienă alimentară și stil de viață sănătos.

**10.** Educație medicală continuă

Participă la instruirii profesionale și la programe de educație medicală continuă conform reglementărilor în vigoare.

**11.** Alte atribuții

Colaborează cu medicul coordonator în evaluarea profesională a asistentului medical din cabinet Arondarea Cabinetelor medicale școlare și dentare se va aproba prin dispoziția Directorului, în fiecare an școlar, după ce este furnizat numărul de copii înscriși în unitățile preșcolare, școlare și studentesti.

### **9. Compartimentul juridic și contencios:**

- asigură asistența juridică în toate cauzele și la toate instanțele în care poate fi parte Direcția de Asistența Socială;
- asigură asistență juridică Direcției de Asistența Socială, după caz, în fața notarilor publici, pentru întocmirea actelor notariale și a executorilor judecătorești.
- la solicitare, promovează acțiuni judecătorești și uzează de toate căile de atac conferite de lege, depunând toate diligențele pentru câștigarea acestora.
- formulează întâmpinări și cereri reconvenționale, în cauzele în care Direcția este pârâta, inclusiv în soluționarea litigiilor de contencios administrativ, pe care le susține în fața diferitelor instanțe judecătorești susținând de fiecare dată cu argumente care să continue punctul de vedere al direcției.
- Verifică termenele dar și finalizarea acțiunilor pe portalul instanțelor și va realiza zilnic informării privind stadiul acestora.
- răspunde de întocmirea și depunerea la instanța competentă în termenele prevăzute de lege, a actelor procedurale pentru fiecare dosar aflat pe rol.
- răspunde solicitărilor instanțelor judecătorești de diferite grade, cu privire la comunicarea unor acte necesare în soluționarea diferitelor litigii.

- întocmește intampinări și interogatorii, formulează apeluri, recursuri și face propuneri privind promovarea căilor extraordinare de atac în cauzele aflate pe rolul instanțelor judecătorești în care instituția este parte;
- întocmește dispoziții de imputare sau angajamente de plată în cazul salariaților care au de încasat sume necuvenite;
- verifică și avizează sub aspectul legalității referatele și alte acte care stau la baza emiterii dispozițiilor directorului Direcției de Asistența Socială;
- informează zilnic conducerea și conducătorii compartimentelor cu privire la aparițiile și modificările legislative aplicabile domeniului de activitate al instituției;
- asistă gratuit persoanele vârstnice la încheierea contractelor de vânzare-cumpărare a imobilelor cu clauza de întreținere și abitație viageră;
- asigură consultanță juridică angajaților instituției și îi informează pe aceștia cu privire la noile apariții legislative sau modificări aduse în domeniu;
- acordă consultanță juridică pentru compartimentele din cadrul direcției.
- formulează și întocmește contractele/protocoalele de colaborare și le vizează pentru legalitate.
- vizează de legalitate toate contractele încheiate de Direcție;
- întocmește contracte sau orice alte acte cu caracter juridic, în legătură cu activitatea instituției – orice fel de modele de contracte, în funcție de raporturile contractuale ale direcției;
- aplică viză de legalitate pe contractele de prestări a serviciilor sociale pentru beneficiarii înscrși în centrele din structura direcției;
- consiliează beneficiarii în vederea formulării cererilor de punere sub interdicție sau a obținerii curatelei de la instituția competentă;
- formulează și întocmește dispozițiile directorului Direcției de Asistența Socială.
- reprezintă D.A.S. în raport cu Primăria Targoviste privind înregistrarea tardivă a nașterii persoanelor fără identitate de pe raza municipiului.
- îndeplinește și alte sarcini stabilite prin legi sau alte acte normative, prin hotărâri ale consiliului local, sau dispoziții ale directorului executiv al Direcției de Asistența Socială.

#### **10. Compartiment Expert romi/Crucea Rosie:**

- Asigurarea respectării drepturilor beneficiarilor;
- reprezintă principalul mediator între comunitățile locale de romi și autoritățile administrației publice locale.
- Evaluarea problemelor cu care se confruntă comunitățile de romi;
- Responsabil pentru organizarea, planificarea, coordonarea și desfășurarea pe plan local a activităților pentru îndeplinirea obiectivelor și sarcinilor cuprinse în planul general de măsuri.
- Participarea la aplicarea planului de intervenție în funcție de domeniul sectorial și direcțiile specifice de acțiune;
- Informarea membrilor comunității;
- Identificarea situațiilor de risc din comunitate;
- Întocmirea planului de activități;
- Consilierea membrilor comunității;
- Planifică, organizează, coordonează, și desfășoară activități pentru îndeplinirea obiectivelor și sarcinilor din Planul General de Măsuri pentru aplicarea Strategiei de Îmbunătățire a Situației Romilor (anexă a H.G. 522/2006);
- Solicită sprijinul și colaborarea structurilor deconcentrate ale administrației publice centrale și a autorităților locale în vederea implementării Strategiei de Îmbunătățire a Situației Romilor;
- Solicită sprijinul și colaborarea Biroului Județean pentru Romi în vederea implementării H.G. 522/2006 și a rezolvării problemelor identificate;
- Identifică și evaluează nevoile comunităților locale de romi (prin aplicarea de chestionare, studii, interviuri etc);
- Elaborează proiecte de dezvoltare locală a comunităților de romi în colaborare cu O.N.G.-uri și administrația publică locală;
- Primește, acordă consiliere și rezolvă în limita competențelor legale, petițiile și problemele cetățenilor de etnie romă;
- Participă la medierea conflictelor inter și intracomunitare;

- Participă ca invitat, la ședințele Consiliului Local pentru a prezenta problemele romilor din localitate;
- Informează permanent comunitatea de romi și O.N.G.-urile locale cu privire la acte normative și oportunități de rezolvare a unor probleme ale romilor din localitate;
- Colaborează cu toate organizațiile neguvernamentale ale romilor din localitate pentru implementarea H.G. 522/2006;
- Colaborează și cu alte organizații neguvernamentale (rome sau nerome) pentru implementarea unor acțiuni de îmbunătățire a situației romilor din localitate;
- Participă împreună cu primăria la elaborarea *Planului local de acțiune*”, conform H.G. 522/2006;
- Elaborează rapoarte semestriale privind stadiul aplicării H.G. 522/2006 și *Planului local de acțiune pentru îmbunătățirea situației romilor*” care este un document al autorității publice unde este angajat Expertul local pentru romi și care va fi transmis și Biroului Județean pentru Romi din cadrul Instituției Prefectului;
- Întocmește corespondența din aria de responsabilitate.

Filiala de Cruce Rosie – Dambovita:

- Prin protocolul de colaborare Direcția de Asistență Socială va detașa un psiholog care -și va desfășura activitatea în cadrul Filialei de Cruce Rosie. Atribuțiile vor fi stabilite prin fișa postului.

### **11. Cabinetul de medicina muncii:**

Cabinetul medical este cabinet de medicina de întreprindere care funcționează potrivit reglementărilor legale de specialitate și a fost creat pentru salariații angajați la nivel de consiliu local. Activitatea acestuia are caracter predominant preventiv, și următoarele atribuții:

- participă la evaluarea riscurilor privind îmbolnăvirile profesionale.
- monitorizează starea de sănătate a angajaților direcțiilor din subordinea Consiliului Local prin:
- examen clinic la angajarea în muncă și recomandări privind investigațiile necesare obținerii avizului „apt” pentru profesie;
- examene medicale de adaptare;
- control medical periodic
- examen medical la reluarea activității.
- îndruma din punct de vedere medical activitățile de: reabilitare profesională, reconversie profesională, reorientare profesională în caz de accident de muncă, boala profesională, boala legată de profesie sau după afecțiuni cronice;
- comunica existența riscului de îmbolnăvire profesională către toți factorii implicați în procesul muncii;
- consiliaza angajatorul privind adaptarea muncii și a locului de muncă la caracteristicile psihofiziologice ale angajaților;
- consiliaza angajatorul pentru fundamentarea strategiei de securitate și sănătate la locul de muncă;
- participă la sistemul informațional național privind accidentele de muncă și bolile profesionale;
- vizează concediile medicale ale salariaților;
- întocmește rapoarte privind starea de sănătate a salariaților;
- Efectuează testările antiCovid în centrele rezidențiale;
- Participă la vaccinarea beneficiarilor și salariaților din cadrul Direcției.

### **12. Serviciul evaluare, monitorizare și analiză statistică:**

-elaborează, în concordanță cu strategiile naționale și județene, precum și cu nevoile locale identificate, strategia locală de dezvoltare a serviciilor sociale, pe termen mediu și lung, pentru o perioadă de 5 ani, respectiv de 10 ani, pe care o supune spre aprobare consiliului local și răspunde de aplicarea acesteia.

-elaborează planurile anuale de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul consiliului local și le propune spre aprobare consiliului local; acestea cuprind date detaliate privind numărul și categoriile de beneficiari, serviciile sociale existente, serviciile sociale propuse pentru a fi înființate, programul de contractare a serviciilor din fonduri publice, bugetul estimat și sursele de finanțare;

- propune înființarea serviciilor sociale de interes local;

- colectează, prelucrează și administrează datele și informațiile privind beneficiarii, furnizorii publici și privați și serviciile administrate de aceștia și le comunică serviciilor publice de asistență socială de la nivelul județului, precum și Ministerului Muncii și Justiției Sociale, la solicitarea acestuia;
- monitorizează și evaluează serviciile sociale aflate în propria administrare;
- planifică și realizează activitățile de informare, formare și îndrumare metodologică, în vederea creșterii performanței personalului care administrează și acordă servicii sociale;
- sprijină dezvoltarea voluntariatului în serviciile sociale, cu respectarea prevederilor Legii nr. 78 /2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România, cu modificările ulterioare;
- solicită acreditarea ca furnizor de servicii sociale și licența de funcționare pentru serviciile sociale ale autorității administrației publice locale din unitatea administrativ-teritorială respectivă;
- aplica prevederile O.S.G.G. nr. 600/2018 cu modificările și completările ulterioare, privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- îndeplinește atribuții privind implementarea și funcționarea sistemului de management al calității pentru îmbunătățirea satisfacției beneficiarilor de servicii furnizate de direcție, cu respectarea prevederilor aplicabile din Standardul de referință ISO 9001- 2008 și a legislației de specialitate în vigoare;
- întocmește rapoarte privind activitatea Direcției de Asistența Socială anual, sau alte tipuri de rapoarte la solicitarea Direcției Generale de Asistența Socială și Protecție a copilului Dambovita și a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale), întocmește situațiile solicitate de organizații guvernamentale și alte instituții, organizații sau persoane;
- sprijină compartimentul responsabil cu contractarea serviciilor sociale, înființat potrivit prevederilor art. 113 alin. (1) din Legea nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, în elaborarea documentației de atribuire și în aplicarea procedurii de atribuire, potrivit legii;
- monitorizează, verifică și notifică serviciile sociale în conformitate cu standardele minime de calitate aplicabile și a Legii 197/2012, privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, republicată și Hotărârii de Guvern nr. 118/2014, normele metodologice din 19 februarie 2014, de aplicare a prevederilor Legii nr. 197/2012, cu modificările și completările ulterioare;
- asigura îndrumare și control pentru licențierea serviciilor sociale; în cazul identificării unor iregularități sau posibile prejudicii, raportează imediat directorului DAS;
- Urmărește modificările legislative specifice derulării serviciilor sociale și verifică aplicarea acestora în cadrul serviciilor sociale derulate la nivelul instituției;
- Evaluează și soluționează dosarele de acordare a subvențiilor în baza Legii nr. 34/1998, cu modificările și completările ulterioare;
- Promovează o imagine pozitivă a persoanelor, familiilor, grupurilor vulnerabile;
- Îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare.
- Întocmește rapoarte de specialitate în vederea propunerii spre aprobare a proiectelor de hotărâri în domeniul de activitate al serviciului, în vederea promovării lor în Consiliul Local.
- inițiază și propune spre aprobare parteneriate cu ONG-uri, autorități publice locale și alți reprezentanți ai societății civile în scopul dezvoltării și diversificării serviciilor sociale primare și specializate.
- Elaborează planuri de acțiune și strategia locală de implementare a principiului de egalitate de șanse între femei și bărbați.
- întocmește documentația necesară autorizării cursurilor de formare profesională; ține evidența Registrului absolvenților, completează și eliberează certificatele de absolvire/calificare;
- întocmește situațiile centralizatoare privind desfășurarea examenelor și solicită eliberarea certificatelor de absolvire/calificare de la AJPIS Dambovita;
- Administrează pagina de web a instituției;
- Evaluează și consiliează din punct de vedere psihologic beneficiarii serviciilor din cadrul direcției;
- Intocmește baza de date a beneficiarilor și situații statistice.

### **13. Serviciul evidența și plăți beneficii sociale**, cu următoarele componente:

*Venit minim garantat:*

- soluționează cererile de solicitare a venitului minim garantat, în termen legal;
- întocmește anchete sociale pentru acordarea/neacordarea/modificarea venitului minim garantat în termen legal;
- calculează și stabilește cuantumul venitului minim garantat conform fișei de calcul;

- stabileste/modifica/suspenda si inceteaza dreptul la venitul minim garantat prin dispozitia primarului, conform legislatiei in domeniu;
- urmareste indeplinirea de catre beneficiarii de venitul minim garantat a obligatiilor ce le revin;
- comunica dispozitia primarului beneficiarilor de venit minim garantat;
- intocmeste lunar lista cu beneficiarii de venit minim garantat, ce urmeaza sa efectueze ore de munca in folosul comunitatii si o transmite serviciului specializat din cadrul primariei;
- intocmeste si transmite lunar AJPIS D-ta urmatoarele borderouri: stabilire drepturi noi/modificare/ incetare/suspendare/repunere/numar ore de munca efectuate de beneficiarii de venit minim garantat;
- intocmeste si transmite lunar raport statistic privind situatia beneficiarilor de venit minim garantat;
- solutioneaza pe baza de ancheta sociala si dispozitie a primarului cererile de acordare a ajutoarelor de urgenta;
- intocmeste situatia privind persoanele si familiile marginalizate social si propune masuri individuale in vederea prevenirii si combaterii marginalizarii sociale;
- stabileste si inceteaza dreptul la ajutor pentru incalzirea locuintei cu combustibili solizi sau petrolieri, beneficiarilor de ajutor social, prin dispozitie a primarului si transmite serviciului contabilitate statele de plata.
- elibereaza adeverinte la cererea persoanelor aflate in evidenta, raspunzand pentru corectitudinea datelor consemnate;
- Primeste cereri pentru acordarea ajutoarelor de urgenta familiilor și persoanelor care se află în situatii de necesitate cauzate de calamități naturale, incendii, accidente, precum și pentru alte situatii deosebite, stabilite prin hotărâre a consiliului local, intocmeste ancheta sociala si propune pe baza actelor doveditoare acordarea/neacordarea acestuia.
- Intocmeste anchete sociale pentru acoradre locuinte sociale, ANL, scutire taxa habitat, scutire plata reabilitare locuinta.
- Identifică familiile și persoanele aflate în dificultate, precum și cauzele care au generat situațiile de risc de excluziune socială;

*Alocatii de stat:*

- Primeste cererile pentru acordarea alocatiei de stat si actele doveditoare din care rezulta indeplinirea conditiilor legale de acordare a acestui drept;
- Intocmeste si inainteaza AJPIS D-ta borderoul privind situatia cererilor inregistrate pentru acordarea alocatiei de stat;
- Intocmirea anchetei sociale pentru acordare/schimbare titular.

*Alocatii pentru sustinerea familiei:*

- solutioneaza cererile de solicitare a alocatiei pentru sustinerea familiei, in termen legal;
- intocmeste anchete sociale pentru acordarea/neacordarea/modificarea alocatiei pentru sustinerea familiei in termen legal;
- stabileste/modifica/suspenda si inceteaza dreptul la alocatie pentru sustinerea familiei, prin dispozitia primarului, conform legislatiei in domeniu;
- urmareste indeplinirea de catre beneficiarii de alocatie pentru sustinerea familiei a obligatiilor ce le revin;
- comunica dispozitia primarului, beneficiarilor de alocatie pentru sustinerea familiei;
- intocmeste si transmite lunar AJPIS D-ta urmatoarele borderouri: stabilire drepturi noi/modificare/ incetare/suspendare/repunere;
- elibereaza adeverinte la cererea persoanelor aflate in evidenta, raspunzand pentru corectitudinea datelor consemnate.
- Intocmirea dosarelor in vederea acordarii subventiilor incalzire locuinte;

*Indemnizatii crestere si ingrijire copii:*

- Primeste cererile pentru acordarea indemnizatiei/stimulentului pentru cresterea si ingrijirea copilului si actele doveditoare din care rezulta indeplinirea conditiilor legale de acordare a acestui drept;
- Intocmeste si transmite lunar pe baza de borderou AJPIS D-ta, dosarele primite pentru acordare indemnizatiei/stimulentului pentru cresterea si ingrijirea copilului.

*Acordarea ajutorului pentru incalzirea locuintei:*

- Pune la dispozitia solicitantilor cererea si declaratia pe propria raspundere privind veniturile si componenta familiei;
- Primeste si verifica cererile si declaratiile pe propria raspundere privind componenta si veniturile familiei solicitantilor de ajutor pentru incalzirea locuintei;
- Stabileste dreptul la ajutorul pentru incalzirea locuintei si supune spre aprobare primarului;
- Introduce cererile in program si genereaza lunar borderourile de acordare;
- Transmite lunar borderourile furnizorilor de energie electrica, gaze si combustibili solizi;
- Transmite dispozitiile primarului privind acordarea ajutorului de incalzire, titularilor si AJPIS D-ta;
- Transmite lunar catre AJPIS D-ta situatia centralizatoare/raport statistic cuprinzand beneficiarii ajutorului pentru incalzirea locuintei si cuantumul/procentul aferent, in vederea efectuării platii;
- Efecueaza anchete sociale, pe baza listei primite de la AJPIS D-ta, in vederea verificării veridicitatii datelor consemnate de catre titulari in cererea si declaratia pe propria raspundere;
- Intocmeste situatia nominala privind anchetele sociale efectuate si rezultatul acestora.

*Compartiment relatii cu publicul si evaluare initiala:*

- Consilieaza si informeaza potentialii beneficiari despre beneficiile/serviciile de asistenta sociala acordate de Directia de Asistenta Sociala;
- Verifica prin evaluare initiala situatia socio-economica a beneficiarilor care se adreseaza serviciului;
- Primesc si verifica dosarele depuse pentru acoradarea beneficiilor de asistenta sociala;
- Consiliaza persoanele aflate in nevoie sociala in legatura cu drepturilor stabilite prin lege, pentru rezolvarea situatiei in care se afla;
- Instruieste persoana aflata in nevoie sociala in legatura cu demersurile personale ce trebuie intreprinse pentru rezolvarea situatiei in care se afla.

*Acordarea de tichete educationale:*

- Acorda stimulentele educationale in conditiile Legii nr. 248/2015 privind stimularea participării în învățământul preșcolar a copiilor provenind din familii defavorizate și procedura de acordare a tichetelor sociale pentru grădiniță;
- Respecta procedura de lucru privind acordarea tichetelor sociale pentru gradinita;
- Verifica cel putin o data pe luna, daca notarea zilnica a prezentei este realizata conform procedurii.

**14. Serviciul evidenta si plati indemnizatii:**

- Primeste cererile si dosarele legal intocmite pentru acordarea indemnizatiei cuvenita parintilor sau reprezentantilor legali ai copilului cu handicap grav, precum si adultului cu handicap grav sau reprezentantului sau legal;
- Intocmeste Dispozitia in vederea acordarii/incetarii/mentinerii/modificarii indemnizatiei si o comunica beneficiarilor/reprezentantilor legali;
- Gestioneaza dosarele de indemnizatie ale persoanelor cu handicap;
- Elaboreaza si implementeaza masurile stabilite prin planul individualizat de servicii;
- Intocmeste lunar pontajul si il transmite serviciului contabilitate in vederea platii indemnizatiei;
- Verifica prin ancheta sociala indeplinirea conditiilor de acordare/mentinere a indemnizatiei cuvenita parintilor sau reprezentantilor legali ai copilului cu handicap grav, precum si adultului cu handicap grav sau reprezentantului sau legal;
- Monitorizeaza si evalueaza situatia beneficiarilor de indemnizatie acordata persoanei cu handicap grav cel putin o data la 6 luni. Verifica indeplinirea obiectivelor propuse in planul de recuperare/reabilitare;
- Comunica beneficiarilor informatii cu privire la drepturile și facilitățile la care sunt îndreptățiți, potrivit legii;
- Urmărește și răspunde de îndeplinirea condițiilor legale de către titularii/reprezentantii legali și persoanele îndreptățite la indemnizațiile lunare;
- Ectuează sondaje pentru depistarea precoce a cazurilor de risc de excluziune socială sau a altor situații de necesitate în care se pot afla membrii comunității și propune măsuri adecvate în vederea sprijinirii acestor persoane;
- Identifică familiile și persoanele aflate în dificultate, precum și cauzele care au generat situațiile de risc de excluziune socială;

- Prelucreează și administrează datele și informațiile privind beneficiarii de indemnizații lunare și le comunică serviciilor, serviciilor publice de asistență socială de la nivelul județului, precum și Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, la solicitarea acestuia;
- Furnizează și administrează serviciile/beneficiile sociale adresate copilului, familiei, persoanelor cu dizabilități;
- Colaborează permanent cu organizațiile societății civile care reprezintă interesele diferitelor categorii de beneficiari;
- Participă la acordarea serviciilor de asistență socială, în baza măsurilor de asistență socială incluse de direcție în planul de acțiune;
- Monitorizează și analizează situația persoanelor cu dizabilități din unitatea administrativ-teritorială, precum și modul de respectare a drepturilor acestora, asigurând centralizarea și sintetizarea datelor și informațiilor relevante;
- Elaborează și implementează planuri individualizate de servicii;
- Identifică și evaluează situațiile care impun acordarea de servicii și/sau beneficii pentru persoanele adulte cu dizabilități;
- Colaborează cu Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități și transmite acesteia toate datele și informațiile solicitate din acest domeniu.
- Intocmește anchete sociale pentru acordarea locuințe sociale, ANL, scutire taxa habitat, scutire plata reabilitare locuinta.
- Îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare.

Monitorizarea activității asistentilor personali ai persoanelor adulte cu handicap grav și instruirea acestora:

- monitorizează activitatea asistentului personal, precum și modul de respectare a drepturilor persoanei cu handicap grav (adult);

- realizează activitatea de monitorizare a activităților propuse în planul de recuperare/planul individual de servicii;

- vizitează o dată la trei luni sau ori de câte ori este nevoie, la domiciliu, persoanele cu handicap grav (adult) care beneficiază de asistent personal; realizează evaluarea și reevaluarea socială a asistentilor personali ai persoanelor adulte cu handicap;

- verifică în termen, prin anchete sociale și chestionare:

- calitatea serviciilor prestate de asistenții personali în favoarea persoanelor pe care le au în îngrijire;

- evoluția persoanei cu handicap grav în raport cu obiectivele programului individual de recuperare și integrare socială;

- derularea activităților și serviciilor prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în programul individual de recuperare și de integrare socială a persoanei adulte cu handicap grav;

- urmărește modul în care asistentul personal asigură alimentatia și hrănirea beneficiarului, prin stabilirea meniului, asistarea/sprijinirea în hrănirea beneficiarului;

- urmărește modul în care asistentul personal asigură adaptarea mediului la nevoile beneficiarului, cât și asupra modului în care supraveghează starea de sănătate a beneficiarului;

- urmărește modul în care asistentul personal asistă beneficiarul în activitățile realizate la domiciliu, precum și participarea persoanei adulte cu handicap în familie și în comunitate;

- colaborează cu DGASPC în domeniul protecției persoanei cu handicap grav (adult), și transmite acesteia toate datele și informațiile solicitate în acest domeniu;

- asigură instruirea asistentilor personali ai persoanelor adulte cu handicap grav conform tematicii prevăzută de Ordinul nr. 319/2007.

Efectuare/intocmire anchete sociale.

Salariatii Serviciului, efectuează/intocmesc următoarele tipuri de anchete sociale:

- ancheta socială încadrare în grad de handicap;

- ancheta socială pentru reevaluarea gradului de handicap;

- ancheta socială obținere acord de angajare a unui asistent personal sau obținere indemnizație, pentru persoana cu handicap grav;

- ancheta socială necesară accesării serviciilor de recuperare și reabilitare neuromotorie și neuropsihică pentru persoane cu handicap;



-grilă de evaluare medico-socială a persoanelor care se internează în unități de asistență medico-socială;

-fisa evaluare incapacitate in munca;

*Compartiment relatii cu publicul si evaluare initiala:*

- Consilieaza si informeaza potentialii beneficiari despre beneficiile de asistenta sociala acordate de Directia de Asistenta Sociala;
- Verifica prin evaluare initiala situatia socio-economica a beneficiarilor care se adreseaza serviciului;
- Primesc si verifica dosarele depuse pentru acoradarea beneficiilor de asistenta sociala;
- Consiliaza persoanele aflate in nevoie sociala in legatura cu drepturilor stabilite prin lege, pentru rezolvarea situatiei in care se afla;
- Instruieste persoana aflata in nevoie sociala in legatura cu demersurile personale ce trebuie intreprinse pentru rezolvarea situatiei in care se afla.

### **15. Serviciul Asistenta Sociala a Copilului si Familiei**

Activitatea serviciului vizeaza 5 componente ce asigura indeplinirea responsabilitatilor Directiei de Asistenta Sociala Targoviste in domeniul protectiei si promovarii drepturilor copilului si familiei acestuia, prevazute de reglementarile legale in vigoare:

- I. Interventia in situatii de urgenta, prevenirea separarii copilului (inclusiv tutela) si reintegrare in familie;
- II. Identificarea si monitorizarea copilului cu parinte/parinti plecati la munca in strainatate si a celor care au revenit in tara dupa o perioada de sedere alaturi de acestia, mai mare de un an;
- III. Monitorizarea implementarii planului de abilitare/reabilitare a copilului cu dizabilitati si prevenirea separarii acestuia de familie
- IV. Monitorizarea activitatii asistentului personal al copilului cu handicap grav;
- V. Evaluarea/reevaluarea copiilor in vederea incadrarii in grad de handicap, orientarii scolare si profesionale;

I. Interventia in situatii de urgenta, prevenirea separarii copilului (inclusiv tutela) si reintegrare in familie

Atributii:

- deruleaza activitatea de prevenire a separării copilului de părinții săi, realizand consilierea familiala in vederea sprijinirii acestora în ceea ce privește creșterea și îngrijirea copiilor;
- intreprinde toate masurile necesare pentru depistarea precoce a situatiilor de risc care pot determina separarea copilului de parintii sai, precum si pentru prevenirea comportamentelor abuzive ale parintilor si a violentei in familie, identificand si evaluand situatiile care impun acordarea de servicii si prestatii pentru prevenirea separarii copilului de familia sa, intocmind planul de servicii pe care il supune primarului spre aprobare, prin dispozitie;
- la sesizarea oricarei persoane fizice si juridice, sau autosesizare, analizeaza si evalueaza situatia copiilor aflati in situatie de risc, din unitatea administrativ-teritoriala, precum si modul de respectare a drepturilor acestora, inclusiv nerespectarea unei hotarari judecatoresti de mentinere a relatiilor personale cu parintele la care nu locuieste ccopilul in mod statornic;
- la sesizare monitorizeaza copiii lipsiți în mod ilegal de elementele constitutive ale identității lor sau de unele dintre acestea și ia de urgență toate măsurile necesare în vederea stabilirii identității lor, în colaborare cu instituțiile competente;
- realizează demersurile prevăzute de lege pentru înregistrarea nașterii copilului găsit precum și a celui părăsit de părinți în alte unități sanitare;
- asigura consilierea, informarea si monitorizarea familiilor cu copii in intretinere, cu privire la exercitarea drepturilor si indeplinirea obligatiilor parintesti, asupra drepturilor copilului si asupra serviciilor disponibile pe plan local;
- completeaza fisa de identificare a riscurilor si, daca situatia impune, propune elaborarea si implementarea unui plan de servicii in vederea prevenirii separarii copilului de familie;
- ori de câte ori este cazul, vizitează copiii cu risc de separare, abuz sau neglijare la locuința lor și se informează despre felul în care aceștia sunt îngrijiți, despre sănătatea și dezvoltatea lor fizică, educarea, învățarea și pregătirea lor profesională, acordând, la nevoie, îndrumările necesare; daca in urma vizitelor efectuate, se constata ca dezvoltarea fizica, mentala, spirituala, morala sau sociala

a copilului este primejduita, sesizeaza de indata D.G.A.S.P.C., cu propunere de instituire a unei masuri de protectie speciala;

- identifică și propune primarului acordarea unor prestații financiare excepționale, dacă familia, care îngrijește copilul, se confruntă temporar cu probleme financiare determinate de o situație excepțională care pun în pericol dezvoltarea armonioasă a minorului;
- face demersuri pentru responsabilizarea și sensibilizarea membrilor familiei astfel încât să pregătească reintegrarea familială a copiilor care beneficiază de măsura de protecție specială, în cel mai scurt timp și în cele mai bune condiții;
- urmărește evoluția dezvoltării copilului și modul în care părinții acestuia își exercită drepturile și își îndeplinesc obligațiile cu privire la copilul care a beneficiat de o măsură de protecție specială și a fost reintegrat în familia sa, întocmind rapoarte de monitorizare pe o perioadă de minim 6 luni;
- colaborează cu Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului în domeniul protecției copilului și transmite toate datele și informațiile solicitate din acest domeniu;
- asigură și monitorizează aplicarea măsurilor de prevenire și combatere a consumului de alcool și droguri, de prevenire și combatere a violenței domestice, precum și a comportamentului delinvent;
- colaborează cu unitățile de învățământ în vederea identificării copiilor cu părinți plecați la muncă în străinătate, precum și depistării cazurilor de abandon școlar, rele tratamente, abuzuri sau de neglijare a copilului;
- pentru copiii pentru care s-a instituit măsura tutelii, se întocmește un raport trimestrial de monitorizare privitor la evoluția dezvoltării fizice, mentale, spirituale, morale sau sociale a acestora și a modului în care aceștia sunt îngrijiți, crescuți și educați, urmand a fi transmis Agenției Județene de Plăți și Inspectie Socială Dambovită;
- asigură evaluarea și reevaluarea psihologică a membrilor familiei, a evoluției relației afective părinți-copil precum și a gradului de dezvoltare a responsabilității parentale;
- consiliază familia și asigură terapia de specialitate, pentru depășirea situațiilor de criză, consolidarea relațiilor părinți-copil, reintegrarea familială etc.

II. Identificarea și monitorizarea copilului cu părinți/parinți plecați la muncă în străinătate și a celor care au revenit în țară după o perioadă de sedere alături de aceștia, mai mare de un an.

Atributii:

- la sesizarea oricărei persoane fizice și juridice, sau autosesizare, analizează și evaluează situația copiilor cu părinți/parinți plecați la muncă în străinătate și a celor care au revenit în țară după o perioadă de sedere alături de aceștia, mai mare de un an, din municipiul Târgoviște, precum și modul de respectare a drepturilor acestora;
- identifică, monitorizează și ține evidența copiilor ai căror părinți sunt plecați la muncă în străinătate, realizând raportul de evaluare inițială;
- colaborează cu unitățile de învățământ în vederea identificării copiilor cu părinți plecați la muncă în străinătate, precum și depistării cazurilor de abandon școlar, rele tratamente, abuzuri sau de neglijare a copilului;
- asigură acțiuni de informare la nivelul comunității în ceea ce privește posibilitățile legale de care pot dispune părinții care pleacă la muncă în străinătate, în vederea asigurării protecției fizice și juridice a copiilor care urmează să rămână în țară;
- verifică dacă sunt respectate prevederile art. 104-105 din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- completează fișa de identificare a riscurilor și, dacă situația impune, propune elaborarea și implementarea unui plan de servicii în vederea prevenirii separării de familie a copilului cu părinți/parinți plecați la muncă în străinătate sau a celor care au revenit în țară după o perioadă de sedere alături de aceștia, mai mare de un an;
- întocmește raportul privind evoluția copilului cu părinți/parinți plecați la muncă în străinătate și a celor care au revenit în țară după o perioadă de sedere alături de aceștia, mai mare de un an și a modului în care acesta este îngrijit;
- în situația în care, în urma vizitelor constată degradarea stării de sănătate a copilului, este obligat să informeze în scris medicul de familie și să solicite sprijinul acestuia în ceea ce privește verificarea stării de sănătate a copilului;

- în situația în care, în urma evaluării constată existența unor suspiciuni de afectare a stării emoționale a copilului, solicită sprijinul psihologului în vederea includerii acestuia în cadrul unui program de consiliere psihologică;
- în situația în care în urma vizitelor efectuate, constată afilierea copilului la un grup de prieteni cu comportament infracțional, solicită, înscris sprijinul direcției generale de asistență socială și protecția copilului, în vederea oferirii de servicii de specialitate, concomitent cu informarea unității școlare la care acesta este înscris și a poliției;
- în situația în care în urma vizitelor efectuate, intră în contact cu un copil și are suspiciuni asupra unui posibil caz de abuz, neglijare sau rele tratamente, sesizează de îndată direcția generală de asistență socială și protecția copilului în vederea inițierii procedurilor prevăzute de lege în astfel de cazuri;
- pentru situațiile prevăzute la art.3, alin. (3) - (7) din HG 691/2015 întocmește planul de servicii;
- urmărește menținerea relațiilor personale ale copiilor cu părinții care sunt plecați la muncă în străinătate;
- organizează întâlniri trimestriale sau ori de câte ori este necesar cu persoanele care se ocupă de creșterea și îngrijirea copiilor, precum și cu părintele care se ocupă de creșterea și îngrijirea copilului după plecarea celui de al doilea părinte la muncă în străinătate;
- facilitează și sprijină menținerea unui contact permanent între reprezentanții unității de învățământ pe care o frecventează copilul și persoana în grija căreia acesta a fost lăsat de părinți;
- întreprinde toate măsurile necesare pentru depistarea precoce a situațiilor de risc care pot determina separarea copilului de părinte/persoana în grija căreia a fost lăsat de părinți;
- identifică și propune primarului acordarea unor prestații financiare excepționale, dacă familia, care îngrijește copilul, se confruntă temporar cu probleme financiare determinate de o situație excepțională care pune în pericol dezvoltarea armonioasă a minorului;
- organizează programe de educație parentală destinate părintelui care se ocupă de creșterea și îngrijirea copilului după plecarea celui alt părinte la muncă în străinătate, respectiv persoanelor desemnate să se ocupe de creșterea și îngrijirea copiilor cu părinți plecați la muncă în străinătate, precum și a celor care au revenit în țară după o perioadă de sedere în străinătate alături de părinți mai mare de un an;
- organizează întâlniri trimestriale sau ori de câte ori este necesar cu persoanele care se ocupă de creșterea și îngrijirea copiilor, precum și cu părintele care se ocupă de creșterea și îngrijirea copilului după plecarea celui de al doilea părinte la muncă în străinătate;
- încurajează părintele sau, după caz, persoana în grija căreia a fost lăsat copilul și cadrele didactice să stabilească acorduri de învățare, adecvate nevoilor acestora care să cuprindă în mod explicit scopurile, așteptările și responsabilitățile ce revin școlii și familiei;
- sprijină părintele sau, după caz, persoana în grija căreia a fost lăsat copilul în utilizarea unor metode de consiliere care să faciliteze comunicarea în familie, rezolvarea problemelor.

### III. Monitorizarea implementării planului de abilitare/reabilitare a copilului cu dizabilități și prevenirea separării acestuia de familie

#### Atributii:

- monitorizarea semestrială sau ori de câte ori situația impune a implementării planului de abilitare/reabilitare a copiilor cu dizabilități (incadrați în grad de handicap mediu, accentuat, grav) din familie care pot avea și certificat de orientare școlară;
- instrumentarea dosarului cu documentele necesare monitorizării copiilor cu dizabilități;
- numirea responsabilului de caz prevenire/desemnarea altor specialiști implicați și încheierea contractului cu familia copilului cu dizabilități; îndeplinirea calității de responsabil caz prevenire, presupune următoarele atribuții:
- Mentine legătura cu copilul, părinții/reprezentantul legal și profesioniștii numiți responsabili din plan prin orice mijloace de comunicare;
- Verifică începerea furnizării beneficiilor, serviciilor și a intervențiilor cuprinse în plan cu părinții/reprezentantul legal și profesioniștii;
- Colectează informațiile legate de implementarea planului;
- Identifică la timp dificultățile de implementare a planului și le remediază împreună cu părinții/reprezentantul legal și profesioniștii;
- Mediază relația dintre părinți/reprezentant legal și profesioniști atunci când este cazul;

- Organizeaza sedinte de lucru cu profesionistii sau intalniri cu familia pentru identificarea solutiilor de remediere atunci cand este cazul;
- Efectueaza vizite de monitorizare la sediile/locurile unde se furnizeaza serviciile prevazute in PAR, atunci cand este cazul;
- Evalueaza gradul de satisfactie a beneficiarului si al familiei sale cu privire la progresele realizate de copil si modul de implementare a planului;
- Propune revizuirea exclusiva a contractului cu familia si, dupa caz, rezilierea acestuia;
- Transmite informatia monitorizata catre partile implicate si interesate: profesionisti, copil si familie, SECC;
- Inregistreaza permanent informatiile, progresele, evolutia cazului in raportul de monitorizare;
- Efectueaza vizite de monitorizare la domiciliul copilului semestrial sau ori de cate ori situatia impune, precum si la solicitarea managerului de caz, respectiv a cadrului didactic numit de COSP;
- Face propuneri de revizuire a planului in raportul de monitorizare atunci cand situatia impune si implicat a contractului cu familia, atunci cand este cazul, pe care le transmite managerului de caz;
- Asigura monitorizarea post-servicii.
- urmarirea si reevaluarea periodica a progreselor inregistrate de copilul cu dizabilitati, a eficientei beneficiilor, serviciilor si interventilor, precum si a gradului de satisfactie a beneficiarilor;
- in situatia in care, in etapa de monitorizare a copilului cu dizabilitati se identifica si alte aspecte care nu tin de functionare si dizabilitate, se realizeaza evaluarea si identificarea situatiilor de risc, prin completarea fisei de observatie si a fisei de identificare a riscurilor; daca in urma evaluarii situatia impune acordarea de servicii si prestatii, RCP impreuna cu ceilalti specialisti elaboreaza planul de servicii in vederea prevenirii separarii copiilor cu dizabilitati de familie. Monitorizarea si implementarea planului de servicii se realizeaza conform procedurii de lucru privind interventia in situatii de urgenta, prevenirea separarii copilului si reintegrarea in familie.

#### IV. Monitorizarea activitatii asistentului personal al copilului cu handicap grav

##### Atributii:

- monitorizeaza activitatea asistentului personal, precum si modul de respectare a drepturilor copilului cu handicap grav;
- realizeaza activitatea de monitorizare a activitatilor propuse in planul de abiliatare-reabilitare;
- asigura consilierea si informarea familiilor cu copii cu handicap grav in intretinere asupra drepturilor si obligatiilor acestora, cat si asupra serviciilor disponibile pe plan local;
- viziteaza o data la trei luni sau ori de cate ori este nevoie, la domiciliul copilului cu handicap grav care beneficiaza de asistent personal;
- realizeaza evaluarea si reevaluarea sociala a asistentilor personali ai copilului cu handicap grav;
- verifica in termen, prin anchete sociale si chestionare:
- calitatea serviciilor prestate de asistentii personali in favoarea persoanelor pe care le au in ingrijire;
- evolutia persoanei cu handicap grav in raport cu obiectivele programului individual de recuperare si integrare sociala;
- derularea activitatilor si serviciilor prevazute in contractul individual de muncă, in fișa postului și in programul individual de recuperare și de integrare socială a persoanei adulte cu handicap grav;
- urmareste modul in care asistentul personal asigura alimentatia si hranirea beneficiarului, prin stabilirea meniului, asistarea/sprijinirea in hranirea beneficiarului;
- urmareste modul in care asistentul personal asigura adaptarea mediului la nevoile beneficiarului, cat si asupra modului in care supravegheaza starea de sanatate a beneficiarului;
- urmareste modul in care asistentul personal asista beneficiarul in activitatile realizate la domiciliu;
- colaboreaza cu DGASPC in domeniul protectiei copilului cu handicap grav si transmite acesteia toate datele si informatiile solicitate in acest domeniu;
- asigura instruirea asistentilor personali ai copiilor cu handicap grav conform tematicii prevazuta de Ordinul nr. 319/2007, aprobata de directorul institutiei.

#### V. Evaluarea/reevaluarea copiilor in vederea incadrarii in grad de handicap si orientarii scolare si profesionale

##### Atributii:

- Identificarea și evaluarea inițială a copilului cu suspiciune de dizabilitatesi/sau CES, astfel încât acesta să beneficieze de diagnostic precoce și intervenție timpurie;

- Înregistrarea sesizării sau autosesizării și declanșarea procedurii de evaluare inițială în contextul familial al copilului, respective printr-o vizită la domiciliul acestuia;
- obligativitatea de a informa părinții/reprezentantul legal, pe parcursul evaluării inițiale, cu privire la: a) drepturile legale de care beneficiază copilul și familia, dacă se solicită încadrare în grad de handicap, având în vedere că acest lucru se poate face la orice vârstă a copilului, și se recomandă să se realizeze în cel mai scurt timp posibil de la identificarea sau suspiciunea unei dizabilități; b) dreptul la educație pentru toți copiii, importanța și prioritatea educației inclusive și serviciile specializate de care beneficiază copilul în urma orientării școlare și profesionale de către COSP, cu precizarea faptului că frecventarea unei unități antepreșcolare de educație timpurie se poate face începând cu vârsta de 3 luni, cu sau fără orientare școlară de către COSP; c) importanța abilitării-reabilitării copilului pentru dezvoltarea acestuia și posibilitatea de a beneficia de planificarea beneficiilor, serviciilor și intervențiilor, ca parte a demersurilor de încadrare în grad de handicap, respectiv ale orientării școlare și profesionale de către COSP sau de sine stătător la solicitarea părinților/reprezentantului legal; d) actele necesare întocmirii dosarului pentru încadrarea în grad de handicap, traseul și procedurile de obținere a acestor acte; e) actele necesare întocmirii dosarului pentru orientarea școlară și profesională de către COSP, traseul și procedurile de obținere a acestor acte;
- după preluarea cazului, în urma evaluării inițiale, SASCF realizează următoarele: a) asigură în formarea detaliată a părinților/reprezentantului legal cu privire la aspectele prevăzute la art. 18 din Ord.1985/2016; b) pune cererea-tip la dispoziția părinților/reprezentantului legal, care optează pentru încadrarea copilului în grad de handicap, cerere pe care aceștia o vor depune la sediul DGASPC, împreună cu restul actelor necesare; modelul cererii-tip pentru evaluare complex și încadrare a copilului cu dizabilități în grad de handicap este prezentat în anexa nr. 4; c) pune cererea-tip la dispoziția părinților/reprezentantului legal care optează pentru orientarea școlară și profesională de către COSP, cerere pe care aceștia o vor depune la sediul CJRAE împreună cu restul actelor necesare;
- acompanierea și îndrumarea reprezentanților legali ai copiilor în depunerea documentației necesare în vederea încadrării în grad de handicap, inclusive orientarea școlară și profesională a copilului, atunci când situația impune;
- evaluarea/reevaluarea socială a copilului cu dizabilități (suspiciune) și/sau CES în context familial și comunitar;
- analizarea, cu precădere, a contextului familial, a calității mediului de dezvoltare a copilului - locuință, hrană, îmbrăcăminte, igienă, asigurarea securității fizice și psihice, inclusiv a factorilor de mediu ca bariere și facilitatori, precum și a factorilor personali în vederea realizării evaluării sociale, fiind o continuare a evaluării inițiale; evaluarea socială se poate realiza în aceeași zi cu evaluarea inițială sau pe parcursul mai multor vizite la domiciliul copilului;
- consemnarea informațiilor obținute pe parcursul mai multor vizite în rapoarte de vizită, care include cel puțin următoarele aspecte: sinteza discuțiilor purtate în cursul vizitei, data, locul și scopul vizitei următoare, agreată în prealabil cu familia și copilul;
- colectarea datelor sociale prin diverse metode (observație, interviu, documentare) și consemnarea acestora în ancheta socială, alături de aspectele care țin de funcționarea și dizabilitatea copilului: a) opțiunea părinților/reprezentantului legal privind încadrarea în grad de handicap, orientarea școlară și profesională de către COSP și/sau planificarea serviciilor de abilitare-reabilitare, în condițiile informării acestora; b) factorii de mediu apreciați ca facilitate ori sau bariere pentru copilul cu dizabilități într-o anexă a anchetei sociale;
- Pe lângă aspectele care țin de funcționare și dizabilitate, evaluarea socială vizează următoarele aspecte față de care SASCF ia măsurile prevăzute de lege odată cu continuarea demersurilor pentru care au optat părinții/reprezentantul legal:
  - a) identificarea riscului de separare a copilului de familie;
  - b) identificarea riscului de violență asupra copilului în familie sau în afara acesteia;
  - c) identificarea vreunei forme de violență asupra copilului în familie sau în afara acesteia;
  - d) încălcarea drepturilor copilului.
    - ancheta socială pentru rovignetă;
    - ancheta socială obținere ajutor din partea Crucii Rosii Romane – Filiala Dambovita;
    - ancheta socială pentru obținere locuința socială/ANL.

## 16. Serviciul asistenta comunitara si Proiecte:

### VI. Asistenta medicala comunitara

#### Atributii:

- identificarea in cadrul comunitatii a persoanelor si a grupurilor vulnerabile din punct de vedere medical, social sau al saraciei, respectiv a factorilor de risc pentru sanatatea acestora si evaluarea, respectiv determinarea nevoilor de servicii de sanatate ale acestora;
- desfasurarea de programe si actiuni destinate protejarii sanatatii, promovarii sanatatii si in directa legatura cu determinanti ai starii de sanatate, respectiv stil de viata, conditii de mediu fizic si social, acces la servicii de sanatate si efectuarea de activitati de educatie pentru sanatate in vederea adoptarii unui stil de viata sanatos;
- furnizarea de servicii de profilaxie primara si secundara catre membrii comunitatii, in special catre persoanele apartinand grupurilor vulnerabile din punct de vedere medical sau social;
- participarea la desfasurarea diferitelor actiuni colective de pe teritoriul comunitatii: vaccinari, programe de screening populational si implementarea programelor nationale de sanatate, inclusiv mobilizarea populatiei pentru participarea la programele de vaccinari si controalele medicale profilactice;
- semnalarea medicului de familie a cazurilor suspecte de boli transmisibile constatate cu ocazia activitatilor in teren si participarea la aplicarea masurilor de prevenire si combatere a eventualelor focare de infectii;
- identificarea persoanelor neinscrise pe listele medicilor de familie si transmiterea informatiilor despre acestea catre medicul de familie, cu precadere a copiilor si a gravidelor, in scopul obtinerii calitatii de asigurat de sanatate si a asigurarii accesului acestora la servicii medicale;
- supravegherea in mod activ a starii de sanatate a sugarului si a copilului mic si promovarea alaptarii si practicilor corecte de nutritie; efectuarea de vizite la domiciliul sugarilor cu risc medical sau social si urmarirea aplicarii masurilor terapeutice recomandate de medic;
- identificarea, urmarirea si supravegherea medicala a gravidelor cu risc medical sau social in colaborare cu medicul de familie si cu asistenta medicala a acestuia, prin efectuarea de vizite periodice la domiciliul gravidelor si al lauzelor;
- identificarea femeilor de varsta fertila vulnerabile din punct de vedere medical, social sau al saraciei si informarea acestora despre serviciile de planificare familiala si contraceptie, precum si asigurarea suportului de a accesa aceste servicii;
- monitorizarea si supravegherea in mod activ a bolnavilor din evidenta speciala, respectiv evidenta privind tuberculoza, HIV/SIDA, boli rare, prematuri, anemici, persoane cu tulburari mintale si de comportament, consumatori de substante psihotrope, alte categorii de persoane supuse riscului sau cu afectiuni medicale inscrise in registre si evidente speciale;
- efectuarea de vizite la domiciliu pentru asistenta medicala a pacientului cronic sau in stare de dependenta si a varstnicului, in special a varstnicului singur, complementar asistentei medicale primare, secundare si tertiare;
- consilierea medicala si sociala, in limita competentelor profesionale legale;
- furnizarea de servicii de asistenta medicala de urgenta in limita competentelor profesionale legale;
- directionarea persoanelor apartinand grupurilor vulnerabile catre serviciile medicale si sociale si monitorizarea accesului acestora;
- organizarea si desfasurarea de actiuni in comun cu serviciile sociale din primarie si personal din alte structuri de la nivel local sau judetean, in cazul problemelor sociale care pot afecta starea de sanatate sau accesul la servicii medicale ale persoanei vulnerabile;
- identificarea si notificarea autoritatilor competente a cazurilor de violenta domestica, a cazurilor de abuz, a persoanelor cu handicap, a altor situatii care necesita interventia altor servicii decat cele care sunt de competenta asistentei medicale comunitare;
- colaborarea cu alte institutii si organizatii, inclusiv cu organizatii neguvernamentale pentru realizarea de programe, proiecte si actiuni care se adreseaza persoanelor sau grupurilor vulnerabile din punct de vedere medical, economic sau social;
- alte activitati, servicii si actiuni de sanatate publica adaptate nevoilor specifice ale comunitatii si persoanelor din comunitate apartinand grupurilor vulnerabile;

- întocmirea evidentelor și documentelor utilizate în exercitarea activității, cu respectarea normelor eticii profesionale și pastrării confidențialității în exercitarea profesiei;
- explică avantajele includerii persoanelor în sistemul asigurărilor de sănătate, precum și procedeul prin care poate fi obținută calitatea de asigurat;
- explică avantajele igienei personale, a locuinței și a spațiilor comune; popularizează în cadrul comunității măsurile de igienă dispuse de autoritățile competente;
- facilitează acordarea primului ajutor prin anunțarea cadrelor medicale/serviciului de ambulanță și prin însoțirea echipelor care acordă asistența medicală de urgență;
- mobilizează și însoțește membrii comunității la acțiunile de sănătate publică (campanii de vaccinare, campanii de informare, educare, conștientizare din domeniul promovării sănătății, acțiuni de depistare a bolilor cronice etc.); explică rolul și scopul acestora;
- participă la depistarea activă a cazurilor de tuberculoză și a altor boli transmisibile, sub îndrumarea medicului de familie sau a cadrelor medicale din cadrul direcțiilor de sănătate publică județene sau a municipiului București;
- la solicitarea cadrelor medicale, sub îndrumarea strictă a acestora, explică rolul tratamentului medicamentos prescris, reacțiile adverse posibile ale acestuia și supraveghează administrarea medicamentelor (de exemplu: tratamentul strict supravegheat al pacientului cu tuberculoză);
- însoțește cadrele medico-sanitare în activitățile legate de prevenirea sau de controlul situațiilor epidemice, facilitând implementarea măsurilor adecvate (explică membrilor comunității rolul și scopul măsurilor de urmarit);
- semnalează cadrelor medicale apariția problemelor deosebite în cadrul comunității (focare de boli transmisibile, parazitoze, intoxicații, probleme de igienă apei etc.);
- semnalează în scris direcțiilor de sănătate publică județene problemele identificate privind accesul membrilor comunității pe care îi deservește la următoarele servicii de asistență medicală primară: - imunizări, conform programului național de imunizări; - examenul de bilanț al copilului cu vârsta între 0 - 7 ani; - supravegherea gravidei, conform normelor metodologice emise de Ministerul Sănătății și Familiei; - depistarea activă a cazurilor de TBC; - asistența medicală de urgență;
- semnalează asistentului social cazurile potențiale de abandon al copiilor (cunoscând situația familiilor din comunitate, mediatorul sanitar poate afla intenția familiilor în situație socioeconomică disperată de a-și abandona copiii în instituții.
- Asigură asistența medicală în centrele de vaccinare sau în teren pentru persoanele nedeplasabile.

Proiecte :

- Întocmește rapoarte de specialitate în vederea propunerii spre aprobare a proiectelor de hotărâri în domeniul de activitate al biroului, în vederea promovării lor în Consiliul Local;
- Inițiază și implementează proiecte de interes local, cu finanțare din bani publici și fonduri internaționale, utilizând strategiile managementului de proiect;
- instrumentează implementarea programelor și proiectelor aprobate; inițiază strategii de identificare a problemelor de interes comunitar ale minorităților locale pentru ameliorarea acestora prin implementarea unor proiecte de interes local;
- centralizează și ține evidența tuturor surselor de finanțare interne și externe;
- monitorizează implementarea programelor și proiectelor inițiate în cadrul direcției;
- inițiază și propune spre aprobare parteneriate cu ONG-uri, autorități publice locale și alți reprezentanți ai societății civile în scopul dezvoltării și diversificării serviciilor sociale primare și specializate;
- implementează și instrumentează activitățile de consiliere și formare profesională în cadrul programelor de formare profesională pentru care s-a angajat asigurarea sustenabilității pe o perioadă de minim 3 ani de la finalizarea proiectelor care au făcut obiectul acestora;
- colectează la nivel local date privind diverse categorii sociale aflate în risc în vederea punerii în aplicare a politicilor sociale în domeniul incluziunii sociale.

Centre/servicii sociale:

**1. Biroul de îngrijire la domiciliu pentru persoane vârstnice** cu o capacitate de 100 de locuri: acordă servicii destinate asistării persoanei vârstnice la îndeplinirea activităților curente de viață,

prevenirii sau limitării degradării autonomiei funcționale, prezervării stării de sănătate, asigurării unei vieți decente și demne.

Scopul acordării acestor servicii este mentinerea persoanei vârstnice dependente la domiciliu, în mediul familiar de viață, o perioadă cât mai lungă posibil.

-Evalueaza situatia persoanelor varstnice care necesita asistenta sociala pe baza datelor cu privire la afectiunile care impun ingrijire speciala, capacitatea de a se gospodari si de a indeplini cerintele firesti ale vietii cotidiene, conditiile de locuit, precum si veniturile efective sau potentiale pentru asigurarea satisfacerii nevoilor curente ale vietii;

-Acorda asistența și suportul necesar pentru realizarea activităților de bază ale vieții zilnice în funcție de nevoile individuale, corelate cu gradul de dependență/gradul de handicap;

-Intocmeste contractele de acordare servicii si angajamentele de plata, stabilind contirbutia beneficiarului;

-Elaboreaza Planul individualizat de asistență și îngrijire în baza evaluării/reevaluării nevoilor beneficiarului, a datelor cuprinse în documentele emise de structurile specializate în evaluare complexă, în evaluările și recomandările medicale, în documentele emise de alte structuri de specialitate;

-planifică și organizează sesiuni de instruire a personalului privind respectarea drepturilor beneficiarilor;

-intocmeste rapoartele de specialitate privind stabilirea costului mediu lunar, a costului serviciului si elaboreaza Regulamentul de Organizare si functionare;

-evalueaza si reevalueaza situatia socio-familiala a persoanelor varstnice in vederea acordarii serviciilor de ingrijire la domiciliu;

-evalueaza gradul de satisfactie al beneficiarilor privind serviciul acordat;

-verifica, organizeaza si planifica activitatea ingrijitorilor la domiciliu conform incadrarii in grad de dependenta/de handicap;

-monitorizeaza situația beneficiarului și a aplicării planului individualizat de asistență și îngrijire;

-asigura instrumentarea dosarelor persoanelor varstnice aflate in ingrijire.

-Ingrijitorii la domiciliu acorda:

-ajutor pentru igiena corporala, imbracare si dezbracare, igiena eliminarilor, hranire si hidratare, transfer si mobilizare, deplasare in interior, comunicare;

-deplasarea pentru plățirea facturilor, ridicarea unor rețete, aprovizionare, deplasarea la unități medicale;

-ajutor la prepararea hranei sau livrarea acesteia, efectuarea cumparaturilor;

-urmărirea tratamentului la indicațiile medicului specialist, sau ale medicului de familie;

-insotirea in mijloacele de transport, facilitarea deplasarii in exterior, companie;

-activitati de administrare si gestionare, activitati de petrecere a timpului liber;

-servicii de reabilitare si adaptare a ambientului: mici amenajari, reparatii si alte asemenea;

-transport beneficiari pentru igiena personala, pentru spitalizare, pentru procurare proteze sau echipamente medicale.

-Asistent medical: urmărirea tratamentului la indicațiile medicului specialist, sau ale medicului de familie;

-Evaluare si consiliere si asistenta medicala;

-Insotirea la medic si achizitionarea de medicamente conform prescriptiilor.

## **2. Cantina de Ajutor Social:**

**Scopul serviciului** social Cantina de Ajutor Social este:

- Pregatirea si servirea a douamese, zilnic, de persoana, pranzul si cina, in limita alocatiei de hrana prevazuta de reglementarile in vigoare, masa este servita pentru onsum acasa;
- Transport gratuit pentru persoanele nedepasabile care beneficiaza de distribuire hranei la domiciliu in limita alocatiei de hrana prevazuta de reglementarile in vigoare;
- prepararea, distribuirea si servirea mesei pentru Centrele din subordinea directiei sau alte unitati (centre de carantina), cu care se incheie protocoale de colaborare/prestari servicii.
- In perioada starii de alerta/urgenta se va acorda hrana si pentru salariatii centrelor aflate in izolare.

**Capacitatea este de 250 de portii de hrana calda si 150 portii de hrana rece.**

Gestionarea dosarelor asistatilor prin Cantina de Ajutor Social cu urmatoarele atributii:



- primește și verifică dosarele solicitanților de asistare prin Cantina de Ajutor Social;
- răspunde de distribuirea hranei pe bază de semnătură în borderourile de evidență a asistaților;
- realizează evaluarea socio-familială a titularului de dosar și întocmește, în urma celor constatate, ancheta socială cu propuneri pentru comisie, de acordare, sau, după caz, neacordarea serviciilor de asistență socială prestate de Cantina de Ajutor Social;
- transmite zilnic sefului serviciului Cantina de Ajutor Social numărul de asistați și orice altă modificare referitoare la asistarea acestora;
- participă activ la distribuția hranei prin întocmirea zilnică a tabelelor cu beneficiari și verificarea datelor de identificare a acestora. Poartă discuții cu asistații cantinei, pe orice problemă personală, familială, socială, de sănătate, a acestora, încercând prin contactarea diverselor instituții, să amelioreze condiția asistatului;
- în vederea monitorizării, verifică și reactualizează periodic și ori de câte ori este nevoie dosarele asistaților, prin punctaje cu evidențele altor instituții abilitate și/sau implicate în actul de asistență socială;
- întocmește periodic, pe baza evidențelor zilnice și a proceselor-verbale încheiate în comisia de aprobare a dosarelor, situații centralizate referitoare la contribuția datorată de asistații la forma cu plată pe care le comunică serviciului economic financiar;
- verifică periodic, prin chestionare, gradul de satisfacție al persoanelor asistate;
- respectă procedura privind gestionarea dosarelor de acordare servicii prin Cantina de Ajutor Social.

#### **Bloc alimentar are ca atribuții:**

- pregătirea hranei;
- distribuția hranei;

#### **Pregătirea hranei:**

- stabilește împreună cu conducerea unitatii meniul și întocmește lista zilnică de alimente necesare pregătirii acestuia, listă care se supune obligatoriu aprobării sefului de serviciu, respectând încadrarea în alocația zilnică de hrană stabilită prin hotărâri ale guvernului.
- pe baza listei zilnice de alimente primește de la magazie alimentele înscrise în listă și verifică cantitatea și calitatea lor, răspunzând de corecta lor folosire;
- răspunde de pregătirea la timp a meniului și de calitatea acestuia;
- răspunde de porționarea hranei;
- recoltează și păstrează probe alimentare pentru control timp de 48 ore.

#### **Distribuirea hranei:**

- conform datelor comunicate, de salariatii care gestioneaza dosarele, privind mișcarea asistaților, stabilește zilnic numărul de asistați operândul în borderoul de distribuție a hranei;
- răspunde de distribuirea hranei pe bază de semnătură în borderourile de evidență a asistaților la sediul Cantinei și la domiciliu persoanelor netransportabile;
- restituie la magazie în aceeași zi alimentele neridicate de asistați;
- asigură respectarea normelor igienico-sanitare în blocul alimentar și punctele de distribuție;
- participă la recepționarea alimentelor achiziționate și a bunurilor de orice fel;
- din returul zilnic, marfa considerată perisabilă se va preda pe proces verbal de predare-primire, conform procedurii de lucru, Adăpostului de noapte Speranța, sau după caz, la solicitarea persoanelor fără adăpost se va servi masa în sala de mese a cantinei;
- asigură întreținerea corespunzătoare a spațiilor ocupate de cantina și de buna funcționare a tuturor instalațiilor aparaturii și utilajelor din dotarea acesteia.

### **3. Centrul Rezidențial de asistență și reintegrare/reintegrare socială pentru persoanele fără adăpost „Sfânta Maria”:** cu program permanent și o capacitate de 40 de locuri.

**Scopul serviciului social** Centrul Rezidențial de asistență și reintegrare/reintegrare socială pentru persoane fără adăpost „Sfânta Maria” este prevenirea și limitarea a unor situații de vulnerabilitate și dificultate socială/creșterea calității vieții/reinsertie socială prin asigurarea gazduirii, a hranei, consiliere și suport pentru integrare/reintegrare profesională, deprinderi de viață independentă, consiliere și asistență medicală, consiliere socială și psihologică, pentru persoanele aflate în risc de marginalizare socială din Municipiul Târgoviște sau aflate pe raza Municipiului Târgoviște.

Principalele funcții ale serviciului social Centrul Rezidențial de asistență și reintegrare/reintegrare socială pentru persoanele fără adăpost „Sfânta Maria” sunt următoarele:

a) de furnizare a serviciilor sociale de interes public general/local, prin asigurarea următoarelor activități:

reprezentarea furnizorului de servicii sociale în contractul încheiat cu persoana beneficiară; servicii de asistență și reintegrare/reintegrare socială, cu cazare pe perioada determinată și se concretizează în următorul ansamblu de activități:

Protecția persoanei prin asigurarea nevoilor de bază: gazduire, hrană, asigurarea condițiilor de autonomie, siguranță și confort.

Consiliere și suport pentru integrare /reintegrare socio-profesională:

- consiliere și sprijin în vederea prezentării la interviuri de selecție, sprijin pentru întocmirea unui CV;

- îndrumare și sprijin în căutarea unui loc de muncă/consiliere vocațională;

- recomandări pentru participarea la cursuri de calificare/reconversie profesională;

Consiliere privind dezvoltarea deprinderilor de viață independentă (administrare bani, preparare hrană, efectuare igienei).

Consiliere medicală pentru:

- înscrierea pe lista unui medic de familie a beneficiarilor care nu sunt înscriși pe listele unui medic de familie și menținerea legăturii cu medicul de familie;

- educația sanitară privind efectele nocive ale fumatului, alcoolului, drogurilor;

- metode de contracepție și prevenirea bolilor cu transmitere sexuală;

- nutriție în unele boli cronice;

- igiena sarcinii și a lăuziei, igienă corporală și alimentară etc.;

- consiliere în privința unei alimentații sănatoase.

Colaborarea cu alte instituții în desfășurarea de programe în beneficiul persoanelor defavorizate

Consiliere psihologică în vederea:

- reintegrării beneficiarului într-o viață activă, în măsura posibilităților individuale;

- optimizării, autocunoașterii și dezvoltării personale;

- prevenirii și combaterii formelor de abuz, neglijare, exploatare și violență;

- prevenirii și remiterii problemelor emoționale, cognitive și de comportament;

- promovării sănătății;

- intervențiilor specializate în situații de criză;

- suport psihologic și orientare pentru carieră.

- implementarea măsurilor prevăzute în planul de intervenție/planul individualizat și monitorizarea și evaluarea acordării serviciilor;

- educație extracurriculară privind un stil de viață sănătos, pentru prevenirea și combaterea consumului de droguri, alcool, tutun, prevenirea bolilor transmisibile, pentru dezvoltarea abilităților pentru o viață independentă, educație civică, educație sexuală;

- alte activități care contribuie la reintegrarea în familie și în comunitate a beneficiarilor.

b) de informare a beneficiarilor, potențialilor beneficiari, autorităților publice și publicului larg despre domeniul său de activitate, prin asigurarea următoarelor activități:

1. informării ale beneficiarilor care sunt consemnate în Registrul de informare al beneficiarilor;

Informarea potențialilor beneficiari (program de vizită);

2. postări pe pagina de socializare sive sit-ul [www.das-targoviste.ro](http://www.das-targoviste.ro);

3. întreprinderea de măsuri și acțiuni care au drept scop dezvoltarea capacităților individuale, de grup sau colective pentru asigurarea nevoilor sociale, creșterea calității vieții și promovarea principiilor de coeziune, incluziune socială;

4. elaborarea de rapoarte de activitate.

c) de promovare a drepturilor beneficiarilor și a unei imagini pozitive a acestora, de promovare a drepturilor omului în general, precum și de prevenire a situațiilor de dificultate în care pot intra categoriile vulnerabile care fac parte din categoria de persoane beneficiare, potrivit scopului acestuia, prin asigurarea următoarelor activități:

1. de identificare detaliată a nevoilor persoanei;

2. de suport pentru beneficiar in functie de abilitati;
  3. asistenta medicala/recuperare/adaptare pentru facilitarea integrarii/reintegrarii sociale a beneficiarilor;
  4. deprinderea abilitatilor pentru o viata independenta.
- d) de asigurare a calității serviciilor sociale prin realizarea următoarelor activități:
1. elaborarea instrumentelor standardizate utilizate în procesul de acordare a serviciilor;
  2. realizarea de evaluări periodice a serviciilor prestate;
- e) de administrare a resurselor financiare, materiale și umane ale centrului prin realizarea următoarelor activități:
1. propune conducerii DAS pe baza de referate/note de fundamentare metode eficiente pentru administrarea centrului;
  2. administreaza patrimoniul centrului in conditii de eficienta si eficacitate.

**4. Echipa mobila pentru interventia de urgenta in cazurile de violenta domestica** – conform HCL nr. 104/28.02.2019, are următoarele atribuții:

- a) verifică semnalările de violență domestică efectuate prin intermediul liniilor telefonice ale instituțiilor publice abilitate, inclusiv al liniilor telefonice de urgență, altele decât numărul unic de urgență la nivel național (SNUAU) - 112;
- b) realizează evaluarea inițială a gradului de risc din perspectiva acordării serviciilor sociale, pe baza Fișei pentru evaluarea gradului de risc și stabilirea măsurilor de siguranță necesare pentru victimele violenței domestice, prevăzute în anexa care face parte integrantă din Ordinul Nr. 2525/2018 din 7 decembrie 2018 privind aprobarea Procedurii pentru intervenția de urgență în cazurile de violență domestică;
- c) acordă informare și consiliere victimelor violenței domestice;
- d) sprijină victimele violenței domestice, prin orientarea acestora către serviciile sociale existente pe raza localității/județului, adecvate nevoilor acestora;
- e) informează, consiliază și orientează victima în ceea ce privește măsurile de protecție de care aceasta poate beneficia din partea instituțiilor competente: ordin de protecție provizoriu, ordin de protecție, formularea unei plângeri penale, eliberarea unui certificat medico-legal etc.;
- f) asigură măsurile de protecție socială necesare pentru victime, minori, persoane cu dizabilități sau persoane cu nevoi speciale, vizate de ordinul de protecție provizoriu sau ordinul de protecție, și păstrează confidențialitatea asupra identității acestora;
- g) colaborează cu serviciile de asistență medicală comunitară în situația în care identifică probleme medicale privind victimele și/sau copiii lor;
- h) realizează demersurile necesare pentru depășirea riscului imediat, după caz, acestea putând consta în:
  - (i) transport la unitatea sanitară cea mai apropiată în situațiile în care victima necesită îngrijiri medicale de urgență sau, după caz, sesizarea numărului unic pentru apeluri de urgență 112;
  - (ii) sesizarea organelor de urmărire penală, sesizarea organelor de poliție pentru emiterea unui ordin de protecție provizoriu, sesizarea instanțelor judecătorești în vederea emiterii ordinului de protecție;
  - (iii) orientarea către SPAS sau, după caz, către furnizorii privați de servicii sociale, acreditați în condițiile legii, în vederea găzduirii în centre rezidențiale adecvate nevoilor și aplicării managementului de caz pentru victime și, după caz, pentru agresori;
- i) intervine în cazurile de violență domestică, la solicitarea organelor de poliție, atunci când prin ordinul de protecție provizoriu s-a dispus măsura evacuării temporare a agresorului din domiciliu, iar acesta din urmă a solicitat, potrivit legii, cazarea într-un centru rezidențial.

În situația în care prin ordinul de protecție provizoriu se dispune măsura evacuării temporare a agresorului, iar acesta din urmă solicită, potrivit legii, cazarea într-un centru rezidențial, echipajul de poliție aflat în misiune contactează coordonatorul echipei mobile și îi furnizează detalii cu privire la adresa locului în care se desfășoară intervenția organelor de poliție.

Echipa mobilă se deplasează la fața locului în maximum 90 de minute de la momentul semnalării efectuate de către organele de poliție și asigură sprijinul necesar pentru orientarea și conducerea de îndată a agresorului către centrele rezidențiale gestionate de autoritățile administrației publice locale sau, după caz, către alte servicii sociale adecvate, administrate de către furnizori publici sau privați, de pe raza unității administrativ-teritoriale.

Prin fisa postului le sunt desemnate urmatoarele atributii: Interventia in situatii de urgenta si prevenirea marginalizarii sociale a persoanei (varstnic, adult cu handicap, adult in dificultate);

- identifica persoanele aflate în dificultate (varstnic, adult cu handicap, adult in dificultate), precum și cauzele care au generat situațiile de risc de excludere socială;

- inițiază, coordonează și aplică măsurile de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități;

- identifică și evaluează situațiile care impun acordarea de servicii și/sau beneficii pentru persoanele adulte cu dizabilități;

- se implică în activitățile de îngrijire, reabilitare și integrare a persoanei aflate in dificultate;

- elaborează, în baza evaluărilor inițiale, planurile de intervenție personalizate, care cuprind măsuri de asistență socială, respectiv serviciile recomandate și beneficiile de asistență socială la care persoana are dreptul;

- creează condiții de acces pentru toate tipurile de servicii corespunzătoare nevoilor individuale ale persoanelor cu handicap;

- realizeaza evaluarea sociala a persoanelor (varstnic, adult cu handicap, adult in dificultate) in vederea institutionalizarii in centre specializate;

- monitorizează și analizează situația persoanelor cu dizabilități din unitatea administrativ-teritorială, precum și modul de respectare a drepturilor acestora, asigurând centralizarea și sintetizarea datelor și informațiilor relevante;

- asigură consilierea și informarea persoanelor aflate in dificultate asupra drepturilor și obligațiilor acestora și asupra serviciilor disponibile pe plan local;

- consiliaza social si emotional persoanele varstnice, oferindu-le suport profesionalizat si sustinut pentru nevoi urgente;

- consiliaza persoane cu probleme medicale grave, in vederea obtinerii drepturilor prevazute de lege;

- acorda consiliere persoanelor marginalizate, aflate in situatii de risc, persoanelor varstnice si celor cu handicap, in vederea acordarii tuturor drepturilor prevazute de catre actele normative legale;

- asigura consilierea si informarea familiilor cu persoane cu handicap grav in intretinere asupra drepturilor si obligatiilor acestora, cat si asupra serviciilor disponibile pe plan local;

- asigura persoanelor varstnice si reprezentantilor legali ai acestora, protectie si asistenta in cunoasterea si exercitarea drepturilor lor; respecta integritatea si demnitatea persoanelor varstnice si asigura monitorizarea cazurilor evaluate;

- colaborează cu Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități și transmite acesteia toate datele și informațiile solicitate din acest domeniu;

- colaboreaza cu Agentia Judeteana de Ocupare si Formare a Fortei de Munca pentru integrarea socio-profesionala a persoanelor cu handicap;

- la sesizare, in urma anchetei sociale, instrumenteaza dosarul in vederea acordarii de servicii sociale sau institutionalizarii si, impreuna cu institutiile abilitate, solutioneaza situatia persoanei aflate in dificultate;

- in situatii de urgenta, la sesizare, ia pe loc masurile ce se impun pentru solutionarea situatiei persoanei aflate in dificultate (varstnic, adult cu handicap, adult in dificultate);

- raspunde sesizarilor cu referire la diferite situatii de ciza in care se afla persoanele adulte;

- primeste si verifica in termen legal, toate sesizarile, petitiile si reclamatii legate de eventualele situatii de risc in care sunt implicate persoane varstnice, rezolva problemele aduse la cunostinta, cu respectarea propriilor competente;

- faciliteaza si incurajeaza legaturile interumane, inclusiv cu familiile persoanelor varstnice, si stimuleaza participarea acestora la viata sociala;

- faciliteaza persoanei adulte accesul la servicii si institutii in functie de nevoile identificate ale acesteia;

- faciliteaza accesul persoanelor varstnice aflate in dificultate in diverse institutii specializate (spitale, institutii de recuperare, etc.) si le indruma, dupa caz, spre alte institutii specializate;

- deruleaza actiuni de formare la nivelul adultului in dificultate a unor mecanisme de adaptare care să le ofere posibilitatea prevenirii situațiilor de criză sau confruntarea cu criza în condițiile unei abilități crescute de gestionare a acesteia;

-deruleaza activitati in vederea mentinerii contactului social al persoanelor bolnave psihic in comunitatea locala;

-monitorizeaza cazurile evaluate pana la depasirea situatiilor de risc.

-Supravegheaza starea beneficiarilor pe perioada aplicarii procedurilor de kinetoterapie.

-Supravegheaza si inregistreaza in permanenta datele despre starea beneficiarului si informeaza asistentul medical asupra modificarilor intervenite.

-Informeaza si intruieste beneficiarul asupra tratamentului pe care il efectueaza, asupra efectelor terapeutice si asupra efectelor negative care pot aparea.

-Aplica procedurile de kinetoterapie si masaj, cu toti parametrii agentului fizic, in vederea recuperarii medicale, conform prescriptiilor medicului si raspunde de respectarea parametrilor tehnici a fiecarei probe.

-Manifesta permanent o atitudine plina de solitudine fata de beneficiar.

-Respecta intocmai prescriptiile facute de medic pe fisele de tratament ale beneficiarilor.

-Evaluarea amănunțită a capacității funcționale a beneficiarilor și a capacităților restante.

5. **Caminul pentru persoane varstnice „Sfanta Elena”**: centru cu program permanent, are ca activitate acordarea de ingrijire in regim rezidential a persoanelor varstnice, cu domiciliul/resedinta pe raza Municipiului Targoviste - capacitate 15 locuri, se asigura:

**Scopul serviciului social:**

- sa asigure persoanelor varstnice institutionalizate cazare pe perioada nedeterminata, servicii rezidentiale (cazare, masa);
- sa asigure supraveghere si ingrijire personala persoanelor asistate, maximum posibil de autonomie si siguranta;
- evaluarea si consiliere psihologica;
- sa acorde persoanelor varstnice ingrijiri medicale curente asigurate de asistenti medicali, medic de familie, medic geriatru si terapii de recuperare fizica;
- sa previna si sa trateze consecintele legate de procesul de imbatranire al persoanelor asistate;
- sa faciliteze si sa incurajeze legaturile interumane intre asistati si inclusiv cu familia;
- sa stimuleze participarea persoanelor varstnice asistate la viata sociala si activitati culturale;
- sa furnizeze informatiile si datele solicitate de institutiile si autoritatile publice cu responsabilitati in domeniu, in conditiile legii.

Centrul stabilește numărul de beneficiari care revine unui responsabil de caz, în funcție de complexitatea nevoilor acestora și dificultatea cazului (asistență și supraveghere permanentă, gradul de dependență, tipul de dizabilitate/de handicap, riscuri existente, etc).

6. **Adapost de noapte „Speranta”**: cu program 20.00 – 08.00 si o capacitate de 50 de locuri asigura adăpost de urgenta persoanelor fără locuință, oameni ai strazii cu domiciliu/resedinta pe raza Mun. Targoviste, sau care temporar se afla in risc social pe raza Municipiului Targoviste si acorda ***interventie in situatie de urgenta***:

Acordă asistență socială și protecție:

- persoanelor adulte fara adapost, cu domiciliul/resedinta in Municipiul Targoviste sau se afla in risc de marginalizare pe raza Municipiului Targoviste.
  - persoanelor adulte/varstnice aflate in risc de marginalizare sociala;
  - persoanelor fara locuinta incadrare in grad de handicap mediu si accentuat dar fara locuinta;
  - persoane fara locuinta care sufera de boli cronice netransmisibile;
  - persoane transferate/ aduse in regim de urgenta;
  - agresori implicati in acte de violenta domestica;
  - persoane eliberate din penitenciare, dar care nu au domiciliu/ resedinta;
  - familii cu copii minori aflate in risc social.
- organizează și participă împreună cu poliția la acțiuni stradale periodice pe baza protocoalelor de lucru;

- colaboreaza cu diferite institutii – spital, politie, jandarmerie, cabinete medicale si orice alte servicii publice in vederea solutionarii problemelor identificate in raport cu persoanele fara adapost;
- oferă servicii de consiliere socială, psihologică, juridică si de educatie sanitara a persoanelor fara adapost;
- efectuează demersuri în vederea promovarii integrării/reintegrării sociale a beneficiarilor;
- asigura admiterea/gazduirea in cadrul Adapostului de noapte „Speranta”, conform programului de functionare;
- asigura informarea beneficiarilor asupra situatiilor in care pot admite/inceta serviciile sau se refuza accesul in adapost;
- elaboreaza planul de imbunatatire si adaptare a mediului ambiant;
- colaboreaza cu alte centre/servicii sociale acordate in comunitate in vederea facilitarii integrării/reintegrării sociale a beneficiarilor;
- elaboreaza si aplica Carta a drepturilor beneficiarilor, Ghidul Beneficiarilor, procedura de admitere, procedura de incetare si de refuz, procedura de masurare a gradului de satisfactie a beneficiarilor, codul de etica, Regulamentul de Organizare si Functionare al Adapostului de noapte Speranta;
- informeaza beneficiarii despre drepturilor lor;
- previne si combate orice forma de tratament abuziv asupra beneficiarilor;
- elaboreaza si aplica procedura privind riscul de abuz si aplica prevederile legale cu privire la semnalarea, catre organismele/institutiile competente, a oricarei situatii de abuz identificate, a incidentelor deosebite, si ia toate masurile de remediere, in regim de urgenta;
- asigura comunicarea cu serviciile publice de asistenta sociala pe a carei raza teritoriala se presupune ca se afla beneficiarul, in vederea monitorizarii situatiei acestuia;
- asigurarea continuitatii serviciilor sociale si protejarea beneficiarilor de riscul de neglijare si abuz, in situatia in care se impune transferul catre alte servicii sociale.
- Gazduire temporara;
- Igienizare și deparazitare.
- identifica persoanele aflate în dificultate (varstnic, adult cu handicap, adult in dificultate), precum și cauzele care au generat situațiile de risc de excluziune socială;
- inițiază, coordonează și aplică măsurile de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități;
- identifică și evaluează situațiile care impun acordarea de servicii și/sau beneficii pentru persoanele adulte cu dizabilități;
- se implică în activitățile de îngrijire, reabilitare și integrare a persoanei aflate in dificultate;
- elaborează, în baza evaluărilor inițiale, planurile de intervenție personalizate, care cuprind măsuri de asistență socială, respectiv serviciile recomandate și beneficiile de asistență socială la care persoana are dreptul;
- creează condiții de acces pentru toate tipurile de servicii corespunzătoare nevoilor individuale ale persoanelor cu handicap;
- realizeaza evaluarea sociala a persoanelor (varstnic, adult cu handicap, adult in dificultate) in vederea institutionalizarii in centre specializate;
- monitorizează și analizează situația persoanelor cu dizabilități din unitatea administrativ-teritorială, precum și modul de respectare a drepturilor acestora, asigurând centralizarea și sintetizarea datelor și informațiilor relevante;
- asigură consilierea și informarea persoanelor aflate in dificultate asupra drepturilor și obligațiilor acestora și asupra serviciilor disponibile pe plan local;
- consiliaza social si emotional persoanele varstnice, oferindu-le suport profesionalizat si sustinut pentru nevoi urgente;
- consiliaza persoane cu probleme medicale grave, in vederea obtinerii drepturilor prevazute de lege;
- acorda consiliere persoanelor marginalizate, aflate in situatii de risc, persoanelor varstnice si celor cu handicap, in vederea acordarii tuturor drepturilor prevazute de catre actele normative legale;
- asigura consilierea si informarea familiilor cu persoane cu handicap grav in intretinere asupra drepturilor si obligatiilor acestora, cat si asupra serviciilor disponibile pe plan local;

- asigura persoanelor varstnice si reprezentantilor legali ai acestora, protectie si asistenta in cunoasterea si exercitarea drepturilor lor; respecta integritatea si demnitatea persoanelor varstnice si asigura monitorizarea cazurilor evaluate;
- colaborează cu Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități și transmite acesteia toate datele și informațiile solicitate din acest domeniu;
- colaboreaza cu Agentia Judeteana de Ocupare si Formare a Fortei de Munca pentru integrarea socio-profesionala a persoanelor cu handicap.

**Scopul serviciului social:** Scopul Adapostului de noapte „Speranta”, este de a furniza servicii de gazduire temporară pe timp de noapte, asociate cu acordarea unor servicii de consiliere si reintegrare socială a persoanelor fără adăpost, în concordanță cu nevoile individuale identificate în vederea depășirii situațiilor de dificultate, prevenirii și combaterii riscului de excludere socială, promovării incluziunii sociale și creșterii calității vieții. Pentru perioada sezonului rece se va întocmi o procedura de lucru.

7. **Clubul de pensionari nr. 1**, cu o capacitate de 200 de locuri, cod serviciu social 8810CZ-V-II serviciile sociale acordate în comunitate, organizate ca centre de zi destinate persoanelor adulte (tip club).

Beneficiarii Clubului Pensionarilor nr.1 sunt persoane varstnice-pensionari, domiciliat/care au rezidenta pe raza Municipiului Targoviste, persoane care au implinit varsta legala de pensionare/au statut de pensionar.

**Scopul serviciului social:**

Scopul serviciului social „Clubul Pensionarilor nr.1” este acela de a oferi un spatiu de relaxare si agrement pentru persoanele varstnice /pensionari destinat stimulării comunicării la orice varsta și prevenirii marginalizării și izolării sociale a persoanelor din Municipiul Targoviste.

Clubul ofera activitati cultural educative, activitati de petrecere a timpului liber, programe de stimulare, servicii de asistenta psiho-sociala individuala si de grup, sesiuni de discutii pe diverse teme care au o abordare integrată, cu arii specifice de intervenție atât prin intermediul serviciilor de integrare/reintegrare socială -în vederea prevenirii și combaterii riscului de marginalizare socială, cât și prin serviciile de socializare și de petrecere a timpului liber.

Principalele functii ale serviciului social, „ Clubul Pensionarilor nr.1” sunt urmatoarele:

**a) de furnizare a serviciilor sociale, de interes public local, prin asigurarea următoarelor măsuri integrate:**

- reprezintă furnizorul de servicii sociale în contractul încheiat cu persoana beneficiară;
- asigurarea și facilitarea accesului la programe de integrare/reintegrare socială în vederea prevenirii și combaterii riscului de marginalizare socială, prin:
  - activități de informare, de consiliere, de socializare;
  - terapii diverse (terapie ocupațională, etc.);
  - activități de petrecere a timpului liber (activități artistice, plastice, educaționale, etc).
  - activități specifice de recuperare/reabilitare în vederea menținerii sau ameliorării statusului bio-psiho-social al beneficiarului, prin:
    - evaluare si consiliere psihologică (individuală și/sau de grup) –la solicitarea beneficiarului;
    - consiliere orientată spre gestionarea situațiilor de urgență (conflicte etc);
- asigurarea furnizării serviciilor sociale conform programului, în mod gratuit, fără găzduire;
- asigurarea furnizării serviciilor sociale în interesul beneficiarului;
- asigurarea întreținerii și folosirii eficiente a bazei materiale și a bunurilor din dotare.

**b) de informare a beneficiarilor, potențialilor beneficiari, autorităților publice și publicului larg despre domeniul său de activitate, prin asigurarea următoarelor activități:**

**1.**distribuirea de materiale informative, pe suport de hârtie cât și în variantă electronică;

Clubul deține și pune la dispoziția beneficiarilor sau oricăror altor persoane interesate materiale informative care conțin date despre organizarea serviciului social, activitățile desfășurate, personalul de specialitate și facilitățile oferite; Se facilitează accesul în incinta clubului, anterior admiterii beneficiarilor conform programului de vizita, pentru a cunoaște activitățile și serviciile acordate;

**2.**organizarea unui program de informare a beneficiarilor și de comunicare cu publicul interesat;

3.elaborarea rapoartelor de activitate.

**c) de asigurare a calității serviciilor sociale** prin realizarea următoarelor activități:

- 1.elaborarea și aplicarea unui chestionar de măsurare a gradului de satisfacție a beneficiarilor cu privire la activitatea desfășurată;
- 2.realizarea de evaluări periodice a serviciilor prestate;
- 3.punerea la dispoziție a unei cutii poștale destinată depunerii sesizărilor, reclamațiilor dar și a propunerilor cu privire la îmbunătățirea activității centrului;
- 4.utilizarea unui Registru de Evidență a Sesizărilor și Reclamațiilor.

**d)de administrare a resurselor financiare, materiale și umane** ale clubului prin realizarea următoarelor activități:

- 1.susținerea unor sesiuni planificate pentru instruirea personalului în domeniul protecției sociale a persoanelor vârstnice;
- 2.identificarea oportunităților de perfecționare a personalului în vederea creșterii competenței;
- 3.întocmirea fișelor de post cu atribuții bine definite, clare, la inițiativa coordonatorului personalului de specialitate;
- 4.asigurarea unei baze materiale adecvate pentru desfășurarea activităților (spațiu adecvat, imprimantă, calculatoare, mobilier, telefon, jocuri – sah, table, rummy);
- 5.promovarea unui plan propriu de dezvoltare.

8. **Centrul de zi pentru copii cu autism si sindrom Down „Sfanta Maria”**-cod serviciu social 8891CZ-C III, cu o capacitate de 15 beneficiari/grupa/interval orara stabilit, asigura promovarea si protejarea drepturilor copilului cu autism si sindrom Down, avand ca obiectiv general imbunatatirea calitatii vietii acestor copii cu nevoi speciale si a familiilor acestora.

Beneficiarii serviciilor sociale acordate în Centrului de zi pentru copii cu autism si sindrom Down “Sfânta Maria” sunt:

- a) copiii diagnosticați cu tulburări din spectru autist din Târgoviște;
- b) copiii diagnosticați cu Sindrom Down din Târgoviște;
- c) părinții sau reprezentanții legali ai copiilor cu TSA sau sindrom Down.

Aceștia pot beneficia de terapie în cadrul centrului sau la domiciliu, în cazul copiilor cu deficiențe locomotorii, auditive sau vizuale.

În acest centru se acorda urmatoarele servicii:

Servicii primare:

- Masuri si actiuni de constientizare si sensibilizare sociala a comunitatii vis-à-vis de copiii cu autism si Down;
- Masuri si activitati de organizare si dezvoltare comunitara in plan social pentru incurajarea participarii si solidaritatii sociale;
- Masuri si activitati care au drept scop prevenirea sau limitarea unor situatii de dificultate ori vulnerabilitate care pot duce la marginalizare sau excludere sociala a copiilor cu dizabilitati;
- Activitati si servicii de consiliere (sociala, psihologica);
- Activitati de informare despre drepturi si obligatii .

Servicii specializate:

- Consiliere psihologica pentru copil și familie;
- Socializare și petrecerea timpului liber;
- Integrare/Reintegrare comunitară si sociala;
- Îngrijire medicala;
- Recuperare si educare(terapie ocupationala;logopedie;psihomotricitate);
- Informare si orientare;
- Consiliere sociala.

**Scopul serviciului social:** Scopul Centrului de zi pentru copii cu autism si sindrom Down „Sfânta Maria” este de a preveni abandonul și instituționalizarea copiilor cu autism și Sindrom Down, prin asigurarea, pe timpul zilei, a unor activități de îngrijire, educație, abilitare-reabilitare, recreere-socializare, consiliere, dezvoltare a deprinderilor de viață independentă pentru copii, cât și a unor activități de sprijin și consiliere pentru părinți sau reprezentanții legali, precum și pentru alte persoane care au în îngrijire copii cu autism si Sindrom Down.



9. **Centrul de zi pentru copii cu dizabilitati:** asigura servicii de tip suport, socializare si petrecere a timpului liber pe timp de zi, capacitatea centrului este de 15 beneficiari/grupa/interval orar stabilit prin grafic zilnic, cu acordarea urmatoarelor servicii:
- Dobândirea deprinderilor de viață independenta pentru copii cu dizabilitati;
  - Servirea unei mese zilnic, in limita alocatiei de hrana prevazuta de reglementarile in vigoare - masa este asigurata prin Cantina de Ajutor Social;
  - Activități recreative venite în completarea programului școlar, vizând dezvoltarea de abilitati in folosirea calculatorului si jocuri logice cu scop de terapie ocupationala;
  - Servicii de consiliere psihologica;
  - Identificarea cazurilor de autism si interventia de tip psihodinamic;
  - Servicii de orientare scolara;
  - Consilierea familiei și a copilului cu dizabilități;
  - Consilierea în situație de criză;
  - Consilierea de grup;
  - Activitati de educatie fizica si sport;
- Supravegheaza starea beneficiarilor pe perioada aplicarii procedurilor de kinetoterapie.  
 -Supravegheaza si inregistreaza in permanenta datele despre starea beneficiarului si informeaza asistentul medical asupra modificarilor intervenite.  
 -Informeaza si intruieste beneficiarul asupra tratamentului pe care il efectueaza, asupra efectelor terapeutice si asupra efectelor negative care pot aparea.  
 -Aplica procedurile de kinetoterapie si masaj, cu toti parametrii agentului fizic, in vederea recuperarii medicale, conform prescriptiilor medicului si raspunde de respectarea parametrilor tehnici a fiecarei probe.  
 -Manifesta permanent o atitudine plina de solitudine fata de beneficiar.  
 -Respecta intocmai prescriptiile facute de medic pe fisele de tratament ale beneficiarilor.  
 -Evalueaza amănunțit capacitatea funcționala a beneficiarilor și a capacităților restante.

Beneficiarii serviciilor sociale acordate în „Centrul de zi pentru copii cu dizabilitati“ sunt copii cu dizabilitati cu resedinta/domiciliul pe raza Municipiului Targoviste, cu varstacuprinsaintre 6 si 18 ani.

**Scopul serviciului social:** Scopul serviciului social "Centrul de zi pentru copii cu dizabilitati" este de a asigura servicii sociale de asistenta si suport, recuperare/reabilitare pentru copii cu dizabilitati. Centrul desfășoară activități în sfera protecției copiilor cu dizabilitati, urmărind ca finalitate, promovarea drepturilor copiilor cu handicap si prevenirea abandonului scolar si a institutionalizarii copiilor.

Centrul asigură beneficiarilor programe recreative și de socializare, programe educationale, program de recuperare si reabilitare fizica, psihica, psihoterapie, plan de ingrijire si asistenta, programe privind dezvoltarea deprinderilor de viata independenta, consiliere sociala si psihologica .

10. **Centrul de zi Arlechino** cu o capacitate de 25 beneficiari/grupa, are ca obiect de activitate – acordarea de servicii comunitare prevenire a separării copilului de familia sa a căror beneficiari direcți vor fi:

- copii și părinți cărora li se acordă beneficii și servicii destinate prevenirii separării lor;
- copii care au beneficiat de o măsură de protecție specială și au fost reintegrați în familie;
- copii care beneficiază de o măsură de protecție specială;
- copii care provin din familii care prezintă relații disfuncționale (părinți cu comportament violent, consumatori de alcool, etc);
- copii aflați în situație de risc de abandon, abuz, neglijare și exploatare și familiile acestora;
- părinți ai căror copii beneficiază de o măsură de protecție specială;
- părinți care au nevoie de consiliere pentru îngrijirea și educarea copiilor, etc

Activitati specifice ce se vor derula in cadrul centrului de zi:

- Depistarea precoce a situațiilor de risc care pot determina separarea copilului de familia sa;
- Asigurarea unui program educațional adecvat vârstei, nevoilor, potențialului de dezvoltare și particularităților copilului( sprijin pentru efectuarea temelor);
- Asigurarea activității recreative și de socializare;
- Consiliere psihologică și școlară pentru copii;

- Consiliere și sprijin pentru părinți;
- asigură derularea etapelor procesului de acordare a serviciilor sociale cu respectarea prevederilor legii, a standardelor minime de calitate aplicabile și a prezentului regulament;
- colaborează cu specialiști din alte centre în vederea soluționării cazurilor; identificării de resurse etc.;
- monitorizează respectarea standardelor minime de calitate;
- sesizează conducerii centrului situații care pun în pericol siguranța beneficiarului, situații de nerespectare a prevederilor prezentului regulament etc.;
- întocmește rapoarte periodice cu privire la activitatea derulată;
- face propuneri de îmbunătățire a activității în vederea creșterii calității serviciului și respectării legislației;
- alte atribuții prevăzute în standardul minim de calitate aplicabil.
- Asigurarea hranei și a transportului pentru beneficiarii direcții care se încadrează.

### **Scopul serviciului social:**

1. Inițierea unei alternative de ajutor pentru copiii aflați în situații de risc social de asigurare a sprijinului și a consilierii familiilor copiilor beneficiari pentru depășirea impasului social;
2. prevenirea abandonului prin creșterea calității vieții copiilor aflați în dificultate;
3. reducerea riscului de excludere socială pentru copiii din familii marginalizate social și stimularea dezvoltării personalității acestora;
4. asigurarea serviciilor de educație, integrare socială, recreere-socializare, consiliere psihologică, pentru prevenirea fenomenului discriminatoriu la care este supus copilul aflat în dificultate;
5. sensibilizarea societății cu privire la problematica copilului aflat în dificultate.

Centrul se adresează copiilor cu vârsta până la 14 ani ce provin din familii defavorizate, care beneficiază de asistență socială, din Municipiul Târgoviste. Beneficiarii secundari sunt părinții sau reprezentanții legali ai copiilor.

(2) Serviciile oferite de centru sunt complementare demersurilor și eforturilor propriei familii, așa cum decurg din obligațiile și responsabilitățile părintești, precum și serviciilor oferite de unitățile de învățământ și de alți furnizori de servicii, corespunzător nevoilor individuale ale copilului în contextul său socio-familial.

### **Centre sociale - parteneriate:**

Camion Social al Fundației Catedrala Eroilor:

Prin protocolul de colaborare Direcția de Asistență Socială va desemna 1 asistent social care să întocmească dosarele inițiale de acordare a serviciilor oferite în centru și să asigure derularea etapelor de acordare a serviciilor sociale, a unui psiholog care să efectueze evaluarea și consilierea psihologică, conform prevederilor protocolului. Atribuțiile vor fi stabilite prin fișa postului.

Crucea Rosie – Filiala Dambovită

Prin protocolul de colaborare Direcția de Asistență Socială va desemna un psiholog care să sprijine activitatea fundației, conform prevederilor protocolului. Atribuțiile vor fi stabilite prin fișa postului.

### **Dispoziții finale:**

Repartizarea sarcinilor de muncă concrete derivate din atribuțiile prezentului regulament se va face de către fiecare șef de compartiment/birou/serviciu/centru, pentru fiecare salariat din subordine, prin întocmirea fișei postului și prin întocmirea de acte adiționale la contractele de muncă de către Serviciul Resurse Umane, în cazul schimbării locului de muncă/schimbare/adaugare atribuții de execuție.

Directorul direcției are obligația să asigure cunoașterea și respectarea de către toți salariații instituției a prezentului regulament.

Salariații Direcției de Asistență Socială au, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce le revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta prevederile cuprinse în regulamentul intern, precum și în contractul individual de muncă;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;

- e) obligatia de a respecta secretul de serviciu;
- f) alte obligatii prevazute de lege.

Salariatii Directiei de Asistenta Sociala au obligatii privind:

- realizarea responsabila si la un nivel maxim de competenta a indatoririlor de serviciu;
- respectarea cu strictete a ordinii si disciplinei la locul de munca;
- respectarea programului de lucru si folosirea integrala si eficienta a timpului de lucru pentru indeplinirea obligatiilor de serviciu;
- insusirea si respectarea normelor de munca, a altor reguli si instructiuni stabilite pentru compartimentul respectiv sau pentru locul de munca specific salariatului;
- utilizarea responsabila si in conformitate cu documentatiile tehnice a aparaturii, echipamentelor, instalatiilor aflate in dotarea serviciului/compartimentului in care isi desfasoara activitatea sau la care au acces, precum si exploatarea acestora in deplina siguranta;
- ridicarea calificarii profesionale, frecventarea si absolvirea formelor de pregatire si perfectionare profesionala recomandate, cunoasterea dispozitiilor legale, a normelor si instructiunilor privind activitatea pe care o desfasoara;
- comportarea corecta in cadrul relatiilor de serviciu, respectarea muncii celorlalti salariatii, asigurarea unui climat de disciplina, ordine si buna intelegere;
- instiintarea fara intarziere a sefului ierarhic superior in legatura cu observarea existentei unor nereguli, abateri sau lipsuri in activitatea de la locul de munca, si actionarea pentru diminuarea efectelor acestora si pentru prevenirea situatiilor care pun in pericol viata persoanelor sau prejudicierea patrimoniului Angajatorului;
- anuntarea sefului ierarhic de indata, prin orice mijloc, cu privire la imposibilitatea prezentarii la serviciu (boala, situatii fortuite);
- participarea la evaluarile periodice realizate de catre Angajator;
- evidenta, raportarea si autoevaluarea activitatii profesionale, conform procedurii si criteriilor elaborate de conducerea Angajatorului si cu respectarea dispozitiilor legale in vigoare;
- indeplinirea, temporar sau permanent, a sarcinilor de serviciu suplimentare stabilite de conducerea Angajatorului pentru buna desfasurare a activitatii;
- In situatii deosebite, determinate de necesitatea bunei functionari a Angajatorului, fiecare salariat are obligatia de a participa, indiferent de functia sau de postul pe care il ocupa, la executarea oricaror lucrari si la luarea tuturor masurilor cerute de nevoile Angajatorului.
- Să cunoască și să respecte prevederile prezentului Regulament.
- Să manifeste grijă, disciplină, inițiativă și o bună colaborare în îndeplinirea sarcinilor specifice.
- Să răspundă personal pentru conținutul, forma și legalitatea actelor și a sarcinilor specifice.
- Să informeze petenții asupra tuturor serviciilor care pot fi oferite și a tuturor drepturilor și să-i trateze cu respect și demnitate, păstrând confidențialitatea informațiilor.

Direcția de Asistență Socială Targoviste se va asigura ca în activitatea desfășurată, să se respecte prevederile legislației specifice transparenței decizionale în administrația publică.

Dispozițiile prezentului regulament se completează cu celelalte dispoziții legale incidente în materie, precum și cu reglementările ulterioare ce vor fi aduse la cunoștința compartimentelor de specialitate de către directorul direcției.

Prezentul regulament se aplică începând cu data aprobării lui de către Consiliul Local. Modificarea prezentului regulament se va face numai prin hotărâre a Consiliului Local.

Respectarea prevederilor prezentului regulamentului constituie sarcină de serviciu pentru toți angajații din cadrul Direcției Asistență Socială Targoviste.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**jr. Cătălin Rădulescu**

**SECRETARUL GENERAL  
AL MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE**

**jr. Chiru-Cătălin Cristea**